

ПРИНЯТО

ученым советом ФГБОУ ВО
РНИМУ им. Н. И. Пирогова
Минздрава России
Протокол № 10
от «11» 10 2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГАОУ ВО
РНИМУ им. Н. И. Пирогова
Минздрава России
№ 1034 рук
от «11» 11 2019

Положение
о ежегодном конкурсе «Лучший преподаватель года»
в ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и правила проведения конкурса «Лучший преподаватель года» (далее – Конкурс) в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2. Целью проведения Конкурса является содействие повышению качества образования путем поддержания творческих инициатив и профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава Университета, поощрение лучших преподавателей.

1.3. Задачами проведения Конкурса являются:

- активизация образовательной деятельности профессорско-преподавательского состава;
- создание условий для проявления и реализации творческой инициативы профессорско-преподавательского состава;
- распространение педагогических идей и педагогического опыта лучших преподавателей;
- повышение качественного уровня учебных и учебно-методических разработок;
- стимулирование творческих поисков молодых педагогических работников, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста;
- выявление, отбор и рекомендации по внедрению в образовательный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций;
- создание высокой мотивации к труду;
- повышение престижа преподавателя в Университете.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Для организационно-методического обеспечения и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии формируется проректором по учебной работе, проректором по послевузовскому и дополнительному образованию и председателем Центрального координационного методического совета (далее – ЦКМС) Университета и утверждается приказом Университета.

2.3. В состав Комиссии входит:

- председатель Комиссии (из числа проректоров или советников ректора);
- заместитель председателя Комиссии (из числа проректоров или советников ректора);
- секретарь Комиссии (из числа работников Университета);
- члены Комиссии из числа деканов факультетов, профессоров факультетов, почетных профессоров, членов ЦКМС, работников учебно-методического отдела, представителя профсоюзной организации Университета, представителя управления внеучебной деятельности обучающихся и центра изучения общественного мнения (ЦИОМ).

2.4. Комиссия:

- обеспечивает публикацию на сайте Университета сообщения об объявлении Конкурса, ходе его проведения и результатах;
- устанавливает процедуру проведения всех этапов Конкурса;
- определяет порядок, место и дату проведения этапов Конкурса;
- оценивает качество материалов, представленных участниками Конкурса;
- определяет лауреатов и победителя в номинациях Конкурса;
- организует и определяет порядок награждения победителей и лауреатов Конкурса.

2.5. Решения Комиссии считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на заседании. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывает председатель Комиссии и секретарь Комиссии.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Проведение Конкурса проходит в три этапа:

- первый этап - кафедры факультетов осуществляют подбор преподавателей для участия в Конкурсе и представляют списки соискателей секретарю Комиссии по установленной форме с визой декана (Приложение 1).

Заведующий кафедрой к списку прилагает представление по выбранной номинации для участия в конкурсе (Приложение 2, 3,4,5);

- второй этап – управление внеучебной деятельности обучающихся проводит анонимное анкетирование обучающихся о преподавателях, участвующих в Конкурсе и предоставляет результаты в Комиссию;

- третий этап - Комиссия на своем заседании определяет победителей в каждой из предложенных номинаций на основании рейтинговой оценки.

4. Номинации Конкурса

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1. для преподавателей студенческого коллектива и преподавателей дополнительного профессионального образования:

- «За верность профессии»;

4.1.2. для преподавателей студенческого коллектива:

- «Лучший профессор»;
- «Лучший доцент»;
- «Лучший преподаватель» (ассистент, старший преподаватель, преподаватель);
- «Лучший молодой преподаватель»;

4.1.3. для преподавателей дополнительного профессионального образования по следующим номинациям:

- «Лучший профессор дополнительного профессионального образования»;
- «Лучший доцент дополнительного профессионального образования»;
- «Лучший преподаватель дополнительного профессионального образования» (ассистент, старший преподаватель, преподаватель);

5. Критерии для участия в Конкурсе профессорско-преподавательского состава высшего образования

5.1. При выборе победителя Конкурсная комиссия руководствуется заключением о качестве и оригинальности преподавательской деятельности номинанта, а также использует следующие критерии:

5.1.1. Работа в Университете на штатной основе на полную ставку.

5.1.2. Стаж работы в Университете:

- не менее 3-х лет для номинации «Лучший молодой преподаватель»;
- не менее 10 лет для номинаций «Лучший профессор», «Лучший доцент», «Лучший преподаватель» (ассистент, старший преподаватель, преподаватель)

– не менее 25 лет для номинации «За верность профессии».

5.1.3. Активность участия в учебно-методической работе:

- Участие в подготовке учебных изданий;
- Подготовка рабочих программ;
- Подготовка новых лекционных курсов;
- Подготовка оценочных фондов государственной итоговой аттестации (далее – ГИА), промежуточной аттестации;
- Подготовлено комплектов тестовых заданий по дисциплине;
- Общее число опубликованных учебно-методических работ за последние 5 лет не менее 5, с грифом ЦКМС Университета или Федерального института развития образования (далее - ФИРО);

– Количество публикаций в научной периодике, индексируемой российскими и международными организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования).

5.1.4. Активность участия в образовательном процессе:

- Количество аудиторных часов;
- Использование современных средств обучения, инновационных технологий;
- Средний балл успеваемости учащихся;
- Процент задолжников к концу семестра не более 3 % от числа учащихся в группах номинанта;
- Руководство научно-исследовательской работой студентов (количество студентов, занимающихся научными исследованиями под руководством номинанта/ количество совместных публикаций номинанта и студентов, достижения студентов);
- Научное руководство аспирантами, докторантами, соискателями;
- Разработка и внедрение новых образовательных программ, отвечающих современным требованиям.

5.1.5. Общественная активность преподавателя:

- Заведование учебной частью, руководство студенческим научным кружком (далее СНК), ученый секретарь и др.;
- Участие в деятельности комиссий, советов, общественных организаций;
- Участие в организации и проведении конференций, школ, семинаров и пр.;
- Признание номинанта профессиональным сообществом, выраженное в результатах внутривузовских, региональных и федеральных конкурсов, подтвержденных дипломах, грантах и т.д.

5.1.6. Мнение обучающихся о кандидате (по результатам анкетирования).

5.1.7. К номинации «Лучший молодой преподаватель» представляются номинанты не старше 35 лет.

6. Критерии для участия в Конкурсе профессорско-преподавательского состава дополнительного профессионального образования

6.1. При выборе победителя Конкурсная комиссия руководствуется заключением о качестве и оригинальности преподавательской деятельности номинанта, а также использует следующие критерии:

6.1.1. Стаж работы в Университете:

– не менее 10 лет для номинаций «Лучший профессор дополнительного профессионального образования», «Лучший доцент дополнительного профессионального образования», «Лучший преподаватель дополнительного профессионального образования» (ассистент, старший преподаватель, преподаватель);

– не менее 25 лет для номинации «За верность профессии».

6.1.2. Активность участия в учебно-методической работе:

– Подготовка дополнительных профессиональных программ, отвечающих современным требованиям с комплектом контрольно-измерительных материалов;

– Участие в подготовке учебных изданий (учебник, руководство, учебно-методическое пособие, атлас и пр.) с грифом ЦКМС Университета или Федерального института развития образования (далее - ФИРО);

– Количество публикаций в научной периодике, индексируемой российскими и международными организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования).

6.1.3. Активность участия в образовательном процессе:

– Выполнение учебной нагрузки в соответствии с занимаемой долей ставки.

– Внедрение и использование современных средств обучения, инновационных технологий;

– Научное руководство аспирантами, докторантами, соискателями;

– Внедрение новых образовательных программ, отвечающих современным требованиям.

6.1.4. Общественная активность преподавателя:

– Заведование учебной частью, руководство студенческим научным кружком (далее - СНК), ученый секретарь и др.;

– Участие в деятельности комиссий, советов, общественных организаций;

– Участие в организации и проведении конференций, школ, семинаров и пр.;

– Признание номинанта профессиональным сообществом, выраженное в результатах внутривузовских, региональных и федеральных конкурсов, подтвержденных дипломах, грантах и т.д.

6.1.5. Мнение обучающихся о кандидате (по результатам анкетирования).

7. Оценка результатов Конкурса

7.1. Решение принимается по каждому кандидату на заседании Комиссии по проведению Конкурса с участием не менее двух третей ее членов по суммарному рейтингу критериев, набранному путем тайного голосования по каждому из рассмотренных конкурсантов.

7.2. Оценка каждого кандидата осуществляется по балльной системе с последующим суммированием результатов каждого члена Комиссии.

7.3. Места распределяются по наибольшему количеству набранных баллов и утверждаются членами Комиссии открытым голосованием большинством голосов.

7.4. В номинациях «Лучший профессор»; «Лучший профессор дополнительного профессионального образования» «Лучший доцент»; «Лучший доцент дополнительного профессионального образования» «Лучший преподаватель» (ассистент, старший преподаватель, преподаватель); «Лучший преподаватель (ассистент, старший преподаватель) дополнительного профессионального образования», «Лучший молодой преподаватель» кандидат, получивший максимальный балл, становится победителем Конкурса в своей номинации.

7.5. В номинации «За верность профессии» лауреаты определяются по рейтинговой системе, не более 3-х человек.

7.6. Результаты голосования фиксируются протоколом, который хранится в учебно-методическом отделе не менее 5 лет.

7.7. Итоги Конкурса утверждаются приказом Университета.

7.8. Преподаватели, отмеченные в номинациях как победители Конкурса, лауреаты Конкурса «За верность профессии» могут участвовать повторно в конкурсном отборе не ранее, чем через 5 лет.

7. Награждение победителя и лауреатов Конкурса

7.1. Награждение победителя и лауреатов Конкурса проводится на заседании ученого совета Университета в декабре текущего учебного года.

7.2. Победитель Конкурса награждается дипломом «Лучший преподаватель года» и денежной премией, размер которой определяется ректором и утверждается приказом Университета.

7.3. Лауреаты Конкурса «За верность профессии» награждаются дипломом и денежной премией, размер которой определяется ректором и утверждается приказом Университета.

8. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.