

ПРИНЯТО

ученым советом ФГАОУ ВО РНИМУ
им. Н.И. Пирогова Минздрава России
протокол
от 24.01.2022
№ 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГАОУ ВО РНИМУ
им. Н.И. Пирогова Минздрава России
от 17.03.2022
№ 233 рук

**Положение
об Академии Красного Креста
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Российский национальный исследовательский
медицинский университет имени Н.И. Пирогова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Академия Красного Креста (далее – Академия) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) созданным для организации учебно-научно-методического центра и цифрового портала по подготовке и повышению квалификации кадров для практической работы в гуманитарной сфере и реализации медико-социальных программ на добровольных началах.

1.2. Академия создается, реорганизуется и ликвидируется приказом Университета на основании решения ученого совета Университета.

1.3. Академия осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета.

1.4. Контроль за деятельностью Академии осуществляет первый проректор - проректор по стратегическому развитию (далее – Первый проректор).

1.5. Руководство деятельностью Академии осуществляет начальник, находящийся в непосредственном подчинении у Первого проректора.

1.6. Структура Академии утверждается на основании решения ученого совета Университета. Штатная численность работников определяется ректором Университета в пределах утвержденной штатной численности Университета, исходя из условий и особенностей деятельности Академии, по представлению начальника Академии.

2. Цель

Создание экосистемы научно-образовательной поддержки и сопровождения добровольческой и гуманитарной деятельности, медико-социальных программ.

3. Функции

- 3.1 Реализация мероприятий в рамках национальных проектов «Демография» (содействие занятости, здоровье нации), «Здравоохранение» (умное здравоохранение, подготовка врачей, здоровье детей), «Образование» (выявление талантов, волонтерство, проект «Социальные лифты для каждого»), «Культура» (цифровая культура), «Наука и университеты» (исследовательское лидерство, кадры).
- 3.2 Организация научно-исследовательской и образовательной деятельности по подготовке и повышению квалификации кадров для практической работы в гуманитарной сфере, реализации медико-социальных программ в области развития добровольчества в сфере здравоохранения, в соответствии с «Третьей миссией» университетов, осуществляя весомый вклад в развитие отечественной системы образования и здравоохранения, в общественно значимые проекты и развитие волонтерства.
- 3.3 Создание и обновление моделей, систем и алгоритмов подготовки квалифицированных и мотивированных специалистов (кадрового персонала и добровольцев) в области реализации гуманитарных, медико-социальных программ.
- 3.4 Создание образовательной экосистемы по подготовке специалистов и работников различных сфер деятельности в рамках дополнительного образования и профессионального обучения с использованием практического опыта социо-гуманитарных практик и инициатив Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» (далее - РКК).
- 3.5 Создание и последующее развитие системы обучения сотрудников, членов РКК и добровольцев по профильным направлениям гуманитарной работы (медико-социальные программы, психосоциальная поддержка, подготовка и реагирование на чрезвычайные ситуации, обучение навыкам оказания первой помощи) и сопутствующим вспомогательным программам (организационное развитие, фандрайзинг, работа с добровольцами, международное гуманитарное право РКК, история РКК и Международного Движения Красного Креста и Красного Полумесяца, работа со средствами массовой информации (СМИ), обеспечение безопасности гуманитарной деятельности, логистика, этические нормы поведения в гуманитарной сфере и пр).
- 3.6 Внедрение и адаптация рекомендаций и программ обучения, подготовленных Международной Федерацией обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОККиКП) и Международным Комитетом Красного Креста (МККК).
- 3.7 Поддержание и расширение профильных научных связей, в том числе международных.

3.8 Организация системы медико-социального просвещения и профориентации молодежи в реализацию социальных и гуманитарных инициатив в сфере медицины и здравоохранения.

3.9 Подготовка высококвалифицированных кадров с высокой степенью цифровой и исследовательской готовности.

3.10 Академия проводит:

- организацию и проведение исследований теоретических и прикладных проблем медицинского волонтерства и деятельности организаций в гуманитарной сфере;

- координацию работы экспертного сообщества по вопросам гуманитарных программ в медико-социальной сфере;

- изучение общественного мнения, в том числе в форме социологических опросов;

- организацию и проведение научных конференций, семинаров, обсуждений, дискуссий и иных форумов;

- публикацию научных материалов, статей, публичных выступлений и докладов;

- подготовку и публикацию исследовательских материалов в профильных научных журналах;

- оказание содействия формированию профессионального сообщества исследователей в области медико-социальных программ и развития волонтерства;

- выполнение экспертных работ, оказание консультационных и информационно-аналитических услуг;

- организацию научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров по актуальным вопросам надпрофессионального образования;

- информирование физических и юридических лиц о порядке и условиях обучения посредством размещения информации на официальном сайте Университета и предоставление информации по запросам физических и юридических лиц.

3.11 Реализация образовательных программ и других мероприятий осуществляется в соответствии с локальными актами, принятыми Университетом в установленном порядке.

3.12 Информационное сопровождение обучающихся.

3.13 Учет показателей деятельности, сбор, анализ, и обработка информации, касающаяся работы с молодежью, подготовка соответствующей отчетной документации.

3.14 Функции по организации, координации работ по использованию образовательных технологий в рамках направления деятельности Академии.

3.15 Функции по организации, координации и развитию деятельности, направленной на поддержку молодежи.

4. Задачи

Для реализации поставленной цели Академия выполняет следующие задачи:

4.1 Разработка и реализация программ дополнительного образования и профессионального обучения, направленных на получение и совершенствование надпрофессиональных компетенций; участие в разработке и реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения, относящихся к социо-медико-гуманитарной сферам деятельности.

4.2 Изучение и анализ гуманитарной деятельности общественных и волонтерских организаций для научного изучения социальных инициатив и добровольческой и гуманитарной деятельности, подготовки научно обоснованных предложений по подготовке, внедрению и тиражированию добровольческих и гуманитарных практик в федеральном масштабе, а также проектов по удовлетворению волонтерских и социальных потребностей общества и здравоохранения.

4.3 Разработка учебно-методических материалов, методических рекомендаций по организации социо-медико-гуманитарной деятельности, привлечению молодежи, внедрению успешных практик Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» (ВОД) и РКК во внеучебной политике Университета.

4.4 Организация кадровой системы по выявлению и сопровождению лидеров в сфере здравоохранения, содействие их трудоустройству в медицинские организации системы общественного здоровья.

4.5 Организация просветительской и профориентационной работы с абитуриентами и обучающимися для разъяснения современных принципов и методов социальной работы, волонтерства и привлечения молодежи в социо-гуманитарную деятельность.

4.6 Контроль за качеством проводимых занятий, успеваемостью обучающихся, соблюдением сроков обучения, выполнением учебных программ.

4.7 Обеспечение рационального расходования средств на содержание, развитие, совершенствование учебно-материальной базы, обучение и на другие учебные нужды в соответствии с утвержденными сметами.

4.8 Реализация политики Университета в сфере организации работы с молодежью.

4.9 Координация, повышение качеств и развитие деятельности Университета на региональном, федеральном и международном уровне по направлению работы Академии.

4.10 Координация и развитие деятельности, направленной на поддержку молодежи на всех этапах обучения, в том числе – во время участия Университета в форумах, слетах Академии.

4.11 Организация, координация и развитие деятельности, направленной на работу с молодежью.

5. Права

Академия имеет право:

5.1. Запрашивать и получать от соответствующих структурных подразделений Университета сведения, необходимые для осуществления деятельности Академии.

5.2. Привлекать, в случае необходимости, для работы высококвалифицированные педагогические кадры на договорной основе.

5.3. Проводить научные исследования по совершенствованию обучения и повышению качества образовательного процесса.

5.4. Представлять Университет в установленном порядке в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенцию Академии.

5.5. Участвовать в конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам, входящим в компетенцию Академии.

6. Состав и структура

6.1. Начальник Академии и другие работники назначаются и освобождаются от должности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Все работники Академии имеют права, исполняют обязанности и несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета, в том числе в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностной инструкцией и настоящим Положением.

7. Ответственность

7.1. Всю полноту ответственности за выполнение Академией задач, возложенных настоящим Положением, несет начальник Академии.

7.2. Степень ответственности работников Академии устанавливается должностными инструкциями.

8. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.