

Приложение № 3 к приказу
«О создании Комиссии
по противодействию коррупции»
от 28.10.2015 № 409 рук

ПРИНЯТО
Ученым Советом ГБОУ ВПО
РНИМУ им. Н.И. Пирогова
Минздрава России
Протокол
№ 2
от 28 октября 20 15 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом исполняющего
обязанности ректора ГБОУ ВПО
РНИМУ им. Н.И. Пирогова
Минздрава России
№ 409 -рук
от «28» 10 20 15 г.

ТРЕБОВАНИЯ

к поведению работников ГБОУ ВПО «РНИМУ имени Н.И.Пирогова» Минздрава России при выполнении трудовых обязанностей и предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Общие положения

1.1. Настоящие Требования разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами внутреннего распорядка государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет), другими локальными нормативными актами Университета и регламентируют основные принципы антикоррупционного поведения работников Университета.

1.2. Настоящие Требования обязательны для всех работников Университета, имеют цель способствовать предотвращению коррупционных проявлений в Университете, пропаганде этических ценностей, активному воспитанию обучающихся, добросовестному отношению к труду и высокому качеству работы.

1. Требования к служебному поведению

2.1. Каждый работник Университета обязан:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности честно и добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности каждого работника Университета;

2.1.3. Осуществлять профессиональную деятельность строго в пределах своих полномочий и соблюдением законодательства Российской Федерации, условий трудового договора, должностной инструкции и локальных актов Университета;

- 2.1.4. Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;
- 2.1.5. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- 2.1.6. Соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для работников образовательных и медицинских организаций;
- 2.1.7. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
- 2.1.8. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- 2.1.9. Не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работника Университета;
- 2.1.10. Проявлять корректность в обращении с гражданами;
- 2.1.11. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 2.1.12. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;
- 2.1.13. Не разглашать охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- 2.1.14. Принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих учебно-воспитательный процесс и нормальную работу Университета, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений администрации Университета.

2.2. Помимо указанных выше обязанностей научно-педагогические работники Университета обязаны:

2.2.1. Обеспечивать высокую эффективность учебно-воспитательного и научного процессов, развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, нравственность, творческие способности.

2.2.2. Осуществлять воспитание обучающихся, как в процессе обучения, так и при проведении культурно-массовых и иных мероприятий в Университете.

2.2.3. Уважать личное достоинство обучающихся, заботиться об их культурном и физическом развитии;

2.2.4. Не нарушать авторские права, противостоять плагиату и нарушению правил цитирования, сохранять конфиденциальность коллегиальных научно-исследовательских процессов до согласованного публичного представления результатов;

2.2.5. Показывать пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являться образцом порядочности, соблюдать требования трудовой дисциплины, задавать высокий уровень культуры и нравственности обучающимся Университета;

2.2.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета;

2.2.7. Принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

2. Ответственность за несоблюдение Требований

2.1. К работникам Университета, не соблюдающим настоящие Требования, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и локальными актами Университета.

2.2. Ответственность за несоблюдение настоящих Требований, повлекшее за собой существенное нарушение интересов и авторитета Университета, граждан или организаций, наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.