

# Проект стратегии развития Пироговского университета на 2026-2030 годы

Лукиянов С.А.

## 1. Стратегическое видение

Пироговский университет к 2030 г. — Университет биомедицинских прорывных технологий, ориентированный на развитие передовых научных направлений, создание и внедрение в практическое здравоохранение передовых биомедицинских технологий; Университет, обеспечивающий опережающую подготовку кадров для системы здравоохранения и медицины будущего. За последнее десятилетие Университет прошел путь системного развития, результаты которого сегодня проявляются не только в цифрах, но и в качественном изменении роли университета. Сформирована экосистема, где образование, наука и клиническая практика взаимно усиливают друг друга, создавая устойчивые эффекты на разных уровнях. Стабильно высокие результаты Университета, превышающие средние по стране и ведомству, а также разворачивающиеся на базе университета научно-технологические программы полного цикла создания прорывных технологий – от фундаментальной идеи до стадии внедрения в медицинскую практику, создают основания для обеспечения Университетом значительного вклада в технологическое лидерство России в сфере биомедицины в ближайшие пять лет.

## 2. Стратегическая цель на период 2026–2030

В течение пяти лет усилия будут сосредоточены на укреплении исследовательских, научно-технологических и образовательных компетенций университета, обладающих практической востребованностью в системе здравоохранения, и на повышении институциональной устойчивости университета, поддержание и развитие комфортной среды для работы и обучения в стенах университета.

## 3. Ключевые направления развития

### 3.1. Научные исследования и разработки

Университет фокусируется на запуске и реализации исследовательских и научно-технологических программ университета, имеющих прямое отношение к созданию и внедрению в клиническую практику оригинальных прорывных биомедицинских технологий (в т.ч. в области иммуномедицины, нейротрофики, генотерапии и др.), обеспечивающих долгосрочное научно-технологическое лидерство университета, а также развитие системы здравоохранения РФ и достижение мирового технологического лидерства в области биомедицины. К 2031 планируется достичь общего объема поступивших в организацию средств от выполнения научно-исследовательских или опытно конструкторских работ в размере не менее 2 900 000 млн.руб.

### 3.2. Клиническая деятельность и наука

Клиническая база университета рассматривается как важный элемент научной и образовательной среды. Приоритетные задачи: расширение участия клинических подразделений в научно-исследовательских и научно-технологических проектах; развитие клинических исследований; использование клинической практики как основы для подготовки медицинских кадров; повышение качества и технологичности медицинской помощи.

Ключевые приоритеты:

1. Орфанный кластер «полного цикла»: Создание клиники для детей с генетическими заболеваниями, обеспечивающей полную маршрутизацию — от диагностики

- (включая высокоточное секвенирование) до разработки индивидуальных генотерапевтических препаратов, их введения, реабилитации и пожизненного сопровождения пациента.
2. Трансфер инноваций: Обеспечение рутинного внедрения новых научных разработок в практику Университетских клиник с последующей трансляцией успешных технологий в федеральные и региональные медицинские организации через систему стажировок и телемедицину.
  3. Развитие направлений: Расширение профилей медицинской помощи для достижения статуса «полнопрофильных» клиник, включая развитие детской инфекционной службы и патологической анатомии. Активное внедрение робот-ассистированных, эндоваскулярных и малоинвазивных технологий.
  4. Кадры и образование: Формирование новых научных школ вокруг разрабатываемых медицинских технологий и создание современной экосистемы непрерывного профессионального образования (симуляционные и VR-технологии) для врачей и среднего персонала.
  5. Цифровизация и ИИ: Внедрение систем поддержки принятия врачебных решений и инструментов прогнозирования на основе искусственного интеллекта и анализа больших данных.

### **3.3. Образовательная политика**

Образовательная политика университета ориентирована на обновление содержания и форм подготовки специалистов в соответствии с требованиями времени и развитием новых образовательных технологий. Основные направления: актуализация образовательных программ; усиление практической и исследовательской составляющей обучения; внедрение современных образовательных форматов (в т.ч. подготовка междисциплинарных команд (исследователи-врачи-медицинские инженеры и др.); повышение качества подготовки выпускников для системы здравоохранения.

Ключевой вектор развития образовательной деятельности Университета – обеспечение интеграции образования-науки-медицинской практики в целях формирования экосистемы подготовки кадров, способных решать задачи развития биомедицины и здравоохранения, создания масштабирования, трансфера и внедрения прорывных биомедицинских технологий, управления циклом разработки и внедрением биомедицинских технологий.

К 2031 году планируется достичь общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования – не менее 15 000 чел., при этом к 2031 году планируется увеличение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по отраслевому направлению университета – не ниже 89 баллов. В области развития дополнительного образования к 2031 году планируется достичь ежегодной численности лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов ежегодно – не менее 20 000 слушателей в год, а также увеличить удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования – до 20%.

### **3.4. Кадровый потенциал**

Человеческий капитал – ключевой ресурс университета и фундамент его развития. Развитие университета опирается на профессиональное сообщество преподавателей, исследователей и врачей. Ключевые задачи: поддержка и развитие молодых специалистов; развитие системы наставничества; повышение квалификации

сотрудников; формирование условий для профессионального роста, в том числе вовлечения НПР в достижение стратегических целей развития университета на основе внедрения системы мотивации к коллективной деятельности, междисциплинарному взаимодействию и кооперации во внутреннем и внешнем контурах.

#### **4. Кампусная и инфраструктурная политика**

Кампусная и инфраструктурная политика будет нацелена на создание современного высокотехнологичного, комфортного и безопасного кампуса как конкурентного преимущества Университета для привлечения талантливых студентов, преподавателей, ученых и врачей.

Кампус Пироговского университета к 2031 году — это многофункциональное пространство, объединяющее:

- коммуникации: открытая среда для взаимодействия студентов, сотрудников, партнеров и индустрии;
- науку и инновации: инфраструктура полного цикла для междисциплинарных проектов — от идеи до коммерциализации;
- образование: передовое технологическое оснащение для профессионального и надпрофессионального развития обучающихся;
- медицину: пространство, организованное с учетом удобства врачей, пациентов и их родственников;
- историю и культуру: открытый доступ к наследию университета, интеграция искусства для вдохновения и формирования чувства принадлежности;
- личностное развитие: среда для творческой самореализации сотрудников и студентов.

#### **5. Финансовая политика университета.**

Нацелена на формирование к 2031 году устойчивой, диверсифицированной финансовой модели Университета, обеспечивающей самокупаемость структурных подразделений и инвестиции в стратегическое развитие.

**Ключевой принцип:** децентрализация экономической ответственности. Институты и крупные центры выступают как центры экономической самостоятельности, балансирующие образовательную, научную и предпринимательскую деятельность для достижения положительного экономического эффекта. Административно-управленческие структуры обеспечивают методическую, юридическую и инфраструктурную поддержку.

#### **Основные принципы финансовой политики:**

- Диверсификация доходов: множественность источников финансирования
- Самокупаемость и устойчивость: эффективное управление расходами, lean-подходы, автоматизация рутинных процессов, инвестиции в доходные направления.
- Интеграция образования, науки и бизнеса: совместные научно-технологические и научно-образовательные проекты с индустрией, корпоративное обучение, коммерциализация разработок.
- Гибкость: быстрая адаптация к изменениям законодательства, рынка труда и технологий.
- Поддержка талантов: стипендии, гранты, конкурентные условия по заработной плате, программы поддержки и мотивации для молодых исследователей.

- Прозрачность: регулярная финансовая отчетность, участие заинтересованных сторон в обсуждении бюджета.
- Международное сотрудничество: Участие в глобальных проектах, привлечение иностранных студентов и преподавателей.
- Социальная ответственность: поддержка студентов из малообеспеченных семей, доступное образование, социальные инициативы.
- Фокус на качестве: Инвестиции в оборудование, поддержка публикационной активности, аккредитация программ.

Руководствуясь данными принципами, университет должен достичь следующих показателей финансовой модели: консолидированный бюджет Университета должен достичь 28 500,00 млн. руб. до 2031 года; доходы университета из внебюджетных источников должны составить не менее 56% к 2031 году; увеличение доли внебюджетных доходов в структуре образовательных доходов, за счет платных образовательных программ и программ дополнительного образования должен увеличиться до 35% к 2031 году; доля доходов от НИОКР и РИД в общих доходах - не менее 20% к 2031 году.

## **6. Реализация стратегии**

Реализация стратегии предполагает развертывание комплекса системных мер, начатых в рамках масштабная университетской институциональной реформы 2023-2025 гг. Университет перешёл от фрагментарной структуры к системе институтов, охватывающих ключевые области медицины, биологии, клинической практики, нейронаук, фармации, психологии, гуманитарных и инженерных направлений. Продолжение реализации данной реформы вкупе с расширением сети внешних партнерств с высокотехнологичными компаниями биотехнологического и фармацевтического секторов экономики, клиническими базами и исследовательскими организациями позволит преодолеть разрывы между наукой, клиниками и образовательным процессом, создать культуру совместной деятельности и кооперации, а также организовать постоянное взаимодействие исследователей, врачей и преподавателей в единой интегрированной среде, которая выступит фундаментом для запуска новых научно-технологических проектов в области разработки и внедрения прорывных биомедицинских технологий.

## **5. Ожидаемые результаты**

К 2030 году Пироговский университет усилит свои позиции научно-технологического лидера в медицине и в медицинском образовании, продолжая реализацию комплекса системных мероприятий по обеспечению качественного перехода к модели «Университета биомедицинских прорывных технологий» на основе полного цикла интеграции образования, науки и медицинской практики. Будут достигнуты конкретные, мирового уровня результаты по стратегическим технологическим проектам, создана уникальная исследовательская и опытно-производственная инфраструктура, сформирована эффективная экосистема для поддержки научных проектов и подготовки медицинских и фармацевтических кадров, генерации новых знаний в области биомедицины.

---

**Лукиянов С.А.,**  
**ректор ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова**  
**Минздрава России**