



Место центра GLP в структуре научно-исследовательской организации

Владимир Попов, заведующий
лабораторией биологических
испытаний

1. Кадровый голод

Администрация центра
Руководитель ВУЗа/Института/факультета
Ответственный за GLP

**Служба обеспечения
качества**

Виварий

**Инженерная
служба**

**Провизорская
служба**

Архив

**Группа
токсикологии**

**Группа
биохимии/гемат
ологии**

**Группа
фармакологии**

**Группа
патоморфологии**

В условиях отсутствия свободных ставок функции служб центра GLP возлагаются дополнительно на уже нагруженный обязанностями персонал

- Сотрудники центра GLP рекрутируются из уже сложившегося коллектива;
- Службы центра GLP заранее интегрированы в структуру организации

2. Виварий как флагман GLP



у нас GLP виварий, в
нем сидят GLP
мышь

что-то пошло не
так...



Виварий – обслуживающее подразделение –
вынужден диктовать ученым условия их работы

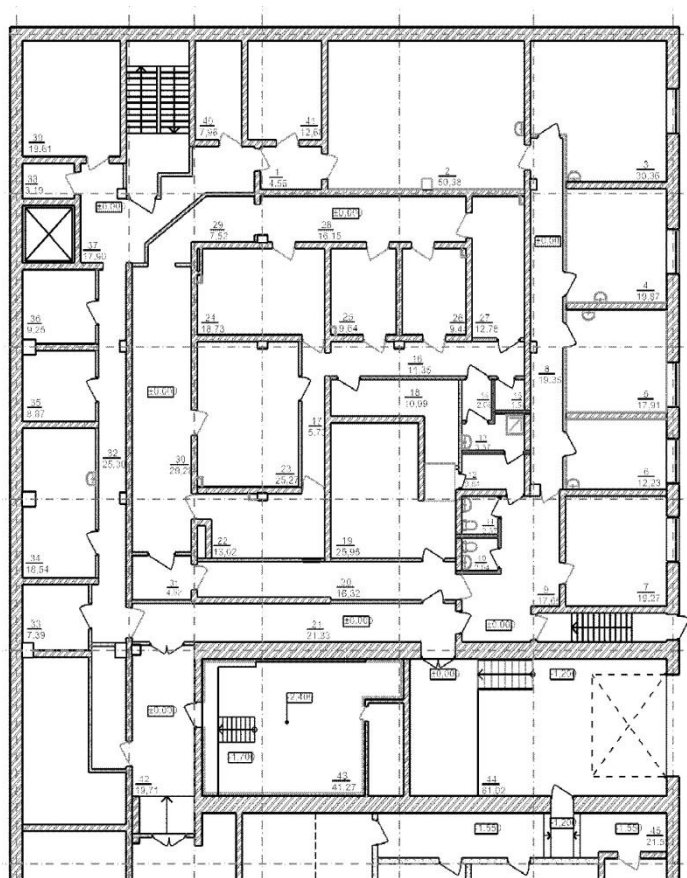
Виварий – обслуживающее подразделение –
может диктовать ученым условия их работы

3. Конфликт целеполагания

Основные задачи

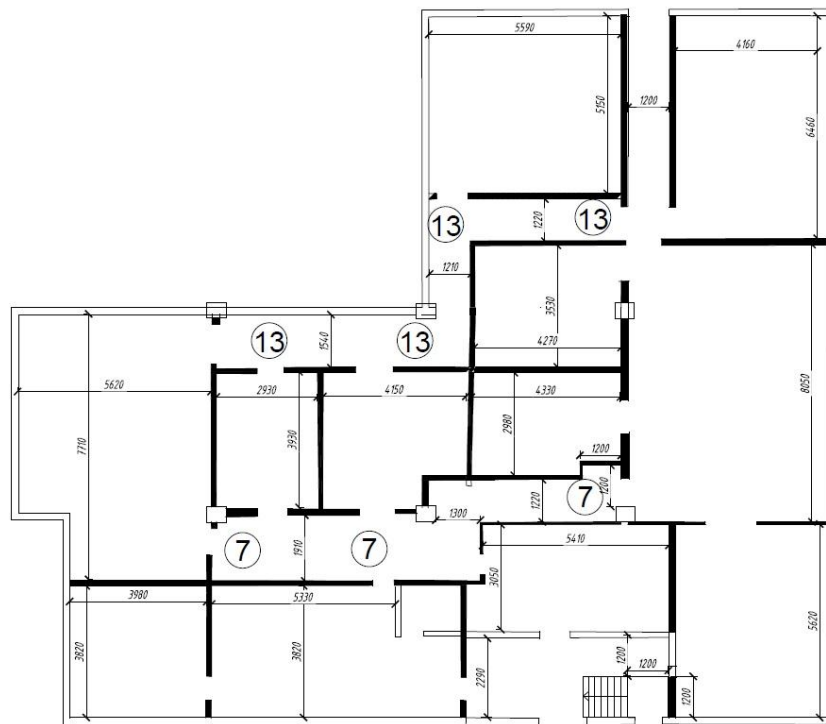


SPF-виварий (барьерного типа)
мыши, крысы



$$S = 243,1 \text{ м}^2$$

конвенциональный виварий
мыши, крысы, морские свинки,
кролики



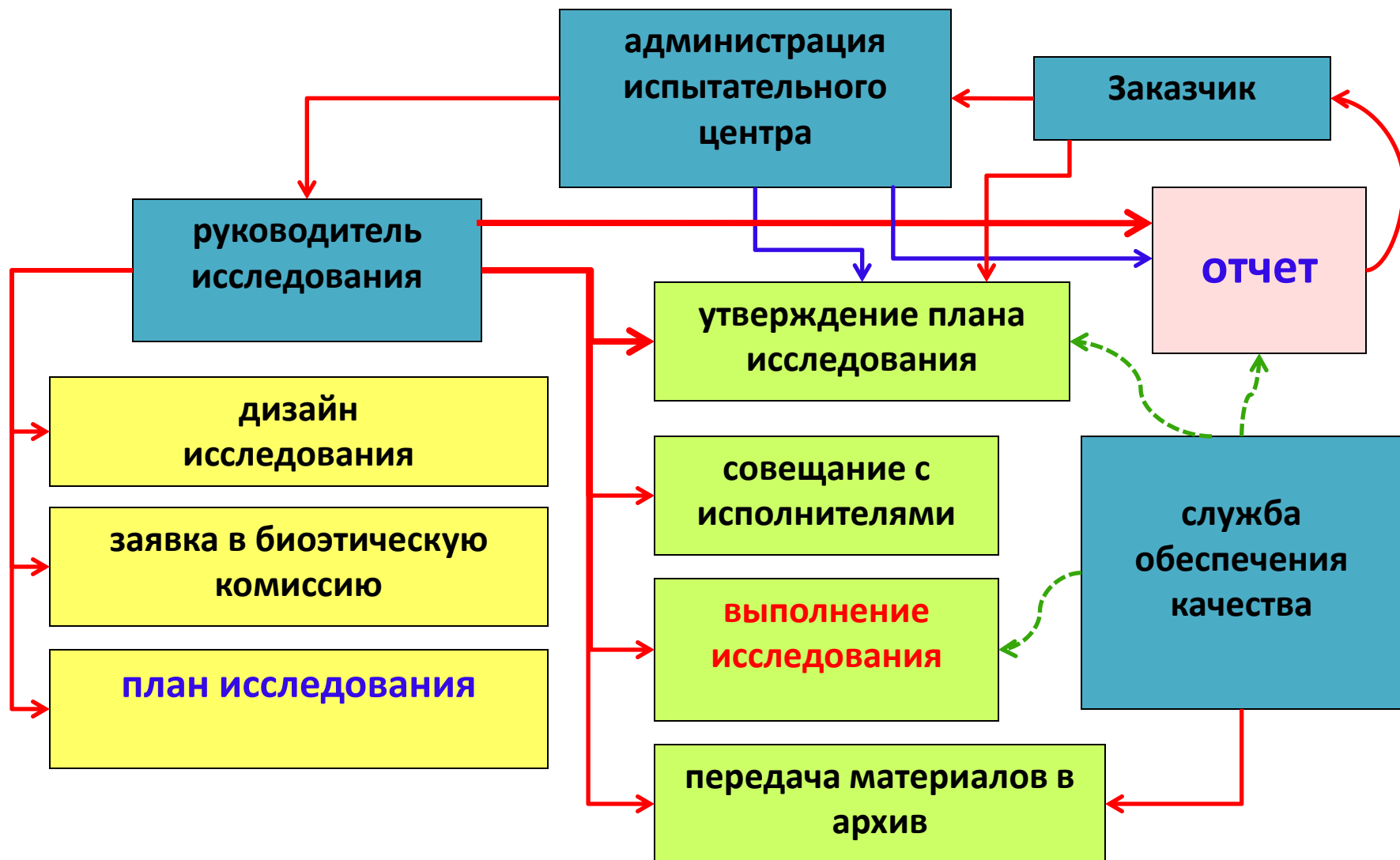
$$S = 350 \text{ м}^2$$

Необходимость использовать одну и ту же инфраструктуру для исследований по GLP и для других целей

При условии правильного разграничения GLP и не GLP процессов возможно благоприятное влияние первых на вторые

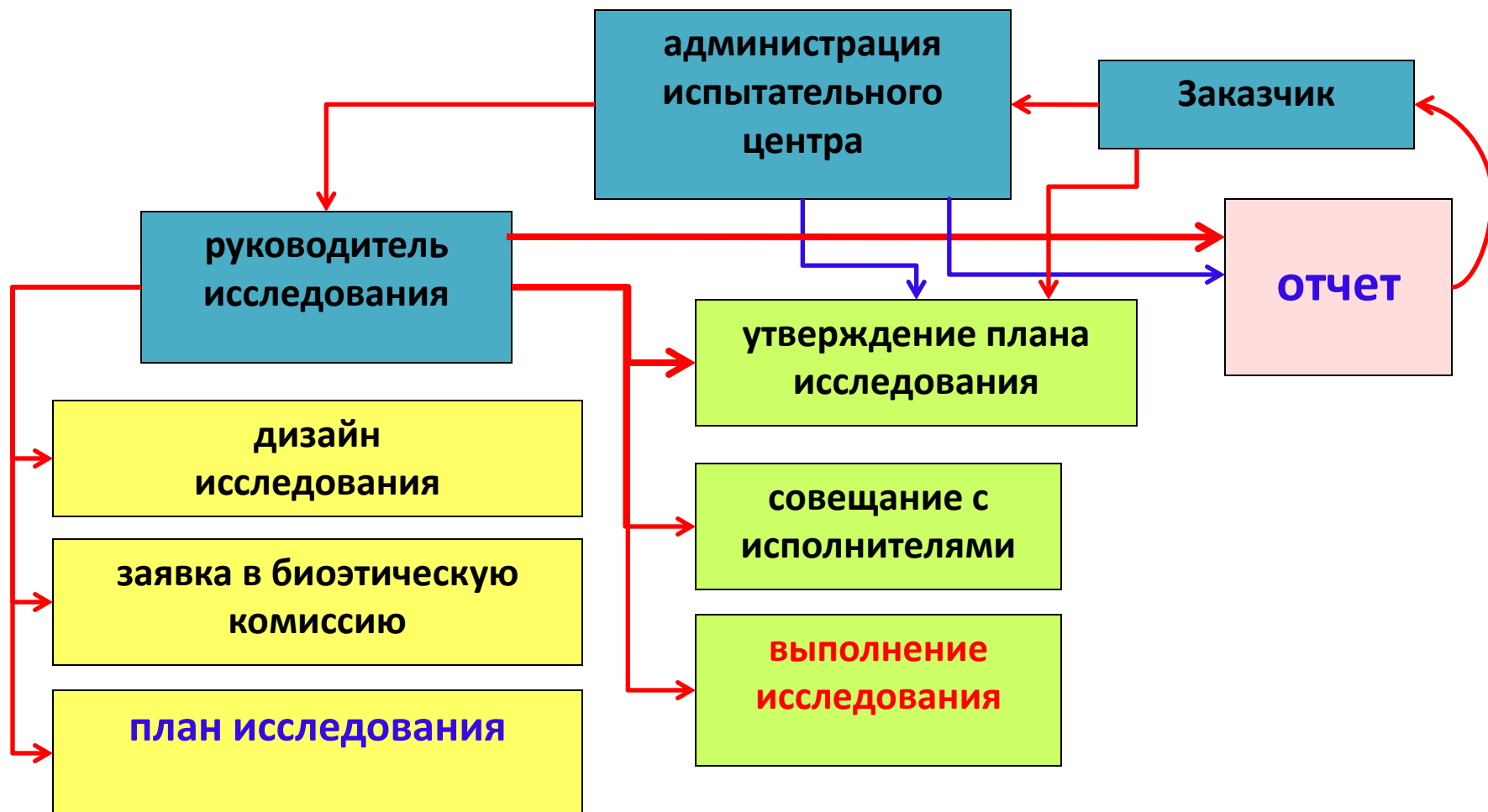
ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

GLP



ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

не GLP



Дополнительные плюсы от использования центра GLP:

- Повышение качества научной работы в организации, и, как следствие повышение публикационной активности;
- Возможность реализации образовательных программ дополнительного образования с использованием инфраструктуры центра GLP;
- Повышение качества образования при реализации основных образовательных программ;
- Распределение стоимости эксплуатации инфраструктуры центра GLP



Благодарю за внимание!