

ПРИНЯТО
ученым советом
ФГБОУ ВО РНИМУ
им. Н.И.Пирогова
Минздрава России
протокол
от « 28 » 08 2019
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом
ФГБОУ ВО РНИМУ
им. Н.И.Пирогова
Минздрава России
от « 29 » 08 2019
№ 747 рцк

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевом центре компетенций и организации подготовки
квалифицированных кадров для системы здравоохранения
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Российский национальный
исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность отраслевого центра компетенций и организации подготовки квалифицированных кадров для системы здравоохранения (далее – Центр), входящего в структуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет);

1.2. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа Университета в соответствии с решением ученого совета Университета по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации (далее - Минздрав России).

1.3. Центр создается в рамках и для целей реализации федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами»;

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Российской Федерации, приказами и распоряжениями Минздрава России, приказами и распоряжениями Университета, а также настоящим Положением;

1.5. Структура и штатная численность Центра определяются функциональными задачами и закрепляются штатным расписанием

Университета;

1.6. Управление текущей деятельностью Центра осуществляет директор Центра, который несет ответственность за качество и эффективность деятельности Центра и представляет отчет о работе в установленном порядке;

1.7. Назначение на должность директора Центра осуществляется в установленном трудовым законодательством порядке на основании приказа по Университету по представлению Минздрава России.

2. Основные задачи и направления деятельности Центра

2.1. Цель создания Центра: Организационно-методическое сопровождение реализации федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» (далее – федеральный проект).

2.2. Основные задачи деятельности Центра направленные на реализацию федерального проекта:

2.2.1. анализ, контроль и предложения по корректировке (при необходимости) реализации региональных сегментов федерального проекта, проверка действенности предложенных изменений;

2.2.2. ведение текущих мониторингов, анализ достаточности адресных мер социальной поддержки в разрезе субъектов Российской Федерации (виды, получатели, эффективность их влияния на восполнение кадровых дефицитов и т.д.);

2.2.3. взаимодействие с территориальными фондами обязательного медицинского страхования, в части реализации мероприятий по устранению кадровых дисбалансов в системе здравоохранения;

2.2.4. оценка репутационных рисков реализации федерального проекта и его региональных сегментов;

2.2.5. мониторинг информации распространяемой СМИ, продвижение через интернет сеть и другие СМИ достоверных, актуальных данных в части, касающейся федерального проекта и его региональных сегментов, а также системы здравоохранения в целом;

2.2.6. обеспечение оперативной связи и консультирование органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и администраторов региональных сегментов федерального проекта по вопросам его реализации;

2.2.7. осуществление действий по координации выполняемых федеральными органами исполнительной власти задач по реализации национального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» с комплексом требований предъявляемых правительством Российской Федерации к проекту с учетом преобладающих правительством Российской Федерации изменений и

корректив;

2.2.8. анализ численной и качественной достаточности конкретных специалистов медицинских организаций, находящихся в ведении Минздрава России, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и муниципальных образований, а также иных организаций, принимающих участие в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

2.2.9. формирование перечня компетенций специалистов с высшим и средним образованием (в том числе не медицинским) с учетом международного опыта, и определение их роли и места в действующей модели оказания медицинской помощи, преимущественно в областях (сферах, профилях) реализации национального проекта «Здравоохранение»;

2.2.10. организация разработки компетентностно-индивидуально ориентированных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

2.2.11. подбор групп подготовки и образовательных организаций в разрезе специальностей и субъектов Российской Федерации для организации и проведения дополнительного обучения медицинских работников;

2.2.12. разработка методических подходов, аналитических моделей и проектирование действий направленных на реализацию федерального проекта, а также стратегического развития системы здравоохранения в части, касающейся вопросов подготовки и комплектации квалифицированными специалистами;

2.2.13. анализ и масштабирование проектов по формированию кадровых резервов в отрасли здравоохранения, с учетом негосударственного сегмента отрасли здравоохранения и лиц имеющих среднее или высшее медицинское (фармацевтическое) образование;

2.2.14. разработка методологических подходов, анализ моделей подготовки управленческих кадров;

2.2.15. организация разработки образовательных программ и подготовка тренеров по освоению «гибких навыков» руководителей;

2.2.16. координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников и центров довузовской подготовки;

2.2.17. анализ востребованности, эффективности трудоустройства, работы, повышения квалификации в отрасли здравоохранения молодых специалистов, в течение не менее 3 лет с момента начала трудовой деятельности;

2.2.18. взаимодействие с рынком труда, Рострудом, анализ информационного ресурса «Труд всем»;

2.2.19. организация развития наставничества (анализ и масштабирование «лучших практик»);

2.2.20. подготовка аналитических материалов для Минздрава России;

2.2.21. иные задачи, относящиеся к организационно-методическому сопровождению реализации федерального проекта.

3. Организация работы Центра

3.1. Работа Центра организуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, согласно п. 1.3. настоящего Положения;

3.2. Режим работы работников Центра устанавливается приказом по Университету на основании представления директора Центра исходя из специфики взаимодействия с субъектами Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка Университета;

3.3. Отчетность по материально-техническому обеспечению Центра представляется в установленном порядке в группу учета материальных ценностей бухгалтерии Университета.

4. Структура и штатное расписание Центра

4.1 Структура и штатное расписание Центра разрабатываются с учетом основных задач, специфики и объема возлагаемых на Центр работ и утверждаются приказом по Университету по согласованию с Минздравом России.

4.2 Директор Центра подчиняется непосредственно ректору Университета.

5. Ответственность

5.2. Всю полноту ответственности за выполнение возложенных настоящим Положением на Центр задач несет директор Центра.

6. Порядок утверждения изменения и дополнения настоящего Положения

6.1. Настоящее положение принимается ученым советом Университета и утверждается приказом Университета.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.

СОГЛАСОВАНО:


« 28 » 08 2019

Проректор
по стратегическому
развитию

 /С.А. Румянцев/

« 28 » 08 2019

Начальник
отдела
документационного
обеспечения

 /Н.В. Безлихотнова/

« 28 » 08 2019

Начальник
юридического
отдела

 /Е.Д. Волкова/

« 28 » 08 2019

Начальник
отдела кадров

 /М.В. Николаева/

« 14 » 08 2019

Директор Центра

 /А.В. Новиков/