

ПРИНЯТО  
ученым советом  
ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова  
Минздрава России  
(Пироговский Университет)  
протокол от 20.10.2025  
№ 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова  
Минздрава России  
(Пироговский Университет)  
от 08.12.2025  
№ 2152 рук

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Центре новых возможностей**  
**федерального государственного автономного образовательного учреждения**  
**высшего образования «Российский национальный исследовательский**  
**медицинский университет имени Н.И. Пирогова»**  
**Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**1. Общие положения**

1.1. Центр новых возможностей (далее – Центр) является структурным подразделением федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет), созданным для проведения диагностики надпрофессиональных компетенций и ценностных ориентаций у обучающихся и работников Университета, включая обеспечение бесшовного развития и поддержки в построении карьерных, научно-образовательных и социальных траекторий обучающихся.

1.2. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом Университета на основании решения ученого совета.

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Университета, а также методическими рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

1.4. Контроль за деятельностью Центра осуществляет проректор по молодежной политике.

1.5. Структуру и штатное расписание Центра утверждает ректор Университета.

**2. Цель**

2.1. Целью деятельности Центра является создание условий для успешной личностной и профессиональной реализации обучающихся и работников Университета на основе проведения комплексной диагностики надпрофессиональных компетенций и ценностных ориентаций, построения

индивидуальных образовательных и карьерных траекторий, а также развития системы наставничества и сопровождения обучающихся.

### **3. Задачи**

Для реализации поставленной цели, Центр выполняет следующие задачи:

3.1. Организация и проведение диагностики надпрофессиональных компетенций, личностных качеств и традиционных российских духовно-нравственных ценностей у обучающихся и работников Университета.

3.2. Организация и проведение профориентационных тестирований обучающихся.

3.3. Осуществление на системной и постоянной основе диагностики ценностных ориентаций обучающихся в интересах разъяснения и привития традиционных российских духовно-нравственных ценностей в рамках реализации соответствующих мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2024–2028 годы.

3.4. Разработка на основе диагностики индивидуальных планов развития (индивидуальных карьерных траекторий), включая рекомендации по освоению программ дополнительного образования Университета.

3.5. Сопровождение обучающихся по индивидуальным образовательным траекториям, включая разработку персональных планов развития на основе проведенной диагностики и рекомендаций по освоению программ дополнительного образования.

3.6. Координация, подготовка и контроль деятельности наставников, сопровождающих обучающихся по их индивидуальным карьерным траекториям: набор, обучение и сопровождение деятельности Тьюторского движения, Корпуса старост и кураторов институтов.

3.7. Обеспечение рационального расходования средств на содержание, развитие и совершенствование учебно-материальной базы, обучение и на другие учебные нужды в соответствии с утвержденными сметами.

3.8. Координация, повышение качества и развитие деятельности Университета на региональном, федеральном и международном уровне по направлению работы Центра.

### **4. Функции**

Центр, для достижения возложенных на него задач, осуществляет следующие функции:

4.1. Диагностические и аналитические функции:

4.1.1. Планирование и проведение оценочных мероприятий (тестирование, ассессмент-центры) для диагностики надпрофессиональных компетенций, личностных качеств и ценностных ориентаций;

4.1.2. Проведение профориентационных тестирований обучающихся;

4.1.4. Анализ и интерпретация результатов диагностики;

4.1.5. Формирование и ведение базы данных по результатам оценочных процедур.

4.2. Образовательные и методические функции:

4.2.1. Формирование рекомендованного перечня образовательных программ, курсов и модулей, направленных на развитие дефицитных компетенций, выявленных по результатам диагностики;

4.2.2. Информирование обучающихся и работников о возможностях развития компетенций через программы дополнительного образования Университета и внешние ресурсы;

4.2.3. Оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями.

4.2.4. Организация участия обучающихся в конкурсах, проектах и грантах, включая платформу АНО «Россия - страна возможностей», как элемента их образовательной траектории;

4.3. Организационно-методическая деятельность:

4.3.1. Организация работы по подбору, обучению и методической поддержке наставников сопровождающих обучающихся по их образовательной траектории (тьюторов, кураторов институтов, старост);

4.3.2. Взаимодействие с структурными подразделениями Университета и внешними партнерами для организации практик, стажировок, трудоустройства и участия в проектной деятельности;

4.3.3. Информационное сопровождение деятельности Центра, включая размещение актуальной информации на официальных ресурсах Университета и взаимодействие со СМИ;

4.3.4. Подготовка и представление установленной отчетности о деятельности Центра.

## 5. Права

Работники Центра имеют право:

5.1. Запрашивать и получать от соответствующих структурных подразделений Университета сведения, необходимые для осуществления деятельности Центра.

5.2. Разрабатывать документы по вопросам деятельности Центра и их дальнейшее утверждение в установленном в Университете порядке.

5.3. Привлекать для работы высококвалифицированные педагогические кадры на договорной основе.

5.4. Участвовать в проведении научных и прикладных исследованиях, направленных на совершенствование деятельности Центра и повышение качества образовательного процесса.

5.5. Представлять Университет в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенции Центра.

5.6. Участвовать в конференциях, совещаниях, семинарах по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

## **6. Состав и структура**

6.1. Руководство Центром осуществляет руководитель, который подчиняется проректору по молодежной политике.

6.2. Штат Центра комплектуется исходя из количества обучаемых и реализуемых учебных программ.

6.3. Центр привлекает высококвалифицированные педагогические кадры на договорной основе в качестве внештатных работников (по необходимости).

6.4. Руководитель Центра и другие работники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

6.5. Все работники Центра имеют права, исполняют обязанности и несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета, в том числе в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностной инструкцией и настоящим Положением.

## **7. Ответственность**

7.1. Всю полноту ответственности за выполнение возложенных настоящим Положением задач несет руководитель Центра.

7.2. Степень ответственности работников Центра устанавливается должностными инструкциями и трудовым договором.

## **8. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения**

Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.