

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет
имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России)

Психолого-социальный факультет

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. декана психолого-социального
факультета, д.р. психол. наук, проф.
В.Б. Никишина
_____ 20 19 г.



АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**Б.1.В.07 «УПРАВЛЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИМИ СЛУЖБАМИ В
ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

Направление подготовки:

37.04.01 Психология (уровень магистратуры)

Форма обучения:

Очная

Москва 2019.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России)

Психолого-социальный факультет



АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В.07 «УПРАВЛЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИМИ СЛУЖБАМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Направление подготовки: 37.04.01 Психология (уровень магистратуры)

Форма обучения: Очная

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 октября 2019 года № 847 «Сб» утверждения устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации, федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России) переименовано в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России).

Москва 20 19.

При разработке рабочей программы учебной дисциплины в основу положены:

- 1) Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению подготовки 37.04.01 Психология, утвержденный Приказом Министра образования и науки Российской Федерации от «23» сентября 2015 г. № 1043.
- 2) Общая характеристика образовательной программы (пояснительная записка).
- 3) Учебный план образовательной программы.
- 4) Устав и локальные акты Университета.

Составители:

Есина С.В., канд. псих. наук, доцент кафедры общей психологии и педагогики ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России

Ответственный рецензент:

Одинцова М.А., канд. псих. наук, доцент, заведующий кафедрой психологии и педагогики дистанционного обучения факультета дистанционного обучения ФГБОУ ВО «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры общей психологии и педагогики (Протокол № 5 от «26» 11 2019 г.).

Заведующий кафедрой: _____  Ивашкина М.Г..

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена советом психолого-социального факультета, протокол № 4 от «25» 12 2019 г.

Председатель совета факультета: _____  Никишина В.Б.

1. Цель освоения дисциплины:

- Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся по программе магистратуры представлений об основных функциях и процессах управления, особенностях управления психологическими службами в системе здравоохранения с помощью интерактивных форм обучения.

2. Задачи, решаемые в ходе освоения программы дисциплины:

- **сформировать представление** об основных понятиях, подходах к руководству, мотивации, психологической службе и их практическом применении; об особенностях управления психологическими службами в системе здравоохранения;
- **сформировать умение** прикладного применения основных принципов ситуационного руководства и предоставления эффективной обратной связи; рассматривать ситуации принятия решения, как возможности для саморазвития;
- **сформировать готовность** к планированию собственной деятельности и работы коллег, определению и анализу сути проблемы;
- успешное прохождение текущего контроля и промежуточной аттестации, предусмотренных настоящей рабочей программой.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление психологическими службами в организациях здравоохранения» изучается во втором семестре и относится к базовой части образовательного процесса Блока Б1 Дисциплины. Является обязательной дисциплиной.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы.

4. Содержание дисциплины

№ п/п	Шифр компетенции	Наименование раздела, темы дисциплины	Содержание раздела и темы в дидактических единицах
1	2	3	4
1	ОПК-2 ПК-9	1. Структура психологической службы в системе здравоохранения	Психологические службы в системе здравоохранения. Структура, функционал
2	ОПК-2 ПК-9	2. Содержание управленческой деятельности. Основные принципы планирования деятельности и определение стандартов работы	Содержание управленческой деятельности и основные функции руководителя. Основные подходы к управлению. Области компетенций менеджера. Особенности планирования собственной деятельности и деятельности коллег. Расстановка приоритетов. Принцип SMART. Оценка эффективности выполнения работы.
3	ПК-9 ПК-10	3. Групповые процессы и стили руководства	Групповые процессы в организации. Лидерство и менеджмент в организации. Основа взаимодействия. Уровень готовности сотрудника под конкретную задачу и стиль руководства. Действия руководителя при разных стилях руководства. Ситуационное руководство.
4	ОПК-2	4. Мотивация	Мотивы, мотивация, стимулы и

	ПК-9 ПК-10	(стимулирование), принятие решений и решение проблем	стимулирование. Теории мотивации и стимулирования их практическое применение на основе решения ситуационных задач. Методы и методики прогнозирования поведения человека в организации. Подходы к принятию решений и решению проблем, практические методы и инструменты.
5	ОПК-2 ПК-10	5.Рефлексивные процессы в управленческой деятельности	Рефлексивные процессы в управленческой деятельности. Виды обратной связи. Формула, модель, правила обратной связи.