

## Программа развития Университета

кандидата на должность ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации  
Милушкиной Ольги Юрьевны

Модернизация высшего образования в медицине должна стать гарантией подготовки квалифицированных и ответственных специалистов, обеспечивающих здоровье населения страны.

Основной акцент в образовательных организациях, осуществляющих подготовку врачей, должен быть сделан на формирование непрерывного профессионального медицинского образования, включающего пред- и последипломную подготовку, формируя способность учиться на долгие годы.

Это предполагает формирование профессионального кадрового потенциала преподавателей, обеспечение современного материально-технического оснащения учебного процесса, активное внедрение инновационных образовательных технологий, создание обучающих центров на базе образовательных и медицинских организаций, в том числе медицинских центров, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь. Обязательным условием осуществления медицинского образования является использование новейших достижений науки, в том числе активное участие в научных исследованиях с привлечением студентов.

**Цель** дальнейшего развития РНИМУ им. Н.И. Пирогова состоит в трансформации модели Университета как центра биомедицинского образования на пути к технологическому лидерству.

Основными направлениями стратегического развития Университета являются:

### **Развитие человеческого капитала**

- обеспечение условий для профессиональной подготовки преподавателей и сотрудников, повышения их квалификации и личностного роста;
- оснащение и переоснащение учебного процесса современным оборудованием и технологиями;
- разработка программы поддержки молодых преподавателей по формированию мотивации их работы в Университете;
- создание комфортных условий пребывания на рабочем месте;
- организация постоянного медицинского наблюдения сотрудников и обучающихся;
- расширение возможностей по обмену опытом преподавателей с ведущими научно-образовательными центрами;
- взаимодействие с администрацией медицинских организаций для привлечения преподавателей к медицинской деятельности;
- разработка мероприятий по обеспечению финансирования профессиональной деятельности преподавателей и учебно-вспомогательного персонала;
- формирование мотивации сотрудников к ведению здорового образа жизни.

### **Совершенствование обеспечения образовательного процесса и его цифровизация**

- разработка и внедрение цифровых инструментов для обеспечения образовательного процесса (ЛМС, платформы и площадки для образовательной коммуникации);
- моделирование цифровых систем здравоохранения на базе искусственного интеллекта
- активизация издательской деятельности для обеспечения учебного процесса учебно-методическими материалами;
- создание условий для формирования здорового образа жизни обучающихся и сотрудников, в том числе расширение количества секций и увеличение обеспеченности спортивным инвентарем;

### **Стратегия развития обучения**

- совершенствование подготовки компетентных специалистов в соответствии с действующими профессиональными стандартами;
- подготовка учебных планов обучения учащихся в соответствии с действующими образовательными стандартами;
- взаимодействие с руководством медицинских организаций для обучения студентов и ординаторов;
- развитие информационной базы для учебного процесса, в том числе внедрение симуляционных форм обучения;
- совершенствование условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- расширение волонтерского и тьюторского движения университета.

### **Развитие научно-исследовательской и международной деятельности**

- создание data-центров и организации баз данных по актуальным вопросам клинических исследований;
- участие в международной научной деятельности сотрудников и обеспечение конкурентоспособности научных исследований, продвижение научных открытий и разработок в коммерческом и информационном поле, а также за рубежом;
- обеспечение доступа сотрудников и обучающихся к международным базам научных публикаций и к аналитическим инструментам международных научных баз;
- создание модели Университетской клиники – «от науки – в практическую жизнь»;
- привлечение ученых мирового уровня к ведению преподавательской деятельности в университете.

### **Совершенствование кампусной политики Университета**

- совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы Университета
- создание дружественной и комфортной среды для обучающихся;
- оптимизация электронного документооборота и снижение бюрократической нагрузки на сотрудников и обучающихся;
- проведение ремонтных работ в жилых помещениях и открытие точек питания в общежитии;
- реновация внешней отделки главного здания и мозаики библиотеки университета и прилегающих территорий;
- создание единого музея университета;
- оснащение помещений университета системами видеонаблюдения и внедрение систем видеоанализа для распознавания лиц на территории университета;
- подготовка мобильных информационных приложений для обучающихся и сотрудников.

кандидат на должность ректора

ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова

Министерства здравоохранения Российской Федерации

О.Ю. Милушкина