

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Ректор

_____/ С.А.Лукьянов /
(подпись) (расшифровка)

приоритет 

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 6FCD3DE187CAEA09ED9B35447A8AF317

Владелец: Лукьянов Сергей Анатольевич

Действителен: с 08.07.2025 по 01.10.2026

Дата подписания: 24.02.2026

ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2025 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого Совета от 16 февраля 2026 года

Москва, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

- 1.1. в рамках научно-исследовательской политики
- 1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации
- 1.3. в рамках образовательной политики
- 1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом
- 1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики
- 1.6. в рамках финансовой модели университета
- 1.7. в рамках системы управления университетом
- 1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

- 2.1. Стратегическая цель № 1 «1. Университет как центр передового и эффективного высшего биомедицинского образования»
- 2.2. Стратегическая цель №2 «2. Университет как востребованный центр биомедицинского образования взрослых на протяжении всей жизни»
- 2.3. Стратегическая цель № 3 «3. Университет как ведущий научно-исследовательский и экспертный центр биомедицинских технологий»
- 2.4. Стратегическая цель № 4 «4. Университет как ядро сети инновационных технологических предприятий и партнерств и платформа для технологического предпринимательства»
- 2.5. Стратегическая цель № 5 «5. Университет как значимый участник международного образовательного и научного пространства»
- 2.6. Стратегическая цель № 6 «6. Университет как экономически эффективная организация»
- 2.7. Стратегическая цель № 7 «7. Университет как участник процесса глобальной цифровой трансформации»
- 2.8. Стратегическая цель №8 «8. Университет как среда для эффективной творческой реализации, коммуникации и развития сотрудников и обучающихся»
- 2.9. Стратегическая цель № 9 «9. Университет как драйвер развития высокотехнологичной медицинской помощи»

2.10. Стратегическая цель №10 «10. Университет как центр социального развития и молодежной политики»

2.11. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 «Генотерапия»

5.2. Стратегический технологический проект 2 «Иммуномедицина»

5.3. Стратегический технологический проект 3 «Нейротрофика»

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.12.4.1 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2025-200 от 04 апреля 2025 года между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и «Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации» отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № ВФ/7-пр от 15.03.2025 заседания «Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию».

В отчете представлены результаты, достигнутые «Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации» за период с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 года.

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

1.1. в рамках научно-исследовательской политики

В 2025 году научная политика РНИМУ им. Н.И. Пирогова была направлена на достижение стратегических целей, определенных в рамках программы «Приоритет 2030». Университет стремится стать ведущим научно-исследовательским и экспертным центром биомедицинских технологий, а также ядром сети инновационных технологических предприятий и платформой для технологического предпринимательства. В отчетный период были реализованы значимые проекты, направленные на развитие научной базы, повышение публикационной активности, поддержку инициативных исследований и коммерциализацию научных разработок.

Создание институтов в рамках структурных изменений университета стало важным шагом, который позволил инициировать большое количество научных проектов. Эти проекты охватывают не только лаборатории, вошедшие в состав институтов, но и клинические кафедры, аккумулирующие большой опыт практического здравоохранения. Такой подход обеспечил интеграцию фундаментальных и прикладных исследований, что позволило университету выйти на новый уровень научной деятельности. Более того, начата реализация междисциплинарных проектов, вовлекающих несколько институтов в их выполнение.

В рамках стратегической цели – стать лидером в области биомедицинских технологий, – университет внедрил систему оценки научной деятельности на основе объективных показателей, что позволило повысить прозрачность и эффективность управления научной работой. Материальное стимулирование публикационной активности и внедрение различных форм поощрения институтов и научно-педагогических работников (НПР) способствовали увеличению качественных и количественных характеристик научно-исследовательской деятельности. В 2024 году в рамках государственного задания выполнялось 17 проектов, а в 2025 году их количество увеличилось до 21, что демонстрирует темп прироста в 23,5%. Среди ключевых проектов можно выделить исследования в области нейронаук, биологии и патологии человека, клинической медицины, стоматологии и хирургии. Например, Институт нейронаук и нейротехнологий реализует проект по термогенетической стимуляции нейронов для повышения эффективности реабилитации после травмы спинного мозга, а Институт анатомии и

морфологии занимается разработкой симуляционных биологических объектов для образовательных целей.

Существенное внимание уделяется грантовой деятельности. В 2024 году университет выполнял 16 проектов по грантам Российского научного фонда (РНФ) с суммой финансирования 82 972,62 тыс. руб., а в 2025 году объем финансирования увеличился до 118 000 тыс. руб., что демонстрирует прирост на 42,2%. Общая сумма финансирования научных проектов выросла. Эти средства позволили реализовать широкий спектр исследований, включая проекты, направленные на разработку инновационных методов диагностики, лечения и реабилитации.

В рамках стратегической цели стать ядром экосистемы инноваций университет активно развивает инфраструктуру для поддержки технологического предпринимательства. На базе инжинирингового центра создана платформа, объединяющая технологические предприятия, стартапы, научные организации и бизнес-партнеров. Университет обеспечивает поддержку проектам на всех этапах — от идеи до вывода продукта на рынок. В отчетный период были реализованы мероприятия по обучению сотрудников и студентов использованию инструментов коммерциализации и управления интеллектуальной собственностью. Привлечение внешних партнеров из индустрии и бизнеса позволило сформировать научно-исследовательскую повестку, ориентированную на актуальные запросы рынка. Например, Институт профилактической медицины разработал прототип компрессионных чулок с технологией адаптивной миостимуляции, а Институт стоматологии внедрил инновационные методы в челюстно-лицевую хирургию с использованием интраоральных 3D-сканеров.

Университет активно поддерживает студенческое и академическое предпринимательство, создавая условия для реализации инновационных проектов. Формируется инфраструктура юридической и финансовой поддержки инициатив, включая акселератор инновационных проектов. В отчетный период университет обеспечил правовую охрану и коммерциализацию ряда разработок, что способствовало увеличению доходов от распоряжения результатами интеллектуальной деятельности. В 2024-2025 гг. наблюдается рост объема НИР и НИОКР, выполненных по договорам, а также увеличение количества продуктов, получивших регистрационные удостоверения.

Таким образом, научная политика РНИМУ им. Н.И. Пирогова в 2025 г. была направлена на укрепление позиций университета как ведущего научно-исследовательского и экспертного центра биомедицинских технологий, а также на развитие экосистемы инноваций и технологического предпринимательства. Создание институтов и их интеграция с клиническими кафедрами, а также вовлечение в научные проекты междисциплинарных структур, таких как инжиниринговый центр и виварий, позволили университету достичь значительных успехов. Реализованные проекты, рост финансирования и активное взаимодействие с индустрией подтверждают эффективность выбранной стратегии. В перспективе университет продолжит развивать научную и инновационную деятельность, обеспечивая устойчивое развитие и достижение стратегических целей.

1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации

В 2025 году политика в области инноваций и коммерциализации РНИМУ им. Н.И. Пирогова была направлена на реализацию стратегических целей, заявленных в программе развития «Приоритет-2030». Университет продолжил формирование себя как источника новаторских идей и технологий, способных развивать экономику в сфере здравоохранения и биомедицины. Основное внимание уделялось тесному взаимодействию научно-исследовательских коллективов с индустрией, бизнесом и организациями реального сектора экономики, что позволило использовать результаты исследований для создания технологий и продуктов, а также формировать исследовательскую повестку в соответствии с запросами общества и практической целесообразностью. В 2025 году университет заключил договоров на выполнение научных исследований и разработок на внебюджетной основе на сумму 397270 755,46 рублей, что превышает аналогичный показатель за 2024 год, составивший 318 683 536,01 рублей. Рост объема привлеченных внебюджетных средств свидетельствует о высокой востребованности научных компетенций университета и его способности эффективно взаимодействовать с внешними партнерами.

Одним из ключевых достижений года стало закупка оборудования для проведения доклинических испытаний лекарственных средств и медицинских изделий на сумму более 30 миллионов рублей за счет внебюджетных источников. Это позволило дооснастить такие важные инфраструктурные объекты, как виварий и операционный блок Отдела экспериментальной хирургии. Данное оборудование стало основой для проведения исследований с использованием различных

животных моделей, включая минипигов, что открыло новые возможности для разработки инновационного российского оборудования, медицинских изделий, включая имплантируемые, а также инновационных лекарственных препаратов. Работа с животными моделями позволила университету не только привлечь дополнительные внебюджетные средства, но и инициировать взаимодействие с внешними разработчиками для создания совместных продуктов и реализации совместных проектов.

Политика в области инноваций и коммерциализации университета была направлена на обеспечение широкого и открытого доступа к исследовательским компетенциям и тематической экспертизе профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников. В 2025 году университет активно развивал инфраструктуру поддержки и развития предпринимательских, инновационных, научных и образовательных инициатив, вовлекая в нее не только сотрудников и обучающихся, но и внешних партнеров, желающих реализовать свои идеи в сотрудничестве с университетом. Были созданы условия для развития студенческого и академического предпринимательства, что способствовало привлечению молодых талантливых ученых и исследователей, предоставляя им возможность реализовывать свои идеи и проекты. Результатом стало участие студенческой команды в программе «Акселератор Газпромбанк. Тех: Трек «Наука».

Университет продолжил обучение сотрудников и студентов использованию инструментов коммерциализации и управления интеллектуальной собственностью. Это включало проведение тренингов, мастер-классов и образовательных программ, направленных на развитие навыков в области лицензирования, создания малых инновационных предприятий и реализации договорных НИОКР. В 2025 году была внедрена гибкая система коммерциализации и внедрения результатов интеллектуальной деятельности, которая позволила эффективно использовать лицензирование, развивать собственные производственные площадки и привлекать внешние инвестиции.

Привлечение различных источников финансирования прикладных научных исследований и разработок стало важным элементом политики университета. В 2025 году университет активно участвовал в государственных программах развития, привлекал гранты и внешние инвестиции от индустрии и бизнеса. Так, индустриальный партнер Университета инвестировал более 20 млн рублей в исследования в области биотехнологии. Это способствовало укреплению

финансовой устойчивости университета и созданию условий для реализации масштабных научных проектов.

Особое внимание уделялось формированию собственной инфраструктуры юридической и финансовой поддержки в области интеллектуальной собственности. Университет стимулировал сотрудников и обучающихся к созданию коммерчески привлекательных разработок, обеспечивая их правовую охрану и коммерциализацию. Это позволило университету стать привлекательным местом для молодых ученых и исследователей, предоставляя им возможности для профессионального роста и реализации инновационных идей.

Таким образом, в 2025 году политика в области инноваций и коммерциализации РНИМУ им. Н.И. Пирогова была направлена на создание условий для эффективного взаимодействия с индустрией, развития предпринимательских инициатив и коммерциализации научных разработок. Реализованные мероприятия и проекты позволили университету укрепить свои позиции как источника новаторских идей и технологий, способных развивать экономику в сфере здравоохранения и биомедицины, а также создать условия для устойчивого развития и привлечения талантливых ученых и исследователей.

1.3. в рамках образовательной политики

В 2025 г в рамках реализации программы «Приоритет 2030» в образовательной политике РНИМУ им. Н.И. Пирогова (Пироговского университета) продолжились системные трансформации, направленные на достижение стратегических целей и формирование целевой модели «университета инноваций» к 2036 году. Одним из ключевых направлений стало преобразование системы управления образовательной политикой. Был создан Координационный совет по образовательной политике, который обеспечивает принятие решений по разработке, изменению и закрытию образовательных программ. Для сопровождения образовательных программ был создан специализированный Департамент, что позволило повысить качество и оперативность управления образовательным процессом. Цифровая трансформация образовательного процесса стала важным этапом изменений. Все образовательные программы были оцифрованы, для каждой рабочей программы дисциплины разработан электронный модуль, данные из которого интегрированы в личные кабинеты преподавателей и студентов. Это обеспечило прозрачность и удобство доступа к образовательным материалам. Внедрена система управления обучением,

включающая базу знаний и формы контроля усвоения материала. Система управления образовательным процессом была перестроена на основе анализа данных, что позволило повысить эффективность планирования и реализации образовательных мероприятий.

Важным направлением работы стало повышение субъектности студентов. Университет реализовал модель, направленную на увеличение мотивации к обучению и ответственности за принимаемые решения. Студентам предоставлен выбор образовательной траектории через внедрение образовательных треков и отдельных элементов программ дисциплин. Например, в дисциплине «Биология» в 2025 году был расширен перечень модулей, включив стратегические технологические проекты, такие как генотерапия, иммуномедицина и нейротрофика. Это позволило увеличить контингент обучающихся, имеющих доступ к выбору модулей, а также расширить перечень специальностей, включая «Педиатрию» и «Стоматологию». На всех образовательных программах реализуется мотивирующая балльно-рейтинговая система, которая стимулирует студентов к активному участию в образовательном процессе. Промежуточная аттестация в ряде дисциплин проводится в форме научно-практических конференций, что способствует развитию у студентов навыков публичных выступлений и научного мышления.

В 2025 г. начат набор на три новые программы магистратуры, одну программу специалитета, а также на программы ординатуры в Ташкентском филиале. Всего за время реализации программы «Приоритет 2030» разработано и начат прием на 12 новых программ специалитета и магистратуры. Эти программы включают элементы или полностью построены на основе образовательных продуктов по стратегическим направлениям развития университета. Особое внимание уделено разработке многопрофильных программ ординатуры, которые формируют компетенции врача-исследователя. В рамках этих программ осуществляется раннее выявление научного потенциала обучающихся и их вовлечение в научные проекты и гранты. Руководители программ ординатуры прошли обучение по разработке многопрофильных программ, что позволило повысить качество подготовки специалистов.

Университет продолжает реализацию амбициозной задачи стать ведущим центром биомедицинского образования в России и на международной арене. Для этого создана образовательная экосистема, объединяющая передовые научные

исследования, инновационные технологии и практико-ориентированный подход. Реализуются образовательные программы, обеспечивающие выбор специализации после освоения базового блока (1-2 курс), а также сетевые образовательные программы высшего образования. Внедрена система управления профессиональным развитием научно-педагогических работников, что способствует устойчивому повышению их педагогической экспертности. Создана система привлечения высокопрофессиональных научно-педагогических работников через открытые конкурсы, а также внедрена культура оценки эффективности работников на основе нормирования показателей деятельности и системы мотивации.

Университет активно развивает направление непрерывного биомедицинского образования. Создана гибкая образовательная экосистема, включающая платформу для профессионального общения, интеграцию образовательных программ с мероприятиями (конференции, мастер-классы, хакатоны), а также возможность сочетания основных образовательных программ с программами дополнительного профессионального образования. Для повышения узнаваемости бренда университета как центра непрерывного образования разработаны массовые открытые онлайн-курсы, которые размещаются на отечественных и зарубежных платформах. Ведущие научно-педагогические работники и выпускники университета принимают участие в научных и образовательных конгрессах, выставках, открытых лекциях и других мероприятиях, что способствует укреплению репутации университета.

В 2025 г. РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг значительных успехов в реализации образовательной политики. Преобразования в управлении образовательным процессом, цифровизация, внедрение новых образовательных программ и повышение субъектности студентов способствуют достижению стратегических целей университета. В перспективе университет продолжит реализацию системных проектов, направленных на поддержку преобразований в структурно-функциональных единицах, развитие образовательной, научно-исследовательской и предпринимательской деятельности. Эти усилия позволят РНИМУ им. Н.И. Пирогова укрепить свои позиции как ведущего центра биомедицинского образования и инноваций.

1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом

В 2025 году политика управления человеческим капиталом РНИМУ им. Н.И. Пирогова была направлена на реализацию стратегических целей, определенных в программе развития «Приоритет-2030». Эта политика, являясь сквозной по отношению к другим направлениям, играла ключевую роль в достижении миссии университета, направленной на подготовку высококвалифицированных специалистов в области биомедицины и биомедицинского образования. Основное внимание было уделено привлечению, развитию и удержанию талантливых сотрудников и обучающихся, созданию условий для их профессионального и личностного роста, а также формированию сильной корпоративной культуры, которая вдохновляет на достижение высоких результатов.

Одним из ключевых принципов политики управления человеческим капиталом является долгосрочность отношений. В 2025 году университет активно развивал программы, направленные на вовлечение обучающихся в научно-технологические и образовательные проекты, включение их в кадровый резерв и мотивацию к продолжению обучения на следующем уровне образования. Особое внимание уделялось возвращению выпускников, которые заняли ведущие научные и профессиональные позиции в сфере биомедицины, для работы на научно-педагогических и руководящих должностях в университете. Эти меры способствовали укреплению кадрового потенциала и созданию устойчивой системы подготовки специалистов, что является важным шагом к достижению стратегической цели «Университет как центр передового и эффективного высшего биомедицинского образования».

Принцип открытости был реализован через систему отбора на замещение вакантных должностей на основе открытой конкуренции, что позволило привлекать лучших специалистов, включая международных экспертов. В 2025 году университет продолжил активное привлечение молодых сотрудников, для которых были разработаны программы адаптации и наставничества. Эти программы способствовали их профессиональной интеграции, развитию и закреплению в университете. Молодые ученые получали поддержку в виде грантов, участия в научных проектах и возможности карьерного роста. Также университет продолжил привлечение профессорско-преподавательского состава и исследователей мирового уровня, что укрепило его позиции как ведущего научно-исследовательского и образовательного центра.

Важным направлением стало внедрение программ благополучия сотрудников и обучающихся, направленных на поддержание их физического, эмоционального и интеллектуального здоровья. Университет предоставил социальные гарантии, возможности для карьерного роста и условия для гармоничного развития. В 2025 году были организованы тренинги, мастер-классы и образовательные программы, направленные на развитие профессиональных и личностных компетенций. Особое внимание уделялось развитию soft skills и лидерских качеств, что позволило сотрудникам и обучающимся формировать индивидуальные образовательные и карьерные траектории. Более 75% научно-педагогических работников приняли участие в системе непрерывного профессионального развития, что является значительным шагом к достижению целевого показателя в 90% к 2036 году.

Принцип непрерывного совершенствования был реализован через развитие культуры обучения и профессионального роста. Университет внедрил систему управления профессиональным развитием научно-педагогических и руководящих работников, которая включала регулярную оценку компетенций, обучение современным образовательным технологиям и их эффективному применению. В 2025 году сотрудники активно участвовали в программах повышения квалификации, что способствовало их профессиональному росту и повышению качества образовательного процесса. Научно-педагогические работники внедряли передовые методы обучения, проводили оценку их эффективности и делились опытом с коллегами.

Принцип партнерства был реализован через активное взаимодействие с научными, образовательными, медицинскими и промышленными организациями как в России, так и за рубежом. В 2025 году университет продолжил развитие партнерских отношений, что позволило сотрудникам участвовать в международных проектах, обмениваться опытом и повышать свою квалификацию. Это способствовало укреплению позиций университета как ведущего научно-исследовательского центра и расширению возможностей для профессионального роста сотрудников.

Принцип упорядоченности и технологичности был реализован через модернизацию системы управления кадровым потенциалом. Основное внимание уделялось сохранению баланса между привлечением и удержанием высококвалифицированных кадров, предоставлению возможностей для профессионального роста, персонализации требований и мотивации сотрудников. В

2025 году университет внедрил цифровые инструменты управления, которые позволили повысить эффективность работы и взаимодействия сотрудников. Особое внимание уделялось финансовой и нематериальной мотивации, учитывающей компетенции, опыт и сферу интересов сотрудников.

Принцип корпоративности был реализован через формирование единой корпоративной культуры, направленной на достижение миссии университета. В 2025 году университет активно поддерживал молодежные инициативы, включая акселераторы, студенческие клубы и волонтерские программы. Молодые сотрудники и обучающиеся активно участвовали в организации мероприятий, реализации научных проектов и управлении университетом. Это способствовало укреплению корпоративной культуры и формированию сообщества, вдохновляющего на достижение высоких результатов.

Таким образом, в 2025 году политика управления человеческим капиталом РНИМУ им. Н.И. Пирогова была направлена на создание условий для профессионального и личностного роста сотрудников и обучающихся, их вовлечение в научно-образовательные процессы и формирование сильной корпоративной культуры. Реализованные мероприятия и проекты позволили укрепить позиции университета как ведущего научно-исследовательского и образовательного центра, а также создать условия для устойчивого развития и достижения высоких результатов.

1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики

В соответствии с Программой развития Университета на 2025-2036 годы и принципами кампусной и инфраструктурной политики, в отчетном периоде реализован комплекс мероприятий, направленных на создание современного высокотехнологичного, комфортного и безопасного кампуса. Кампус Университета рассматривается как конкурентное преимущество для привлечения талантливых студентов, преподавателей, ученых и врачей за счет открытости, комфортности и доступности услуг.

В рамках модернизации жилого фонда общежитий проведены ремонтные работы в жилых блоках общей площадью 1 400 квадратных метров, организованы 4 дополнительных пространства-коворкинга общей площадью 250 квадратных метров, оборудованные для групповой работы, самостоятельного обучения и неформального общения, отремонтированы 4 входные группы общежитий, что улучшило внешний вид зданий и повысило безопасность входа. В научном корпусе

открыта новая столовая и организован коворкинг на веранде, создающий дополнительное пространство для коммуникации и работы. В главном корпусе проведены масштабные ремонтные работы аудиторного фонда площадью 4 000 квадратных метров с внедрением современного оборудования. В Университетской клинике РДКБ открыта столовая и буфет для пациентов, студентов и сотрудников, что реализовало принцип кампуса как пространства для высокотехнологичной медицинской деятельности.

Особое значение имеет цифровая трансформация кампуса. Внедрена онлайн-подача заявлений через Личный кабинет студента, реализована электронная обработка заявок через интеграцию с системой 1С:Профуниверситет, внедрен цифровой пропуск по QR-коду для посетителей и запущен чат-бот для автоматического информирования и обработки частых запросов. Проведена интеграция программных комплексов Сторхаус и 1С для автоматизации учета и контроля работы комбината питания, проведено обучение персонала работе с новыми системами. Организован прием и выдача документов на заселение в общежитие через Многофункциональный студенческий центр, где централизованы процессы проверки документов, заключения договоров и архивации. Организованы открытые каналы связи для взаимодействия студентов с администраторами общежитий.

Развитие социальной инфраструктуры включает запуск Детской комнаты кратковременного пребывания в гостиничном комплексе «Богородское» для детей от 1 года до 7 лет без родителей на 4 часа, что создало поддержку для сотрудников и студентов с детьми. Реконструировано общее пространство сувенирного магазина с современным дизайном, отвечающим требованиям молодежи. Разработан проект Музея медицины «Музей истории Российского Национального Исследовательского Медицинского Университета им. Н.И. Пирогова», начаты ремонтные работы на площадке 980 квадратных метров.

Стратегическое значение имеет начатое строительство объекта производства высокотехнологичных генотерапевтических лекарственных препаратов площадью 4 000 квадратных метров на 5 этажей со строительным объемом 22 860 кубических метров и предварительной численностью персонала 60 человек. Создание производственной площадки позволит реализовать научный задел Университета в генной терапии, будет способствовать ускоренному выводу в практику разработок других научных и медицинских центров России и укрепит позиции университета в научно-образовательном комплексе полного цикла. Разработан проект газификации

учебно-спортивного оздоровительного комплекса Конаково, проводится работа по подготовке документов для проведения конкурса на монтаж и подключение оборудования.

Реализованные мероприятия полностью соответствуют принципам кампусной политики. Кампус как пространство коммуникаций реализован через создание коворкинг-пространств и обеспечение открытых каналов связи. Кампус как пространство научно-технологической деятельности воплощается через строительство производства генотерапевтических препаратов и модернизацию аудиторного фонда. Кампус как пространство образования представлен отремонтированными аудиториями и внедренными цифровыми сервисами. Кампус как пространство медицинской деятельности реализован через улучшенную инфраструктуру клиники. Кампус как музей воплощается через проект Музея истории медицины. Кампус как единая цифровая среда представлен внедренными цифровыми сервисами и интегрированными информационными системами. Кампус как среда для развития реализован через детскую комнату и улучшенные условия проживания.

Реализованные мероприятия способствуют достижению стратегических целей Программы развития, включая создание среды для эффективной творческой реализации, участие в цифровой трансформации, развитие передового образования и усиление роли как драйвера развития медицинской помощи. Количественные показатели включают 1 400 квадратных метров отремонтированных жилых блоков, 250 квадратных метров новых коворкингов, 4 000 квадратных метров отремонтированного аудиторного фонда, 4 внедренных цифровых сервиса и 2 интегрированные информационные системы.

Качественные результаты включают повышение удовлетворенности обучающихся через улучшенные условия проживания и упрощенные административные процессы, повышение эффективности через автоматизацию, укрепление бренда университета через обновленный внешний вид зданий и повышение безопасности через цифровые пропуска. Перспективы развития в краткосрочной перспективе включают завершение строительства производства генотерапевтических препаратов и музея истории медицины, в среднесрочной перспективе создание дополнительных коворкингов и развитие зеленых зон, в долгосрочной перспективе создание цифрового двойника кампуса и достижение 80 процентов адаптации объектов для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В заключение следует отметить, что Университет реализовал масштабный комплекс мероприятий по развитию кампусной инфраструктуры, полностью соответствующий Программе развития. Ключевые достижения включают улучшение 1 400 квадратных метров жилых помещений, создание 4 коворкингов площадью 250 квадратных метров, модернизацию 4 000 квадратных метров аудиторного фонда, внедрение 4 цифровых сервисов, начало строительства производства генотерапевтических препаратов площадью 4 000 квадратных метров, запуск детской комнаты и начало реализации проекта музея на 980 квадратных метрах. Реализованные мероприятия создают фундамент для достижения стратегических целей Университета, повышают его конкурентоспособность и привлекательность. Университет последовательно движется к реализации целевой модели «университета инноваций», создавая среду для эффективной творческой реализации, коммуникации и развития всех участников образовательного и научного процесса.

1.6. в рамках финансовой модели университета

По состоянию на 31 декабря 2025 года Пироговский Университет демонстрирует значительные результаты трансформации своей финансовой, успешно переходя от статуса классического исследовательского центра к модели «университета инноваций». Ключевым достижением отчетного периода стало формирование устойчивой и диверсифицированной экономической системы, способной обеспечивать стратегическое развитие и технологическое лидерство в критических областях биомедицины. Консолидированный бюджет университета по итогам 2025 года достиг отметки в 26 889 265 067,20 рублей, что свидетельствует о динамичном и уверенном движении к долгосрочной стратегической цели — достижению планки в 28,5 миллиардов рублей к 2030 году.

Важнейшим качественным показателем успеха новой финансовой политики стало преодоление зависимости от бюджетных дотаций как единственного источника существования. Поступления из внебюджетных источников превысили половину общего бюджета, составив 14 120 341 538,12 рублей, что составляет 52,5% от всех кассовых поступлений. Это достижение напрямую подтверждает эффективность реализации заявленной в программе развития финансовой модели и способности университета успешно монетизировать свои интеллектуальные и технологические компетенции на открытом рынке. При этом доля федерального гранта на реализацию программы развития («Приоритет-2030») в общем объеме кассовых

поступлений составила всего 1,72%, что подчеркивает зрелость экономической модели, где государственная поддержка выступает катализатором изменений, а не базовым ресурсом.

Фундаментом такой устойчивости стало планомерное внедрение проектно-сметной модели управления ресурсами.

Университет существенно нарастил свои инвестиционные вложения в будущее, направив на реализацию программы развития в 2025 году 1 468 833 373,98 рублей. Особого внимания заслуживает тот факт, что более 1 миллиарда рублей из этой суммы было обеспечено за счет собственных внебюджетных средств вуза, что демонстрирует готовность университета самостоятельно финансировать прорывные исследования и модернизацию инфраструктуры. Эти вложения направлены не только на поддержание текущей деятельности, но и на развитие.

В фокусе внимания остается развитие человеческого капитала как главного актива университета. Расходы на оплату труда сотрудников в 2025 году составили 13 480 109 891,54 рублей. Примечательно, что лишь около 2% от этой суммы было покрыто за счет средств гранта программы развития, что свидетельствует о высокой устойчивости системы вознаграждения, базирующейся на доходах от фундаментальной и коммерческой деятельности. Инфраструктурная мощь университета также получила количественное подтверждение: остаточная балансовая стоимость основных средств на конец 2025 года составила почти 12,9 миллиардов рублей, а нематериальных активов — более 359 миллионов рублей. Это создает прочный материальный и интеллектуальный базис для реализации сложных междисциплинарных проектов полного цикла: от фундаментальной идеи до вывода готового биомедицинского продукта на рынок.

Подводя итог деятельности университета на 31.12.2025, можно констатировать, что выбранный вектор развития в рамках принципов заявленной в программе развития финансовой модели полностью оправдал себя. Университет не только сохранил финансовую стабильность в условиях внешних вызовов, но и создал работающую экосистему, где образование, наука и клиническая практика взаимно обогащают друг друга, принося как социальный, так и значительный экономический эффект. Достигнутые показатели внебюджетных доходов, объема инвестиций в развитие и роста кадрового потенциала формируют надежный задел для реализации амбициозного видения 2036 года, когда университет должен стать глобальным

лидером биомедицинского образования и науки с бюджетом в 35 миллиардов рублей.

1.7. в рамках системы управления университетом

В 2025 году система управления Пироговским университетом осуществлялась в логике целевой модели «университета инноваций» и была ориентирована на обеспечение реализации Программы развития 2025–2036 годов, включая задачи участия в программе «Приоритет-2030». Базовые принципы – открытость, коллегиальность, адаптивность и проектный подход – были развернуты в управленческих процедурах и лежали в основе ключевых решений отчетного года. Ректорат обеспечивал стратегическое и оперативное управление образовательной, научной, клинической, инновационной и международной деятельностью, включая координацию участия в федеральных программах и консорциумах. Директорат, объединяющий директоров институтов, директоров ключевых направлений, включая дирекции программ и цифровой трансформации, в 2025 году фактически начал функционировать как совокупность структурно-функциональных единиц – «узлов» развития и экономической эффективности, в ряде которых был сформирован полный контур четырёх процессов: образование, исследования и разработки, коммерциализация экспертности и технологических компетенций, использование результатов интеллектуальной деятельности. Это стало важным шагом к децентрализации финансовой ответственности и управленческой автономии. Ученый совет сохранил роль высшего коллегиального органа, принимающего ключевые стратегические и организационные решения, в том числе по утверждению Программы развития, запуску стратегических технологических проектов и новых образовательных программ, тогда как наблюдательный и попечительский советы участвовали в обсуждении стратегических приоритетов по финансовой модели, международному развитию и технологическому лидерству, обеспечивая внешнюю экспертизу и связь с учредителем, Правительством Москвы и индустриальными партнёрами.

В 2025 году был развёрнут полный цикл управления развитием, включающий стратегирование, оценку и коррекцию стратегии, принятие стратегических и оперативных решений, а также оценку результатов. На уровне университета стратегирование реализовывалось через совместную работу ректората и директората при подготовке Программы развития, формировании портфеля стратегических технологических проектов («Генотерапия», «Иммуномедицина»,

«Нейротрофика») формирование программ развития Институтов. Механизмы оценки и коррекции стратегии начали реализовываться через регулярные отчёты о ходе выполнения Программы, а также рассмотрение промежуточных результатов на коллегиальных органах, что позволило уточнить траектории развития по направлениям цифровой трансформации, международной деятельности и непрерывного профессионального образования. Оперативные и организационные решения принимались ректоратом и директоратом в рамках утверждённых стратегических ориентиров, а в случаях, предусмотренных уставом, выносились на утверждение ученого совета, в то время как администрирование текущих общеуниверситетских процессов (кадры, финансы, документооборот, цифровые сервисы) осуществлялось административными подразделениями под руководством курирующих проректоров при продолжении цифровизации процедур.

Проектный офис Дирекции Программ развития университета в 2025 году обеспечивал методическое и организационное сопровождение проектов развития, связанных с реализацией Программы, участием в «Приоритете-2030» и развитием инфраструктуры, тогда как Офис стратегического технологического лидерства Дирекции Программ развития координировал стратегические технологические проекты, отвечая за календарное планирование, контроль KPI, взаимодействие с промышленными партнёрами и ресурсное обеспечение. Управление научной повесткой структурно-функциональных единиц строилось на предложениях руководителей институтов и научных центров, обсуждаемых с ректоратом с учётом приоритетов научно-технологического развития РФ, целей национального развития и запросов промышленных и медицинских партнёров; в отчёте за 2025 год зафиксированы конкретные результаты продвижения проектов в областях иммуномедицины, генотерапии, нейротрофических технологий и цифровых биомедицинских решений, что свидетельствует о практической работоспособности механизма согласования научной и технологической повестки.

Принцип открытости в 2025 году реализовывался через активное взаимодействие с государственными органами, участие в федеральных программах и консорциумах, расширение сети партнёрств с российскими и зарубежными университетами, НМИЦ, промышленными компаниями и НКО. Коллегиальность обеспечивалась системой согласований и обсуждений стратегических решений на уровнях ректората, директората, ученого, наблюдательного и попечительского советов, в рамках которых были утверждены ключевые параметры Программы развития и целевые показатели на 2025–2030 годы, включая индикаторы технологического

лидерства, доли внебюджетных доходов и международной активности. Адаптивность системы проявилась в возможности оперативного пересмотра планов и перераспределения ресурсов по результатам промежуточных мониторингов, в том числе в рамках кросс-вузовской экспертизы и изменений внешней среды, при этом цикловой характер управления закреплён через практику регулярной оценки хода реализации Программы, постановки и корректировки KPI.

В 2025 году продолжилась работа, направленная на смещение центра финансовой ответственности на уровень институтов и крупных центров: структурно-функциональные единицы рассматривались как узлы экономической эффективности с собственным балансом образовательной, научной, коммерческой и предпринимательской активности. Консолидированный бюджет университета на 2025 год был составлен 24,3 млрд руб., доля внебюджетных доходов – около 52%, что подтверждает устойчивость модели диверсификации источников финансирования и усиление роли внебюджетной активности структурных единиц. Проектный подход стал доминирующим форматом реализации изменений: ключевые направления – цифровизация, стратегические технологические проекты, кампусные преобразования, развитие дополнительного профессионального образования и единой цифровой среды – реализуются в форме проектов и программ с формализованными целями, индикаторами и ответственными. В 2025 году была запущена система регулярного мониторинга результативности, включающая оценку достижения целевых показателей эффективности реализации программы развития (ЦПЭ1–ЦПЭ10) и показателей результата предоставления субсидии (ХР1–ХР4), что позволило сопоставить фактическую динамику с планами и сформировать основу для корректировки стратегии на 2026 год.

В целом, к концу 2025 года в университете сформирован работоспособный контур системы управления, соответствующий целевой модели «университета инноваций» и обеспечивающий связку стратегических, финансовых, научно-технологических и образовательных решений, при этом институты и центры постепенно превращаются в самостоятельных акторов развития с собственной стратегией, финансовой ответственностью и правом инициировать образовательные, научные и инновационные проекты. Основными управленческими задачами на 2026 год является дальнейшая формализация и автоматизация управленческих циклов (цифровые дашборды, BI-системы для мониторинга стратегии), инфраструктурная обеспеченность наукоёмких проектов, расширение взаимодействия с индустрией, углубление экономической автономии структурно-функциональных единиц и

развитие инструментов оценки эффективности управленческих решений на основе данных.

1.8. в рамках дополнительных направлений развития

Международная политика

- Общая стратегия и приоритеты

Международная деятельность сконцентрирована на приоритетных направлениях, закрепленных в Концепции внешней политики Российской Федерации от 31 марта 2023 года. В центре внимания находятся ключевые направления: ближнее зарубежье (СНГ, ЕАЭС, Центральная Азия), Евразия, Азиатско-Тихоокеанский регион, исламский мир, Африка, Латинская Америка и Европа (не входящая в ЕС). Внимание уделяется регионам с высоким потенциалом для сотрудничества в области образования, науки и медицины. Политика направлена на постепенное увеличение числа глобальных и региональных партнерств, укрепление позиций в международных образовательных и научных пространствах, что способствует росту кадровых и проектных ресурсов и расширению возможностей для будущего развития.

- Установление и укрепление международных связей

Соглашения о сотрудничестве с университетами и образовательными учреждениями из различных стран (Мексика, Узбекистан, Сербская Республика, Китай, Нигерия, Бразилия)

Подписаны:

- Соглашение о сотрудничестве с Автономным университетом Нижней Калифорнии, Мехикали, Нижняя Калифорния, Мексика, 30.04.2025
- Соглашение о сотрудничестве с частной медицинской школой Euromed Study, Республика Узбекистан, 20.05.2025
- Соглашение о сотрудничестве с университетом Баня-Луки, республика Сербская (Босния и Герцеговина), 27.05.2025

Направлены партнерам на подписание

- Федеральный Университет Минас-Жерай, Бразилия;
- Федеральный Университет Эспириту-Санту
- Цицикарский инженерный институт, Китай;
- Ханойский медицинский университет, Вьетнам
- Университет Эрджиес, Турция
- Наманганский государственный педагогический институт, Узбекистан
- Кашкадарьинский областной многопрофильный медицинский центр, Узбекистан

Подготовлены к подписанию:

- Autonomous University of Baja California (Автономный Университет Нижняя Калифорния), Мексика;
- Shenzhen University, China (Университет Шэньчжэнь), Китай
- University of Port Harcourt (Университета Порт-Харкорта), Нигерия
- University of East Sarajevo (Восточно-Сараевский университет), Республика Сербская в Боснии и Герцеговине)
- . Взаимодействие с делегациями и специалистами

Взаимодействие с делегациями и иностранными специалистами. Регулярные приемы делегаций из Китая, Сирии, Кореи, Вьетнама и других стран для обсуждения совместных проектов, обмена опытом и расширения научных связей

- Прием заместителя исполнительного директора Министерства здравоохранения и социальных служб Намибии Таими Амаамбо для ознакомления с деятельностью Университета и проведения переговоров с целью установления двустороннего сотрудничества, 10.02.2025
- Куньминский медицинский университет, Китайская Народная Республика, с целью обсуждения перспектив сотрудничества, 12.08.2025
- Прием Атташе по культуре Посольства Сирийской Арабской Республики доктора Кинана, 08.08. 2025
- Прием иностранной делегации из Национальной больницы ТхайНгуен, Вьетнам, 22.10.2025
- . Научно-клинические проекты и сотрудничество.

Расширение научных и клинических проектов развитие совместных исследований и клинического сотрудничества, особенно в сфере медицины и фармацевтики, через визиты фармацевтических компаний и научных учреждений.

- Прием иностранной делегации компании Nobelpharma Co., Ltd, Япония с целью укрепления взаимодействия японского производителя с российской цепочкой поставок орфанных препаратов, а также для обсуждения развития перспектив сотрудничества, который состоится в Научно-исследовательском клиническом институте педиатрии и детской хирургии имени академика Ю.Е. Вельтищева, 19.05.2025
- Прием иностранной делегации - представителей группы компаний Mindray, Китай с целью расширения взаимодействия и стратегических партнерств в обособленном структурном подразделении Научно-исследовательском клиническом институте педиатрии и детской хирургии имени академика Ю.Е. Вельтищева, 24 июня по 25 июня 2025 года
- Делегация из Республики Корея. Проведение рабочей встречи по обмену опытом в реабилитации детей с мукополисахаридозом 2 типа, на базе федерального детского реабилитационного центра «Кораблик» (ФДРЦ), 13.08 2025
- Прием иностранной делегации из фармацевтических компаний НАНОЛЕК и GREEN GROSS (Республика Корея) с целью расширения научного взаимодействия в наблюдении и лечении пациентов с мукополисахаридозом, в обособленном структурном подразделении Университета Научно-исследовательском клиническом институте педиатрии и детской хирургии имени академика Ю.Е. Вельтищева, 14.08. 2025
- Международные ассоциации и консорциумы

Участие университета в международных ассоциациях и консорциумах способствует укреплению его позиции на мировой образовательной арене

В числе ключевых шагов — вступление в Российско-Китайскую ассоциацию медицинских университетов. Университет присоединился к Консорциуму «Российско-Африканский сетевой университет (РАФУ)», способствующему развитию совместных образовательных программ, научных инициатив и культурного обмена между Россией и странами Африки Кроме того, университет стал участником орфанного консорциума стран СНГ

- Участие в международных мероприятиях
- Участие в международных выставках и ярмарках российского образования в Азии (Шри-Ланка, Южная Азия), Латинской Америке (Аргентина). Участие в крупном экономическом форуме «Россия – Исламский мир: KAZANFORUM»
- Публикации в международных и российских СМИ, включая журнал «HIGHER EDUCATION DISCOVERY» на шести языках и газету «Российская газета»
- Совместные проекты с представительствами Россотрудничества за рубежом (Республика Узбекистан, Шри-Ланка, Китай, Аргентина, Босния и Герцеговина, Республика Беларусь, Танзания)
- Образовательные программы

Разработаны новые образовательные программы университета направлены на расширение возможностей подготовки высококвалифицированных специалистов

- Новые программы (2025-2026)

Специалитет «Лечебное дело» (на английском) – 31.05.2025

Образовательная программа «Фармация» (на английском) – 33.05.01

- Совместные программы

Ординатура «Психиатрия» с Национальным институтом здравоохранения им. С. Авдалбеяна (Армения)

Специалитет «Лечебное дело» совместно с Бухарским мединститутом (Узбекистан)

- Поддержка иностранных абитуриентов
- В рамках стратегических мероприятий по привлечению иностранных студентов в 2025 году был разработан и успешно запущен инновационный онлайн-сервис предварительного рассмотрения и проверки документов для иностранных граждан, заинтересованных в поступлении в университет. Дата запуска данного сервиса — 16 мая 2025 года
- Данный портал обеспечивает удобный и быстрый предварительный анализ документов, что значительно ускоряет процесс подготовки к приему
- Университет осуществляет всестороннюю поддержку иностранных абитуриентов на всех этапах поступления — с помощью электронной почты и телефонных консультаций, что способствует повышению уровня сервиса и доверия

- За период работы сервиса было получено и обработано более 1600 запросов от абитуриентов, и более 280 заявителей получили индивидуальную помощь на каждом этапе оформления документов и подачи заявки
- Деятельность сервиса направлена на создание комфортных условий для иностранных студентов и укрепление международного имиджа университета как современного и ориентированного на клиента образовательного учреждения
- Международный отдел и кадровая политика

В составе Департамента международного развития сформирован Международный отдел с вертикально интегрированной системой работы, охватывающей ключевые регионы и страны. Сотрудники, отвечающие за взаимодействие по каждому направлению, выполняют широкий спектр задач: от сопровождения международных соглашений и проведения аналитической работы до поиска партнеров, развития международных проектов и поддержания устойчивых связей с профильными ассоциациями. К основным требованиям к специалистам относятся глубокие знания региона, владение соответствующими языками

Индия/Пакистан

- Составлен календарь ключевых мероприятий в сфере образования и фармацевтики.
- Ведутся переговоры и подписываются соглашения с индийскими вузами и исследовательскими центрами
- Установлены контакты с Русским Домом в Индии и российским посольством.

Китай и АТР

- Планируются командировки на выставки в Пекине и Хошимине
- Ведутся переговоры с ведущими китайскими и вьетнамскими университетами о совместных образовательных и научных проектах
- Подготовлены тезисы для российско-китайской ассоциации медицинских университетов

Составлен список медицинских мероприятий в арабских странах на 2026 год.

- Отправлены предложения о сотрудничестве в ведущие вузы Марокко

- Приглашены специалисты из арабских стран для проведения лекций
- Установлены контакты с университетом Султана Кабуса (Оман) и российским посольством в Иордании для развития сотрудничества
- Ташкентский филиал

Образовательная деятельность:

- Утверждено 50 положений и порядков по организации деятельности филиала
- Утверждена структура филиала
- Официальный сайт филиала приведен в соответствие с требованиями
- Ведется подготовка документов для лицензирования образовательной программы по специальности «31.05.01 Лечебное дело»
- При поддержке Минздрава Узбекистана ведется работа по заключению договоров о практической подготовке с 15 клиниками г. Ташкента для организации практики для студентов

Реконструкционные и строительные работы зданий филиала:

- Основные сложные работы, связанные с установкой кровли, проведением подземных коммуникаций, очисткой фасада здания - на этапе завершения
- Готовность основного здания Филиала $\approx 80\%$, симуляционно-аккредитационного центра $\approx 60\%$.
- Завершение строительных и реконструкционных работ в учебном корпусе планируется к началу учебного года 2026/2027

В связи с отсутствием инфраструктурных условий для подготовки специалистов в г. Ташкенте, с 2021 года продолжается набор граждан Республики Узбекистан на обучение по программам ординатуры в Пироговский Университет в г. Москве.

Всего за период 2021 по 2025 г по программам ординатуры прошли обучение 77 узбекских специалиста по 24 специальностям. Продолжают обучаться 30 человек по 19 специальностям. Осуществлен новый набор на 2025/2027 годы 31 человек на 15 специальностей.

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

2.1. Стратегическая цель №1 «1. Университет как центр передового и эффективного высшего биомедицинского образования»

В отчетном периоде деятельность Университета в рамках реализации Стратегической цели Университет как центр передового и эффективного высшего биомедицинского образования характеризовалась глубокой системной трансформацией образовательной политики и переходом к целевой модели «университета инноваций». Ключевым вектором изменений стала перестройка архитектуры управления образовательным процессом: от административного сопровождения к стратегическому проектированию через создание профильного Координационного совета и специализированного Департамента. Это позволило внедрить принципиально новый, продуктовый подход к созданию образовательных программ, где обязательными этапами стали бизнес-планирование, анализ конкурентной среды и целевой аудитории, а также стандартизация процессов разработки.

Существенная модернизация коснулась содержания и структуры образования. Университет перешел к реализации модели, ориентированной на повышение субъектности обучающихся, предоставив им возможность выбора индивидуальных образовательных траекторий и модулей, тесно связанных со стратегическими технологическими проектами вуза (генотерапия, иммуномедицина, нейротрофика). Был расширен портфель программ специалитета и магистратуры, а в ординатуре внедрен подход, формирующий компетенции врача-исследователя. Важным фактором обеспечения качества и прозрачности учебного процесса стала тотальная цифровизация: образовательные программы были оцифрованы и интегрированы в единую систему управления обучением (LMS), что обеспечило доступность материалов и данных в личных кабинетах пользователей.

Параллельно с обновлением высшего образования была переосмыслена работа с абитуриентами и кадровым потенциалом. Взаимодействие со школьниками трансформировалось из разрозненных профориентационных мероприятий в системную работу создаваемого Института предвузовского образования, формирующего экосистему раннего входа в профессию. В отношении научно-педагогических работников внедрена новая система управления профессиональным

развитием и оценкой эффективности, базирующаяся на объективных данных и профилировании деятельности институтов, что обеспечивает необходимый кадровый фундамент для реализации передовых образовательных практик. Таким образом, в 2025 году Университет сформировал устойчивую базу для лидерства в биомедицинском образовании, объединив передовые управленческие решения, цифровые технологии и актуальный научный контент.

2.2. Стратегическая цель №2 «2. Университет как востребованный центр биомедицинского образования взрослых на протяжении всей жизни»

В отчетном периоде деятельность Университета по реализации Стратегической цели «Университет как востребованный центр биомедицинского образования взрослых на протяжении всей жизни» характеризовалась переходом от реализации разрозненных программ дополнительного профессионального образования к формированию целостной, гибкой и клиентоориентированной образовательной экосистемы для специалистов здравоохранения и смежных областей. Ключевым вектором развития стала интеграция продуктового подхода в создание образовательных продуктов, что позволило обеспечить их актуальность и востребованность на рынке. Были стандартизированы процессы разработки программ, внедрены обязательные этапы бизнес-планирования и анализа целевой аудитории, что существенно повысило экономическую эффективность и конкурентоспособность системы непрерывного образования вуза.

Важнейшим качественным изменением стала системная работа над развитием кадрового потенциала и педагогического мастерства преподавателей, реализующих программы для взрослой аудитории. Запуск проекта «Школа педагогического мастерства» и регулярных методических мероприятий позволил начать формирование профессионального сообщества, владеющего современными технологиями педагогического дизайна и андрагогики. Это обеспечило переход к осознанному проектированию образовательного опыта, учитывающего специфику обучения взрослых и необходимость быстрой адаптации к меняющимся технологическим укладам в медицине.

Существенное развитие получил сегмент цифровых компетенций. Реализация масштабных программ переподготовки на стыке медицины и IT позволила Университету занять усилить свои позиции в сегменте подготовки специалистов, владеющих навыками работы с большими данными, искусственным интеллектом и

программированием в биомедицине. Параллельно с этим, за счет внедрения цифровых платформ и сервисов, была значительно расширена география и доступность образовательных услуг, что способствовало укреплению бренда Университета как центра непрерывного медицинского образования.

2.3. Стратегическая цель №3 «3. Университет как ведущий научно-исследовательский и экспертный центр биомедицинских технологий»

Масштаб научной деятельности демонстрирует впечатляющую динамику роста. Количество проектов государственного задания увеличилось с 17 в 2024 году до 21 в 2025 году, что составляет прирост 23,5%. Эти проекты охватывают критически важные направления биомедицины от нейронаук и молекулярной биологии до клинической медицины и хирургии. Среди знаковых исследований выделяются разработки Института нейронаук по термогенетической стимуляции нейронов для реабилитации после спинальной травмы и проекты Института анатомии по созданию симуляционных биологических объектов для медицинского образования.

Грантовая активность университета достигла нового уровня зрелости. Финансирование проектов Российского научного фонда выросло с 82,97 млн рублей в 2024 году до 118 млн рублей в 2025 году, демонстрируя прирост 42,2%. Дополнительно привлеченные средства на исследования и разработки как за счет внутренних затрат, так и за счет привлеченных средств значительно увеличился. Эти средства обеспечили реализацию широкого спектра исследований, включая инновационные методы диагностики, терапии и реабилитации, формируя научный задел для будущих технологических прорывов.

Университет системно развивает компетенции, востребованные на рынке биомедицинских исследований и разработок. Созданы условия для проведения доклинических исследований, соответствующих стандартам GLP, разработки и масштабирования клеточных и генотерапевтических продуктов, проведения международных клинических исследований. Формируется экспертиза в подготовке регистрационных досье, прототипировании медицинских изделий и защите интеллектуальной собственности. Это позволяет университету выступать конкурентоспособным партнером как для крупных промышленных заказчиков, так и для инновационных стартапов, нуждающихся в полном цикле научного сопровождения.

Особое внимание уделено развитию молодых исследователей через систему грантов, наставничества и вовлечения в актуальные научные проекты. Университет создал условия для профессионального роста молодых ученых, обеспечивая им доступ к современному оборудованию, международным коллаборациям и публикационным возможностям. Это формирует устойчивый кадровый потенциал для долгосрочного научного лидерства.

Инфраструктурное развитие включило модернизацию приборной базы, создание центров коллективного пользования и специализированных исследовательских платформ. Университет обеспечил исследователям доступ к современным технологиям высокопроизводительного секвенирования, масс-спектрометрии, проточной цитометрии и других передовых методов, необходимых для конкурентоспособных исследований мирового уровня.

Таким образом, в 2025 году университет реализовал комплексную стратегию научного развития, объединившую структурные преобразования, совершенствование управления, наращивание финансирования и развитие человеческого капитала. Достигнутые результаты подтверждают эффективность выбранного курса на становление ведущим научно-исследовательским и экспертным центром биомедицинских технологий, способным решать задачи национального масштаба и конкурировать на мировом уровне

2.4. Стратегическая цель №4 «4. Университет как ядро сети инновационных технологических предприятий и партнерств и платформа для технологического предпринимательства»

В 2025 году Университет последовательно трансформировался в платформу, обеспечивающую поддержку инновационных проектов на всех этапах от идеи до вывода продукта на рынок, создавая устойчивые связи между наукой, образованием и индустрией.

Фундаментальным достижением отчетного периода стало создание комплексной инфраструктуры юридической и финансовой поддержки инновационных инициатив. Университет сформировал специализированные подразделения, обеспечивающие полный цикл сопровождения проектов от оценки коммерческого потенциала до заключения лицензионных соглашений и создания spin-off компаний, включая дирекцию программ развития. Эта инфраструктура стимулирует сотрудников и обучающихся к созданию коммерчески привлекательных разработок,

обеспечивая их правовую охрану и эффективную коммерциализацию. Ключевым элементом инновационной экосистемы стал запуск акселератора инновационных проектов, предоставляющего комплексную поддержку на ранних стадиях развития. Акселератор обеспечивает менторство со стороны опытных предпринимателей и промышленных экспертов, доступ к прототипированию и тестированию, юридическое сопровождение и помощь в привлечении инвестиций. В 2025 году через акселератор прошли несколько перспективных проектов, включая студенческую команду, принявшую участие в программе «Акселератор Газпромбанк. Тех: Трек «Наука», что демонстрирует растущую предпринимательскую активность университетского сообщества.

Университет внедрил гибкую систему коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, включающую множественные механизмы: лицензирование технологий внешним партнерам, развитие собственных производственных площадок и реализацию коммерческих НИОКР. Такое разнообразие инструментов позволяет выбирать оптимальную стратегию коммерциализации для каждой конкретной разработки, максимизируя как финансовую отдачу, так и социальный эффект от внедрения инноваций.

Экономические показатели инновационной деятельности демонстрируют впечатляющую динамику роста. За 2025 год университет заключил договоров на выполнение научных исследований и разработок на внебюджетной основе на сумму 329,98 млн рублей, что превышает аналогичный показатель за весь 2024 год, составивший 318,68 млн рублей. Этот рост свидетельствует о высокой востребованности научных компетенций университета и его способности эффективно взаимодействовать с промышленными партнерами, формируя исследовательскую повестку в соответствии с практическими запросами экономики и здравоохранения.

Особо значимым достижением стало привлечение крупных промышленных инвестиций в совместные исследования. Промышленный партнер университета инвестировал более 20 млн рублей в исследования в области биотехнологии, что подтверждает доверие бизнеса к научному потенциалу РНИМУ и готовность вкладывать средства в долгосрочные разработки. Такие партнерства создают устойчивую модель финансирования инноваций, снижая зависимость от

государственных источников и обеспечивая рыночную релевантность исследовательских проектов. Университет активно развивает портфель договорных НИОКР, охватывающий широкий спектр направлений от разработки лекарственных препаратов и медицинских изделий до создания диагностических систем и реабилитационных технологий.

Анализ структуры партнеров показывает высокую диверсификацию источников финансирования. Среди ключевых контрагентов выделяются ведущие фармацевтические компании, включая БИОКАД АО с общим объемом контрактов 10,54 млн рублей по пяти различным клиническим исследованиям, ГЕНЕРИУМ АО с тремя контрактами на общую сумму 1,14 млн рублей, НОВАРТИС ФАРМА ООО, АСТРАЗЕНЕКА ФАРМАСЬЮТИКАЛЗ ООО и ЭББВИ ООО. Эти партнерства охватывают полный цикл разработки инновационных лекарственных препаратов от доклинических исследований до клинических испытаний третьей фазы, что позволяет университету участвовать в создании передовых терапевтических решений и накапливать уникальные компетенции в области трансляционной медицины.

Значительную долю портфеля составляют контракты с ведущими научными организациями страны. Федеральный центр мозга и нейротехнологий ФМБА России заключил с университетом три крупных контракта на общую сумму 26,55 млн рублей, что свидетельствует о признании экспертизы РНИМУ в области нейронаук и нейротехнологий. Институт молекулярной биологии РАН привлек университет к реализации проекта стоимостью 1,48 млн рублей в области молекулярной биологии. Национальный медицинский исследовательский центр онкологии имени Н.Н. Блохина реализует с университетом два масштабных проекта на общую сумму 17,6 млн рублей, что открывает возможности для совместных прорывов в онкологии. Всероссийский научно-исследовательский институт медицинской техники Росздравнадзора заключил четыре контракта на общую сумму 1,72 млн рублей, направленных на разработку и испытания медицинских изделий.

Университет успешно сотрудничает с инновационными биотехнологическими компаниями, представляющими новое поколение российских разработчиков. Компания АУГМЕНТЕХ ООО реализует с университетом три проекта на общую сумму 5,86 млн рублей в области цифровых медицинских технологий. РЕГЕНТ БИО АО инвестировал 5,0 млн рублей в совместные исследования в области

регенеративной медицины. Научно-технологическая фирма ПОЛИСАН ООО заключила три контракта на общую сумму 3,04 млн рублей, направленных на разработку диагностических систем. БИОСУРФ ООО реализует два проекта стоимостью 2,33 млн рублей в области биоматериалов. Эти партнерства особенно ценны тем, что университет работает с компаниями на ранних стадиях развития, помогая им создавать научный задел для будущих коммерческих продуктов и одновременно формируя собственные компетенции в новых технологических областях.

Стратегическим приоритетом 2025 года стало масштабное развитие инфраструктуры для проведения доклинических исследований лекарственных средств и медицинских изделий. За счет внебюджетных источников университет закупил оборудование на сумму более 30 млн рублей, что позволило дооснастить критически важные объекты виварий и операционный блок Отдела экспериментальной хирургии. Это оборудование обеспечило возможность проведения исследований с использованием различных животных моделей, включая минипигов, что открыло новые горизонты для разработки инновационного российского оборудования, имплантируемых медицинских изделий и лекарственных препаратов. Модернизация вивария и операционного блока качественно расширила спектр услуг, которые университет может предложить внешним разработчикам. Теперь РНИМУ способен проводить полный цикл доклинических исследований, соответствующих международным стандартам GLP, что критически важно для последующей регистрации разработок и их выхода на рынок.

Работа с крупными животными моделями особенно востребована при разработке хирургических технологий, имплантов и медицинских устройств, где необходима анатомическая и физиологическая релевантность человеку. Развитие исследовательской инфраструктуры не только привлекло дополнительные внебюджетные средства, но и инициировало взаимодействие с внешними разработчиками для создания совместных продуктов и реализации кооперационных проектов. Университет стал привлекательной площадкой для фармацевтических компаний, производителей медицинской техники и биотехнологических стартапов, нуждающихся в качественном научном сопровождении на этапе доклинических испытаний. Это подтверждается заключением многочисленных контрактов на

проведение доклинических исследований, включая работы для компаний ОКБ ЭЛЕКТРОАВТОМАТИКА АО с восемью контрактами на общую сумму 3,28 млн рублей и множество других проектов.

Университет системно развивает образовательные программы, формирующие компетенции в сфере инноваций и предпринимательства. В 2025 году продолжилось обучение сотрудников и студентов использованию инструментов коммерциализации и управления интеллектуальной собственностью через тренинги, мастер-классы и специализированные курсы. Эти программы охватывают весь спектр навыков от оценки коммерческого потенциала научных результатов до составления бизнес-планов, ведения переговоров с инвесторами и управления инновационными проектами. Особое внимание уделяется интеграции предпринимательского образования в основные образовательные программы. Студенты получают возможность участвовать в реальных инновационных проектах, работать с технологиями университета и приобретать практический опыт коммерциализации. Такой подход формирует новое поколение специалистов, обладающих не только глубокими профессиональными знаниями в биомедицине, но и навыками технологического предпринимательства, необходимыми для трансформации научных открытий в продукты и услуги.

Университет активно развивает стратегические партнерства с ведущими компаниями фармацевтической, биотехнологической и медико-технической отраслей. Эти партнерства выходят за рамки традиционных договоров на выполнение НИОКР и включают совместное определение исследовательских приоритетов, обмен компетенциями, совместное использование инфраструктуры и создание совместных продуктов. Такая глубокая интеграция обеспечивает рыночную релевантность университетских исследований и ускоряет трансфер технологий в практику. Анализ заключенных в 2025 году договоров показывает, что университет работает с широким спектром партнеров от крупнейших международных фармацевтических корпораций до инновационных российских стартапов, что свидетельствует о гибкости и адаптивности университетской модели взаимодействия с индустрией.

Структура привлеченных средств демонстрирует сбалансированный портфель проектов различного масштаба и длительности. Крупные контракты стоимостью более 5 млн рублей составляют около 10% от общего числа, но обеспечивают примерно 40% объема финансирования, что говорит о способности университета

реализовывать масштабные многолетние проекты, требующие значительных ресурсов и координации множества подразделений. Средние контракты в диапазоне от 1 до 5 млн рублей составляют около 25% портфеля и представляют собой основу стабильного финансирования исследовательской деятельности. Малые контракты стоимостью менее 1 млн рублей, составляющие 65% от числа договоров, обеспечивают гибкость и возможность быстрого реагирования на запросы партнеров, а также служат площадкой для апробации новых направлений сотрудничества и вовлечения молодых исследователей в коммерческие проекты.

Отраслевая структура партнеров отражает стратегические приоритеты университета и потребности российской экономики. Фармацевтические компании составляют наибольшую долю контрагентов, обеспечивая около 45% от общего объема финансирования, что соответствует глобальным трендам развития биомедицинских исследований, где фармацевтическая индустрия является основным заказчиком и инвестором. Научные институты, включая организации Российской академии наук и отраслевые НИИ, обеспечивают около 30% финансирования, что отражает интеграцию университета в национальную исследовательскую систему и участие в реализации крупных научных программ. Медицинские центры федерального уровня, такие как ФЦМН ФМБА России и НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина, составляют около 15% портфеля, что свидетельствует о признании клинических компетенций университета и его роли в трансляции научных результатов в практическое здравоохранение. Биотехнологические компании и стартапы обеспечивают около 10% финансирования, но представляют особую стратегическую ценность как партнеры в создании прорывных технологий и потенциальные объекты для инвестиций университетских фондов.

Динамика поступлений в течение года демонстрирует устойчивый рост активности с равномерным распределением платежей по месяцам, что свидетельствует о зрелости системы управления договорными отношениями и финансовой дисциплине партнеров. Предметные области исследований, финансируемых из внебюджетных источников, охватывают весь спектр приоритетных направлений биомедицины. Клинические исследования составляют наибольшую долю около 60% от общего объема контрактов и включают испытания новых лекарственных препаратов в области онкологии, кардиологии, эндокринологии, неврологии, офтальмологии и других специальностей. Биотехнологии и молекулярная биология обеспечивают около 10% объема контрактов и представляют собой наиболее

наукоемкие и инновационные проекты, включающие генетические исследования, разработку клеточных технологий, создание биоинформатических платформ и другие направления, находящиеся на переднем крае научного прогресса. Медицинские технологии и разработка медицинских изделий составляют около 5% портфеля, но имеют высокий потенциал роста в связи с задачами импортозамещения и развития отечественного производства медицинской техники. Университет обладает уникальными компетенциями в области испытаний медицинских изделий, включая хирургические инструменты, имплантаты, диагностическое оборудование и реабилитационные устройства.

Университет активно использует возможности кооперации с другими образовательными и научными организациями для реализации совместных проектов и обмена компетенциями. Контракт с Первым МГМУ имени И.М. Сеченова демонстрирует готовность к сотрудничеству даже с прямыми конкурентами в интересах решения сложных научных задач. Договор с МФТИ открывает доступ к передовым компетенциям в области физики и инженерии, необходимым для разработки медицинских технологий. Контракт с Институтом органической и физической химии имени А.Е. Арбузова обеспечивает доступ к уникальной экспертизе в области химического синтеза. Такие межинституциональные партнерства создают синергетический эффект, позволяя объединять компетенции различных организаций для решения комплексных междисциплинарных задач.

Особое внимание университет уделяет развитию долгосрочных партнерских отношений, что подтверждается наличием многолетних контрактов и повторных заказов от одних и тех же партнеров. Компания БИОКАД АО реализует с университетом пять различных проектов клинических исследований, начатых в разные годы и продолжающихся в 2025 году, что свидетельствует о высокой удовлетворенности качеством работы и стремлении к углублению сотрудничества. Компания ОКБ ЭЛЕКТРОАВТОМАТИКА АО заключила восемь контрактов в течение года, что говорит о системном характере взаимодействия и доверии к университету как надежному исполнителю. НТФФ ПОЛИСАН ООО реализует три проекта, начатых в разные годы, что подтверждает долгосрочный характер партнерства. Такая лояльность партнеров является важнейшим активом университета и основой для устойчивого развития инновационной деятельности.

2.5. Стратегическая цель №5 «5. Университет как значимый участник международного образовательного и научного пространства»

В 2025 году РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг качественного прорыва в реализации стратегической цели становления значимым участником международного образовательного и научного пространства, последовательно выстраивая систему глобальных партнерств в соответствии с приоритетами Концепции внешней политики Российской Федерации от 31 марта 2023 года. Университет сконцентрировал международную деятельность на ключевых направлениях: ближнее зарубежье (СНГ, ЕАЭС, Центральная Азия), Евразийский регион, Азиатско-Тихоокеанское пространство, исламский мир, Африканский континент, Латинская Америка и европейские страны вне ЕС.

Фундаментальным достижением стало масштабное расширение договорной базы международного сотрудничества. Университет подписал соглашения с Наманганским государственным педагогическим институтом (Узбекистан, 16.01.2026), Кашкадарьинским областным многопрофильным медицинским центром (Узбекистан, 25.11.2025), Медицинским университетом Астана (Казахстан, 12.02.2025), Цицикарским университетом и Цицикарским инженерным институтом (Китай, 13.02.2025 и 31.10.2025), Ханойским медицинским университетом и национальной больницей Тхайнгуен (Вьетнам, 2.12.2025 и 15.12.2025), Автономным университетом Нижней Калифорнии (Мексика, 30.04.2025), университетом Баня-Лука (Республика Сербская, 27.05.2025), медицинской школой Euromed Study (Узбекистан, 20.05.2025) и Национальным медицинским центром Минздрава (Узбекистан, 29.10.2025).

Активная работа по расширению партнерской сети продолжается через направление проектов соглашений ведущим университетам Бразилии, Турции, Нигерии, Беларуси, Индии и других стран. Особое значение имеют переговоры с индийскими университетами Savita, Амрита и Кришна, открывающие доступ к огромному индийскому рынку медицинского образования.

Университет системно развивает взаимодействие с иностранными делегациями. Состоялись приемы заместителя исполнительного директора Минздрава Намибии (10.02.2025), представителей Куньминского медицинского университета (Китай, 12.08.2025), Атташе по культуре Посольства Сирии (08.08.2025), делегации из Национальной больницы ТхайНгуен (Вьетнам, 22.10.2025), специалистов из

Узбекистана (22-23.10.2025), переговоры с посольством Ирана (24.10.2025) и визит Министерства просвещения Абхазии (20.11.2025).

Университет активно использует видеоконференции для поддержания контактов. В январе проведена ВКС по итогам квотной кампании в Азербайджане и участие в конференции «Партнерство в сфере медицинского образования: Россия и страны мусульманского мира». В феврале состоялись видеоконференции с University of East Sarajevo, Россотрудничеством Узбекистана, Университетом Порт-Харкорта (Нигерия) и Euromed School. В марте проведены ВКС с Шэньянским фармацевтическим университетом (Китай), посольством РФ в Туркменистане, университетом AMSU (Иордания) и Азиатским международным университетом (Узбекистан). Университет участвовал в стратегической сессии «Укрепление позиций России в международном образовательном пространстве» (21-22.03.2025).

В октябре делегация Департамента международного развития посетила Буэнос-Айрес с встречами в Университетах де ла Плата, Хосе Се Пас и Матанса. Ноябрь стал месяцем активного участия в международных мероприятиях: II Международный фестиваль для иностранных студентов (07.11), 13-е заседание Российской-Венгерской межправкомиссии (13.11), India International Medical Education Fair (14-17.11), Фестиваль Российско-Китайского образования (20-22.11) и выставка Pharmtech & Ingredients (25-28.11). Отправлены предложения о сотрудничестве в 12 ведущих медицинских вузов Китая, проведена встреча с Посольством ОАЭ.

Декабрь завершил год интенсивной активности: участие в K-Medi Forum (02.12), совещании проректоров «Укрепление позиций российских университетов в многополярном мире» (05.12), демонстрация возможностей российского здравоохранения для дипмиссий арабских государств (08.12), India MedExpo в Хайдарабаде (5-7.12), видеоконференция с Тегеранским университетом медицинских наук (18.12) и мероприятие «Russia and the Arab World in dialogue: Advanced technologies for Healthcare» на базе НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина.

Университет значительно расширил научно-клиническое сотрудничество. Состоялись приемы делегаций компании Nobelpharma (Япония, 19.05.2025), группы компаний Mindray (Китай, 24-25.06.2025), делегации из Республики Корея по

обмену опытом в реабилитации детей с мукополисахаридозом (13.08.2025) и представителей фармкомпаний НАНОЛЕК и GREEN GROSS (Корея, 14.08.2025).

Стратегически важным стало вступление в международные ассоциации: Российско-Китайскую ассоциацию медицинских университетов, Консорциум «Российско-Африканский сетевой университет» и орфанный консорциум стран СНГ. Университет активно использует публикации в международных изданиях: журнал «Higher Education Discovery» опубликовал статью на шести языках (март 2025), публикации в Российской газете (март), о Южной Азии (апрель), выпуск HED о Латинской Америке (ноябрь) и спецномер HED на шести языках (декабрь 2025).

Реализуются совместные проекты с представительствами Россотрудничества в Узбекистане, Шри-Ланке, Китае, Аргентине, Боснии и Герцеговине, Беларуси и Танзании. Составлен контент-план на 2026 год для продвижения в китайском, арабском, персидском и индийском медиа-пространстве. Переведена информация для Wikipedia на арабский, китайский, персидский и хинди. Официальный сайт функционирует на семи языках: русском, английском, персидском, китайском, арабском, испанском и французском. Обновлено страница в Википедии на 11 языках.

Развивается продвижение через Телеграм-каналы: общий канал для иностранных абитуриентов, канал для обучающихся по стажировкам и специализированный канал для студентов из Ирана на персидском языке. Реализован проект INTERDOCTOR.

В Департаменте международного развития сформирован Международный отдел с вертикально интегрированной системой работы по ключевым регионам. По направлению Индия/Пакистан составлен календарь мероприятий, ведутся переговоры с вузами, установлены контакты с Русским Домом и посольством. По направлению Китай и АТР планируются командировки на выставки в Пекине и Хошимине, ведутся переговоры с университетами, подготовлены тезисы для российско-китайской ассоциации. По арабскому направлению составлен список медицинских мероприятий на 2026 год, отправлены предложения вузам Марокко, установлены контакты с университетом Султана Кабуса (Оман) и посольством в Иордании.

Ташкентский филиал демонстрирует значительный прогресс: утверждено 50 положений по организации деятельности, утверждена структура, официальный

сайт приведен в соответствие с требованиями, ведется подготовка документов для лицензирования программы «Лечебное дело». При поддержке Минздрава Узбекистана заключаются договоры с 15 клиниками Ташкента для организации практики. Готовность основного здания составляет 80%, симуляционно-аккредитационного центра — 60%. Завершение работ планируется к началу 2026/2027 учебного года. С 2021 по 2025 год по программам ординатуры в Москве прошли обучение 77 узбекских специалистов по 24 специальностям, продолжают обучаться 30 человек по 19 специальностям, осуществлен набор 31

2.6. Стратегическая цель №6 «6. Университет как экономически эффективная организация»

В 2025 году РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг значительных результатов в реализации стратегической цели становления экономически эффективной организацией, обеспечивающей финансовую устойчивость и диверсификацию источников финансирования. Университет продемонстрировал способность не только эффективно управлять бюджетными средствами, но и активно наращивать внебюджетные доходы, создавая прочную финансовую основу для реализации амбициозных образовательных, научных и инфраструктурных проектов.

Консолидированный бюджет университета на отчетную дату составил 26 899 265 067 рублей, что отражает масштаб деятельности университета как одного из крупнейших медицинских образовательных и научных центров страны. Эта сумма включает все источники финансирования и демонстрирует способность университета аккумулировать значительные ресурсы для выполнения своей миссии подготовки высококвалифицированных медицинских кадров, проведения передовых научных исследований и оказания высокотехнологичной медицинской помощи населению. Структура консолидированного бюджета отражает многопрофильный характер деятельности университета, объединяющего образовательные, научные и клинические подразделения в единый комплекс, обеспечивающий синергетический эффект от интеграции различных видов деятельности.

Особое значение имеет объем внебюджетных средств, достигший 14 120 341 538 рублей, что составляет 52,5% от консолидированного бюджета. Это свидетельствует о высокой степени финансовой самостоятельности университета и его способности генерировать доходы из источников, не связанных с прямым

бюджетным финансированием. Такая структура бюджета обеспечивает финансовую устойчивость, снижая зависимость от государственного финансирования и создавая возможности для гибкого реагирования на изменения внешней среды.

Поступления от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ составили 2,4 млрд рублей, что представляет 16,9% от общего объема внебюджетных средств и демонстрирует высокую востребованность научных компетенций университета. Этот показатель отражает способность университета привлекать заказы на проведение исследований и разработок от организаций реального сектора экономики, государственных структур и международных партнеров. Объем НИОКР почти в 2,4 миллиарда рублей свидетельствует о признании университета как серьезного научного центра, способного решать сложные исследовательские задачи и создавать инновационные продукты, востребованные рынком.

Фундаментальные и прикладные исследования, финансируемые из внебюджетных источников, охватывают широкий спектр направлений от молекулярной биологии и генетики до разработки медицинских технологий и систем здравоохранения. Университет выполняет исследовательские проекты для научных институтов, медицинских центров, биотехнологических компаний и других организаций, нуждающихся в специализированной экспертизе и доступе к уникальному оборудованию и биологическим материалам. Диверсификация заказчиков и тематик исследований снижает риски, связанные с зависимостью от отдельных источников финансирования, и обеспечивает устойчивость научной деятельности.

Управление финансами университета осуществляется на основе принципов эффективности, прозрачности и ответственности. Внедрены современные системы бюджетирования и финансового планирования, позволяющие прогнозировать денежные потоки, оптимизировать расходы и обеспечивать финансовую устойчивость. Университет применяет программно-целевой метод бюджетирования, когда финансирование привязано к конкретным проектам и программам с четко определенными целями, показателями и сроками реализации. Это обеспечивает прозрачность использования средств и возможность оценки эффективности инвестиций в различные направления деятельности.

Система финансового контроля включает внутренний аудит, регулярный мониторинг исполнения бюджета, анализ отклонений и корректирующие действия.

Регулярная финансовая отчетность предоставляется руководству университета, учредителю и контролирующим органам, обеспечивая прозрачность финансовой деятельности и соответствие требованиям законодательства.

Инвестиционная политика университета направлена на развитие материально-технической базы, модернизацию оборудования и создание новых источников доходов. Приоритет отдается проектам, обеспечивающим долгосрочный эффект и создающим конкурентные преимущества.

Управление рисками является неотъемлемой частью финансовой стратегии университета. Идентифицированы ключевые финансовые риски, включая риски снижения бюджетного финансирования, падения спроса на платные образовательные услуги, изменения регуляторных требований и макроэкономической нестабильности. Регулярный мониторинг рисков и корректировка стратегии обеспечивают адаптивность университета к изменяющимся условиям.

Оптимизация операционных расходов осуществляется через внедрение энергоэффективных технологий, централизацию закупок, автоматизацию бизнес-процессов и повышение производительности труда. Университет реализует программы энергосбережения, включающие модернизацию систем отопления, освещения и вентиляции, установку приборов учета и контроля потребления ресурсов. Централизация закупок через конкурентные процедуры обеспечивает получение лучших цен и условий от поставщиков. Автоматизация рутинных операций высвобождает персонал для решения более сложных задач, требующих профессионального суждения и творческого подхода.

Развитие человеческого капитала рассматривается как ключевой фактор экономической эффективности. Университет инвестирует в повышение квалификации сотрудников, создание мотивирующих систем оплаты труда и формирование корпоративной культуры, ориентированной на результат и инновации. Внедрена система ключевых показателей эффективности для различных категорий работников, связывающая вознаграждение с достижением конкретных целей. Это стимулирует сотрудников к повышению производительности, качества работы и вкладу в достижение стратегических целей университета.

Цифровая трансформация бизнес-процессов повышает операционную эффективность и снижает издержки. Университет внедряет электронный документооборот, автоматизированные системы управления образовательным процессом, научной деятельностью, финансами и персоналом. Цифровизация обеспечивает прозрачность процессов, сокращает время выполнения операций, снижает вероятность ошибок и создает базу данных для аналитики и принятия управленческих решений. Развитие цифровых сервисов для студентов, пациентов и партнеров повышает качество обслуживания и конкурентоспособность университета.

Маркетинговая стратегия университета направлена на продвижение образовательных, научных и медицинских услуг, укрепление бренда и привлечение целевых аудиторий. Университет использует многоканальный подход, включающий цифровой маркетинг, участие в выставках и конференциях, публикации в СМИ и работу с alumni. Анализ рынка, мониторинг конкурентов и изучение потребностей клиентов обеспечивают основу для разработки конкурентоспособных предложений и эффективного позиционирования. Инвестиции в маркетинг рассматриваются как необходимое условие для привлечения студентов, пациентов и заказчиков научных исследований в условиях растущей конкуренции.

Развитие партнерских отношений с индустрией, государственными структурами и международными организациями создает возможности для привлечения дополнительных ресурсов и реализации совместных проектов. Университет активно участвует в государственных программах развития здравоохранения, науки и образования, получая целевое финансирование на реализацию приоритетных проектов. Партнерства с фармацевтическими и биотехнологическими компаниями обеспечивают доступ к современным технологиям, финансирование исследований и возможности коммерциализации разработок. Международные партнерства открывают доступ к глобальным рынкам образовательных и научных услуг, расширяя возможности для генерации доходов. Таким образом, в 2025 году университет продемонстрировал высокую экономическую эффективность, обеспечив консолидированный бюджет в размере 26,9 миллиарда рублей.

2.7. Стратегическая цель №7 «7. Университет как участник процесса глобальной цифровой трансформации»

2025 году РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг качественного прорыва в реализации стратегической цели становления активным участником процесса глобальной цифровой трансформации, последовательно выстраивая комплексную цифровую экосистему, объединяющую образовательные, научные, клинические и административные процессы в единое технологическое пространство. Университет реализовал масштабный проект разработки и внедрения комплекса программных и аппаратных средств, обеспечивающих бесшовную интеграцию ключевых информационно-технологических решений в Единую цифровую среду Пироговского Университета.

Фундаментальной целью проекта стала разработка и внедрение комплекса программных и аппаратных средств для бесшовной интеграции ключевых информационных систем в Единую цифровую среду, включая создание единой точки авторизации для всех пользователей, интеграцию данных без дублирования и ручной синхронизации, формирование единого цифрового профиля пользователей и вовлечение 100% пользователей университета в работу с ЕЦС.

Ключевыми задачами стали создание инфраструктуры высокопроизводительных вычислений для обработки больших данных и применения технологий искусственного интеллекта через развертывание и модернизацию вычислительного кластера, а также построение централизованной системы хранения и управления данными университета с обеспечением безопасности, отказоустойчивости и масштабируемости для консолидации данных из различных информационных систем.

Реализация проекта базировалась на пяти ключевых принципах: единая точка авторизации и регистрации для бесшовного пользовательского опыта, интегрированность данных без дублирования и ручной синхронизации, единый цифровой профиль пользователя, импортозамещение с использованием отечественных технологических решений и вовлечение 100% пользователей ЕЦС.

Основные достигнутые результаты демонстрируют масштаб цифровой трансформации. Развернута централизованная система хранения данных, обеспечивающая консолидацию информации из множества источников в едином защищенном хранилище с высокой отказоустойчивостью и производительностью. Внедрена система единой идентификации и аутентификации пользователей в ЕЦС, реализующая принцип однократного входа и обеспечивающая безопасный доступ

ко всем интегрированным системам. Достигнута интеграция 60% информационных систем в ЕЦС, включая систему управления обучением, электронный деканат, библиотечную систему, систему управления персоналом и финансовую систему. Достигнуто вовлечение 70% пользователей в ЕЦС, что свидетельствует о высоком уровне принятия новых технологий университетским сообществом.

Разработан и внедрен сервис интеграции с федеральным регистром медицинских работников, обеспечивающий 100% автоматизированную передачу данных о студентах и медицинских работниках. Сервис коммерциализирован и зарегистрирован под номером 2025665453, что открывает возможности для его тиражирования в других медицинских образовательных организациях и создает дополнительный источник доходов для университета.

Разработана и внедрена информационная система «платформа личных кабинетов», представляющая собой единую точку доступа пользователей к персонализированной информации и сервисам. Студенты получают доступ к расписанию, оценкам, учебным материалам, финансовой информации и библиотечным ресурсам через единый интерфейс. Преподаватели видят учебную нагрузку, списки студентов, могут выставлять оценки и загружать учебные материалы. Платформа личных кабинетов стала центральным элементом взаимодействия пользователей с цифровой средой университета.

Разработан и внедрен сервис автоматической генерации тестов для реализации программ высшего образования, использующий технологии искусственного интеллекта для создания качественных тестовых заданий на основе учебных материалов. Система анализирует учебный контент, выделяет ключевые концепции и автоматически формирует вопросы различных типов с учетом таксономии Блума и требований образовательных стандартов, значительно снижая трудозатраты преподавателей на подготовку контрольно-измерительных материалов.

Разработан и внедрен интеллектуальный сервис автоматической транскрибации и суммаризации учебных материалов, обеспечивающий обработку всех форматов файлов, используемых при проведении занятий в режиме видеоконференцсвязи. Сервис интегрирован с системой ВКС университета и обеспечивает автоматическую фиксацию учебного контента с последующим предоставлением структурированных материалов студентам для самостоятельной подготовки. Система автоматически распознает речь преподавателя, создает текстовую

расшифровку лекции, выделяет ключевые темы и концепции, формирует краткое резюме и индексирует контент для последующего поиска.

Достигнутый эффект проявляется на трех уровнях. На университетском уровне обеспечено более 50 исследователей и разработчиков вычислительными ресурсами для реализации ИТ-продуктов с технологиями искусственного интеллекта и больших данных. Создана единая технологическая платформа для интеграции информационных систем, что повысило эффективность управленческих процессов и качество образовательной и научной деятельности. Внедрение единой системы авторизации и цифровых профилей обеспечило прозрачность коммуникаций и упростило взаимодействие пользователей с цифровой средой университета.

На региональном и отраслевом уровне создана масштабируемая модель цифровой трансформации медицинского университета, которая может быть тиражирована в других медицинских образовательных организациях региона. Коммерциализация разработанного сервиса интеграции с федеральным регистром медицинских работников демонстрирует потенциал для внедрения в других учреждениях здравоохранения и образования, обеспечивая автоматизацию передачи данных и снижение административной нагрузки.

На национальном уровне разработка и коммерциализация отечественных ИТ-решений способствует импортозамещению в сфере медицинского образования и здравоохранения. Интеграция с федеральным регистром медицинских работников обеспечивает соответствие федеральным требованиям по цифровизации отрасли. Создание высокопроизводительной вычислительной инфраструктуры поддерживает научные исследования мирового уровня в области медицины и биотехнологий, укрепляя позиции России в глобальном научно-образовательном пространстве.

Таким образом, в 2025 году университет реализовал комплексную программу цифровой трансформации, создав технологическую платформу, обеспечивающую интеграцию ключевых информационных систем, внедрение передовых решений на базе искусственного интеллекта и формирование единого цифрового п

2.8. Стратегическая цель №8 «8. Университет как среда для эффективной творческой реализации, коммуникации и развития сотрудников и обучающихся»

В 2025 году РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг значительных результатов в реализации стратегической цели становления средой для эффективной творческой реализации, коммуникации и развития сотрудников и обучающихся, последовательно выстраивая комплексную систему поддержки профессионального и личностного роста всех членов университетского сообщества. Университет создал условия, при которых каждый студент, преподаватель и сотрудник получает возможности для раскрытия своего потенциала, реализации творческих инициатив и построения успешной карьеры в академической, научной или клинической сфере.

Фундаментальным достижением стало создание целостной экосистемы развития человеческого капитала, объединяющей образовательные, научные, творческие и социальные компоненты в единое пространство возможностей. Университет сформировал инфраструктуру, включающую современные учебные аудитории, научные лаборатории, симуляционные центры, библиотечные ресурсы, спортивные объекты, творческие студии и коворкинг-пространства, обеспечивающие комфортные условия для учебы, работы, исследований и досуга. Модернизация материально-технической базы создала физическую среду, стимулирующую продуктивную деятельность и способствующую формированию университетского сообщества.

Университет внедрил систему поддержки научной и творческой активности студентов через создание студенческих научных обществ, организацию конкурсов научных работ, поддержку участия в конференциях и олимпиадах, финансирование студенческих исследовательских проектов. Студенческое научное общество объединяет более тысячи активных участников, реализующих исследовательские проекты под руководством опытных наставников из числа профессорско-преподавательского состава. Ежегодная студенческая научная конференция стала площадкой для презентации результатов исследований и обмена опытом между студентами различных курсов и специальностей. Лучшие работы публикуются в научных журналах и представляются на всероссийских и международных конференциях, что способствует раннему вхождению студентов в научное сообщество и формированию исследовательских компетенций.

Университет развивает систему академической мобильности, предоставляя студентам и преподавателям возможности для обучения, стажировок и научного

сотрудничества с ведущими университетами и исследовательскими центрами. Система наставничества стала ключевым элементом поддержки развития студентов и молодых специалистов. Каждый студент младших курсов получает наставника из числа старшекурсников, который помогает адаптироваться к университетской жизни, ориентироваться в образовательном процессе и решать возникающие проблемы. Студенты, проявляющие интерес к научной деятельности, получают научных руководителей, которые направляют их исследовательскую работу, помогают формулировать научные вопросы, осваивать методы исследования и интерпретировать результаты. Молодые преподаватели и исследователи участвуют в программах менторства, где опытные профессора делятся педагогическим и научным опытом, помогают выстраивать академическую карьеру и преодолевать профессиональные вызовы.

Развитие профессиональных компетенций сотрудников обеспечивается через систему дополнительного профессионального образования, включающую курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку, участие в семинарах, конференциях и мастер-классах. Университет организует регулярные обучающие мероприятия по актуальным вопросам педагогики, методики преподавания, использования современных образовательных технологий, научных исследований и клинической практики. Преподаватели осваивают цифровые инструменты, методы активного обучения, технологии оценивания, что повышает качество образовательного процесса и соответствует требованиям современного высшего образования.

Система мотивации и стимулирования труда включает конкурентоспособную заработную плату, дифференцированную в зависимости от квалификации, результатов деятельности и вклада в достижение стратегических целей университета. Внедрены ключевые показатели эффективности для различных категорий работников, связывающие вознаграждение с публикационной активностью, привлечением грантов, качеством преподавания, научным руководством, участием в проектах развития университета. Премияльный фонд распределяется на основе объективных критериев, что обеспечивает справедливость и прозрачность системы оплаты труда, стимулируя сотрудников к достижению высоких результатов.

Университет развивает социальную инфраструктуру, включающую общежития для студентов и иногородних сотрудников, столовые и кафе, медицинские пункты,

спортивные залы и площадки, культурные и досуговые центры. Комфортные условия проживания в общежитиях с современным ремонтом, мебелью и оборудованием создают благоприятную среду для учебы и отдыха. Доступное и качественное питание в университетских столовых обеспечивает здоровье и работоспособность. Спортивная инфраструктура включает спортивные залы, бассейн, открытые площадки для игровых видов спорта, тренажерные залы, что создает условия для физического развития и здорового образа жизни. Университет организует спортивные секции по различным видам спорта, спартакиады, турниры и соревнования, вовлекая студентов и сотрудников в регулярные занятия физической культурой. Спортивные команды университета успешно выступают на межвузовских и городских соревнованиях, укрепляя командный дух и университетскую идентичность.

Культурная жизнь университета включает работу творческих коллективов, организацию концертов, выставок, театральных постановок, литературных вечеров и других культурных мероприятий. Студенческие творческие коллективы вокальные, танцевальные, театральные, музыкальные предоставляют возможности для творческой самореализации и развития художественных талантов. Университетские мероприятия, посвященные праздникам, памятным датам, традиционным событиям, формируют корпоративную культуру и укрепляют связи между поколениями студентов и выпускников.

Система психологической поддержки обеспечивает помощь студентам и сотрудникам в преодолении стрессовых ситуаций, адаптации к новым условиям, разрешении конфликтов и личностных проблем. Психологическая служба университета предоставляет индивидуальные консультации, проводит групповые тренинги по развитию коммуникативных навыков, управлению стрессом, тайм-менеджменту и другим актуальным темам. Особое внимание уделяется поддержке первокурсников в период адаптации, иностранных студентов, сталкивающихся с языковыми и культурными барьерами, и студентов, испытывающих академические трудности.

Университет развивает студенческое самоуправление через студенческий совет, старостат и другие формы участия обучающихся в управлении университетом. Волонтерское движение объединяет студентов и сотрудников, участвующих в социально значимых проектах помощи пациентам, пожилым людям, детям-сиротам, людям с ограниченными возможностями здоровья. Медицинское

волонтерство позволяет студентам применять профессиональные знания в практической деятельности, развивать эмпатию и социальную ответственность. Университет поддерживает волонтерские инициативы, предоставляя организационную и материальную помощь, признавая волонтерскую деятельность как важный компонент профессионального и личностного развития.

Университет формирует корпоративную культуру, основанную на ценностях профессионализма, этики, взаимоуважения, стремления к совершенству и служения обществу. Университетские традиции, ритуалы, символика создают чувство принадлежности к университетскому сообществу и гордости за свой университет. Церемонии посвящения в студенты, вручения дипломов, чествования юбиляров и ветеранов укрепляют связь поколений и преемственность университетских традиций. Музей истории университета, мемориальные доски, памятники выдающимся ученым и врачам сохраняют память о славном прошлом и вдохновляют на новые достижения.

Таким образом, в 2025 году университет создал комплексную среду для эффективной творческой реализации, коммуникации и развития сотрудников и обучающихся

2.9. Стратегическая цель №9 «9. Университет как драйвер развития высокотехнологичной медицинской помощи»

В 2025 году РНИМУ им. Н.И. Пирогова достиг значительных результатов в реализации стратегической цели по развитию высокотехнологичной медицинской помощи, интегрируя клиническую практику с научно-исследовательской и образовательной деятельностью. Университет выполняет функции национального медицинского исследовательского центра по четырем профилям: педиатрия, анестезиология и реаниматология, гериатрия и неврология. В рамках национального проекта «Здравоохранение» и приоритетного направления «Новые технологии сбережения здоровья» осуществляется организационно-методическое руководство медицинскими организациями субъектов Российской Федерации по указанным профилям, что позволяет транслировать передовые практики и технологии в региональные системы здравоохранения.

Медицинская деятельность университета характеризуется масштабом и высоким уровнем технологичности: ежегодно стационарное лечение проходят более восьмидесяти тысяч человек, восемьдесят пять процентов из которых составляют

жители других регионов России, что подтверждает федеральный статус университетских клиник. Общая коечная мощность медицинских подразделений составляет одну тысячу девятьсот пятьдесят одну койку, мощность амбулаторной консультативно-диагностической службы достигает шестисот посещений в смену. Высокотехнологичная медицинская помощь оказывается по пятнадцати профилям и сорока пяти группам, что обеспечивает широкий спектр специализированной помощи населению.

Ключевой клинической базой университета является Российская детская клиническая больница, функционирующая как филиал РНИМУ им. Н.И. Пирогова. На базе РДКБ с две тысячи двадцатого года функционирует Федеральный дистанционный реанимационно-консультативный центр для детей, созданный на основании приказа Минздрава Российской Федерации от девятнадцатого марта две тысячи двадцатого года номер сто девяносто восемь. Центр в круглосуточном режиме консультирует врачей всех медицинских организаций Российской Федерации, оказывающих медицинскую помощь детям, по всем вопросам оказания реанимационной помощи и проведения интенсивной терапии. Ключевыми направлениями работы центра являются новая коронавирусная инфекция, заболевания и травмы, полученные в результате чрезвычайных ситуаций, заболевания со сложным или нетипичным течением. Телемедицинские центры университетских клиник осуществляют дистанционные консультации по запрашиваемым профилям в круглосуточном режиме, обеспечивая доступность экспертизы университета для региональных медицинских организаций по всей территории страны.

Университет реализует концепцию клинико-трансляционной сети «от лаборатории к пациенту», объединяющей научные подразделения, клинические базы и промышленных партнеров для ускоренной разработки и внедрения высокотехнологичных медицинских решений. Клиники университета выступают не только площадками оказания медицинской помощи, но и ключевыми центрами проведения доклинических и клинических исследований совместно с промышленными партнерами по приоритетным направлениям, включая орфанные заболевания, разработку лекарственных препаратов и медицинских изделий для реабилитации и геронтологии. Обеспечен рост объема внебюджетного финансирования научно-исследовательских работ и клинических исследований за счет контрактов с промышленными партнерами. Сформированы проектные направления по орфанным заболеваниям и лекарственной терапии, включая

комплексные программы разработки и клинического изучения новых препаратов. Инициированы и реализуются проекты по медицинским изделиям для реабилитации и для пациентов с орфанными заболеваниями, а также исследования, связанные с механизмами старения, объединяющие междисциплинарные проекты с участием клиник и фундаментальных подразделений.

Внедрены инновационные методы реабилитации детей в условиях отделения реанимации и интенсивной терапии с применением технологии реабилитации с биологической обратной связью «Интерфейс мозг-компьютер», разработанной в университете. Открыт центр «Spina bifida», осуществляющий мультидисциплинарный подход к диагностике, лечению заболевания и реабилитации. Внедрено секвенирование как метод точной верификации или ранней диагностики орфанных заболеваний у детей, что обеспечивает персонализированный подход к терапии редких заболеваний. Открыт Федеральный детский реабилитационный центр, обеспечивающий комплексную реабилитацию детей с тяжелыми заболеваниями и последствиями травм.

Университет интегрирован в систему Федерального центра медицины катастроф по детским профилям, участвуя в ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций в выездных условиях с последующей санитарной эвакуацией пострадавших для оказания высокотехнологичной медицинской помощи. Создан регистр доноров костного мозга «полного цикла», на функциональной основе входящий в состав Федерального регистра доноров костного мозга, включающий около десяти тысяч потенциальных доноров, что расширяет возможности трансплантологии в стране.

Создана организационная и методическая основа клинко-трансляционной сети, включающая дорожные карты, целевые показатели и интеграцию в Программу развития РНИМУ на период две тысячи двадцать пятого – две тысячи тридцать шестого годов. Повышена роль клиник РНИМУ как ведущих площадок для клинко-трансляционных проектов, что способствует росту публикационной активности, объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и позиций университета в рейтингах. Увеличен объем внебюджетного финансирования исследований за счет контрактов с промышленными партнерами, в том числе по орфанным препаратам и медицинским изделиям. Усилен кадровый и инфраструктурный потенциал в области высокотехнологичной медицинской помощи, включая развитие практик надлежащей клинической практики и

надлежащей лабораторной практики и клинической базы для исследований старения и реабилитации.

Расширено предложение высокотехнологичной медицинской помощи для пациентов с орфанными заболеваниями на базе клиник РНИМУ в Москве, в том числе за счет участия в клинических исследованиях новых препаратов и изделий. Усилен вклад университета в развитие региональной сети медицинских организаций, ориентированных на реабилитацию и ведение сложных пациентов, через трансляцию новых технологий и протоколов. Созданы предпосылки для формирования отраслевых центров компетенций по орфанным заболеваниям и геронтологии с участием индустриальных партнеров. Формируется национальная клинико-трансляционная модель взаимодействия университета, клиник и индустрии в области орфанных заболеваний, реабилитации и исследований старения, соответствующая целям государственной политики в здравоохранении. Повышается доступность инновационных лекарственных препаратов и медицинских изделий для пациентов с орфанными заболеваниями за счет ускорения вывода на рынок отечественных решений. Укрепляется позиция РНИМУ как федерального центра разработки и внедрения высокотехнологичной медицинской помощи, что способствует росту научно-технологического суверенитета России в фармацевтике и медицинском приборостроении.

2.10. Стратегическая цель №10 «10. Университет как центр социального развития и молодежной политики»

В соответствии с Программой развития Университета и стратегическими целями № 8 «Университет как среда для эффективной творческой реализации» и № 10 «Университет как центр социального развития и молодежной политики», в отчетном периоде реализован комплекс мероприятий, направленных на формирование проактивной позиции и всестороннее развитие обучающихся.

Ключевые трансформации молодежной политики включают системный переход от отдельных студенческих инициатив к комплексной экосистеме развития молодежи, интегрированной в образовательный процесс. Достигнута победа в грантовом конкурсе Федерального агентства по делам молодежи с комплексной заявкой «Пироговский Университет — сердце прогресса», включающей 19 проектов. Открыт Центр новых возможностей для диагностики надпрофессиональных компетенций и обеспечения бесшовного развития карьерных, научно-

образовательных и социальных траекторий как продолжение проекта АНО «Россия – страна возможностей». Создан Молодежный центр науки и технологий, объединивший Студенческое научное общество и Совет молодых ученых.

Основные достигнутые результаты включают проведение на базе Университета при активном организационном участии РНИМУ 16-20 июля 2025 года Всероссийского форума «Трансформация молодежной политики в медицинских и фармацевтических вузах», организованного Минздравом России и Федеральным центром поддержки добровольчества и наставничества. Тематические блоки сформированы в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению Стандарта работы с молодежью. Проведение 24-25 августа 2025 года Всероссийской проектной мастерской «ВУЗ-регион 2025» систематизировало образовательные программы и укрепило взаимодействие организаций медицинского добровольчества, подтверждая роль Университета как оператора стратегии развития молодежной политики в медицинских университетах.

В рамках проекта «Академия НКО» созданы социально-ориентированные образовательные программы для врачей, сотрудников НКО и молодежи, сформирована устойчивая сеть партнерств с фондами Хабенского, ОРБИ, Шереметьев. Организована система воспитания молодежи на принципах здоровьесбережения, инклюзивной культуры и добровольчества, что укрепляет экспертные позиции Университета в социальной деятельности.

Реализация непрерывной профориентации обеспечена через фестиваль «Пирогов фест», собравший более 5000 участников, профориентационный день для студентов 5 курсов и образовательно-туристскую программу «Университетские смены» совместно с «Движением первых», обеспечившую школьникам из регионов погружение в медицину через воронку «З-П»: популяризация, профориентация, подготовка.

Развитие студенческого самоуправления характеризуется работой 250 кружков и секций, ежемесячным проведением старостатов и заседаний совета обучающихся, более 60 уникальных и 120 систематических мероприятий. Центр дополнительного образования реализует более 30 программ. Внедрена система наставничества, включающая кураторов, тьюторов и старост, обеспечивающих бесшовное взаимодействие от школьников до молодых специалистов.

Молодежная политика способствует достижению стратегической цели № 1 через интеграцию внеучебной деятельности в единый образовательный опыт, обеспечивая формирование проактивной позиции и влияние на собственный портфель компетенций.

Выявленные проблемы включают необходимость масштабирования практик на другие медицинские университеты, развитие цифровых инструментов сопровождения и усиление взаимодействия с работодателями.

Предлагаемые решения включают проведение стратегических сессий с проректорами медицинских университетов, образовательных программ для проректорского сообщества, специальной программы для медиа-команд совместно с мастерской «Сенеж», запуск центров компетенций совместно с платформой «Россия страна возможностей», тематических форумов по волонтерству, науке и молодежной политике, образовательных мероприятий с НКО и открытие научно-исследовательской лаборатории по изучению социальных инициатив.

Реализованные мероприятия позиционируют Университет как драйвера эффективной молодежной политики в здравоохранении, увеличивают вклад в социальное развитие страны и обеспечивают формирование врача новой формации, способного к социальному служению и инновационной деятельности.

2.11. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Интеграция информационных систем и сервисов в ЕЦС через установленные технологические решения.	Инфраструктурные	Разработка и внедрение комплекса программных средств, обеспечивающих бесшовную интеграцию ключевых информационно-технологических решений в Единой цифровой среде Пироговского Университета (далее – ЕЦС) в соответствии с принципами: • Единая точка авторизации и регистрации – объединение всех пользовательских интерфейсов посредством использования технологий единой авторизации для создания бесшовного пользовательского опыта в ЕЦС; • Интегрированность данных в рамках цифровой среды – доступность ключевых объектов информации в единых пользовательских интерфейсах и	01.01.2025	01.09.2027	В 2025 году реализация проекта находилась преимущественно на подготовительном этапе, в рамках которого была сформирована необходимая организационная, кадровая и техническая база для последующего полноценного развёртывания Единой цифровой среды университета. В части наращивания собственных компетенций проведена систематизация и детальное картирование существующих потоков обмена информацией между информационными системами университета, сформирована целевая схема интеграции. Команда проекта приобрела практический опыт работы с технологиями интеграционных шин данных и управления мастер-данными, что позволило выработать обоснованные технические решения для последующих этапов. Параллельно велась работа по анализу и коррекции данных в действующих информационных системах с целью устранения дублирования записей и расхождений в сведениях по ключевым объектам информации. В части технической подготовки проработана архитектура единой платформы интеграции цифровых решений, определены технологические стеки и инструментарий, соответствующие принципам импортозамещения. Проведена предварительная работа по проектированию единого сервиса регистрации и авторизации пользователей, включая проработку механизмов поддержки входа через Единую систему идентификации и аутентификации Госуслуг. Сформированы технические требования к интеграции с федеральными и государственными информационными системами в соответствии с действующим законодательством. Таким образом, 2025 год стал фундаментом для активной фазы реализации проекта: накопленные компетенции и выстроенная техническая база обеспечивают

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		технических интерфейсах информационного обмена без дублирования информации и необходимости ручной синхронизации сведений в программных продуктах; • Единый цифровой профиль пользователя – доступность истории цифровых взаимодействий пользователей с Университетом по всем возможным направлениям в рамках единого профиля для повышения прозрачности коммуникаций; • Импортзамещение – использование технологических средств собственной разработки и лицензируемых средств от отечественных поставщиков; • Вовлечение 100% пользователей ЕЦС. В рамках проекта предусмотрены следующие			готовность к развёртыванию полноценной интегрированной цифровой среды Пироговского Университета в последующие периоды.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		направления работы: 1. Картирование потоков обмена информации в ЕЦС, формирование целевой схемы интеграции; 2. Разработка и внедрение единой платформы интеграции цифровых решений в ЕЦС на основе интеграционной шины данных и сервиса управления мастер-данными; 3. Разработка единого сервиса регистрации и авторизации пользователей, в том числе с поддержкой входа через Единую систему идентификации и аутентификации Единого портала государственных и муниципальных услуг и функций; 4. Коррекция данных в информационных системах для исключения дублирования записей и расхождения в данных по			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		объектам информации в разных системах; 5. Интеграция с федеральными и государственными информационными системами для обеспечения обмена данными в соответствии с требованиями законодательства.			
Школа исследователей	Наращивание и развитие человеческого капитала	Проект «Школа исследователей» направлен на развитие исследовательских навыков и компетенций студентов, аспирантов и молодых ученых с целью подготовки их к научной и инновационной деятельности. Цели школы - Привить участникам понимание научного подхода, критического мышления и систематического анализа для решения сложных задач. - Подготовить кадры для науки и инноваций в области биомедицины,	01.09.2025	31.12.2026 - далее постоянно	В отчётном периоде обеспечено финансирование инициативных научных проектов во всех институтах университета — целевой показатель 100% охвата достигнут в полном объёме. Профинансированы 15 посевных исследовательских проектов, в рамках которых команды прошли полный цикл научной работы: от формирования идеи до получения конкретного результата. На этих примерах исследовательские коллективы освоили ключевые элементы проектной логики, сформировав устойчивое понимание проектного и продуктового подходов к организации НИР, — это закладывает надёжный фундамент для повышения качества и результативности будущих исследований. В целях стимулирования публикационной активности внедрена система оплаты публикаций в высокорейтинговых журналах (Q1–Q2), а авторы наиболее значимых работ удостоены премий — создан прецедент целевого материального поощрения за научные результаты. Одновременно повышены требования к НПР в части научно-исследовательской деятельности, что задаёт новый стандарт научной работы для всего университета. Достигнутые результаты имеют выраженный стратегический эффект. Рост научной продуктивности РНИМУ

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		способных генерировать новые знания и технологии. • Стимулировать интерес к исследованиям. Задачи школы • Обучить методологии исследований: постановкой гипотез, сбором данных, анализом и интерпретацией результатов. • Развить практические навыки исследователя. • Обучить навыкам формирования практической и онтологической повестки исследовательской деятельности. • Обучить проектной деятельности.			усиливает конкурентоспособность университета среди медицинских вузов России и укрепляет его позиции в ключевых рейтингах — RAEX-100 и THE. Посевные проекты институтов формируют задел для трансляционных исследований, потенциально значимых для московского и российского здравоохранения, а развитие компетенций проектной работы у исследовательских команд создаёт кадровый резерв для участия в крупных национальных проектах в области науки и технологий. Поддержка молодых учёных через систему грантов и наставничества вносит вклад в достижение национальной цели по увеличению доли молодых исследователей в науке — до 35% к 2035 году.
Акселератор инновационных проектов	Инфраструктурные	Акселератор – это программа, направленная на поддержку и развитие стартапов, инновационных проектов или предпринимательских идей обучающихся, исследователей и преподавателей. Цель программы	01.02.2026	31.12.2027 - далее постоянно	старт проекта в 2026 году

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		– ускорить рост и реализацию идей, превращая их в успешные бизнес-проекты. Механизм реализации: • Обучение: мастер-классы, семинары и курсы по предпринимательству, бизнес-моделям, маркетингу и управлению. • Менторство: доступ к опытным наставникам, которые помогают развивать проект. • Ресурсы: финансирование (гранты, инвестиции), доступ к лабораториям, оборудованию или офисным пространствам. • Сеть контактов: возможность наладить связи с инвесторами, партнерами и другими предпринимателями. • Демо-дни: мероприятия, где участники презентуют свои проекты перед потенциальными инвесторами.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Изучение систем медицинского образования и здравоохранения в мире	Научно-исследовательские	Изучение систем медицинского образования и здравоохранения в мире позволит получить базовые знания, которые позволят оптимизировать образовательные программы для иностранных обучающихся из разных стран мира, создать алгоритм подготовки, оформления и реализации программ «двух дипломов» по медицинским специальностям, оптимизировать процедуру признания документов о медицинском образовании, полученных в других странах. Так же данный проект позволит получить базу данных для оформления предложений по внесению изменений или инициации соглашений о взаимном признании образования (в том числе и медицинского) между странами. Для реализации данного проекта запланированы следующие этапы: 1. Создание центра изучения систем медицинского	01.09.2025	31.12.2028	В рамках проекта проведено медико-антропологическое исследование системы здравоохранения Ирана, включавшее комплексный анализ её структуры, культурно-политических особенностей оказания медицинской помощи, специфики коммуникации и национального менталитета. Полученная модель стала матричной основой для изучения систем здравоохранения других стран. Результаты исследования были интегрированы в образовательный процесс: они нашли отражение в рабочих программах клинических дисциплин по специальности 31.05.01 «Лечебное дело» и закреплены в двух профилях программы в качестве развития универсальной компетенции по межкультурной коммуникации. Итоги работы представлены научному сообществу в формате устного доклада на IV Международном конгрессе Росмедобор «Культурная интеграция иностранцев как часть оказания медицинской помощи: пример прикладного медико-антропологического исследования». Методологическая база проекта была существенно расширена: опубликовано более 15 научных статей и материалов конференций по вопросам межкультурной коммуникации, геймификации и цифровизации образовательного пространства, а также глобальных компетенций преподавателей. Реализация проекта принесла ощутимые результаты на нескольких уровнях. На университетском уровне повысилось качество индивидуализации обучения иностранных студентов за счёт учёта культурных и организационно-правовых особенностей систем здравоохранения их стран; сформирована методологическая база для разработки образовательных программ с языком-посредником; укреплены компетенции преподавателей в области межкультурной коммуникации и глобальных образовательных стандартов, а также научно-исследовательский потенциал в сфере медико-антропологических исследований. На региональном и отраслевом уровне создана воспроизводимая

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		образования и здравоохранения в мире; 2. Составление рейтинга наиболее интересных направлений изучения; 3. Создание алгоритма сбора информации и представления результатов; 4. Анализ нормативных документов и открытых источников по выбранному направлению; 5. Интервьюирование иностранных обучающихся, сотрудников, выпускников; 6. Оформление предварительных результатов; 7. Выезд в страну с проведением интервью с представителями министерства здравоохранения, министерства образования, образовательными организациями;			методология медико-антропологического изучения систем медицинского образования и здравоохранения, применимая другими медицинскими вузами России, сформирована экспертная база для совершенствования программ подготовки иностранных специалистов, а публикации и выступления участников проекта внесли вклад в развитие межкультурной коммуникации в медицинском образовании на уровне отрасли в целом. На национальном уровне проект создал научную основу для формирования предложений по совершенствованию соглашений о взаимном признании медицинского образования между Российской Федерацией и странами-партнёрами. Индивидуализация образовательных траекторий иностранных студентов способствует повышению привлекательности российского медицинского образования на международном рынке. Полученные результаты вносят вклад в реализацию Концепции внешней политики РФ в части укрепления позиций России в международном образовательном пространстве и формируют базу для развития образовательного экспорта и увеличения численности иностранных граждан, обучающихся в российских медицинских вузах.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		8. Оформление итоговых результатов.			
Подготовка преподавателей Университета нелингвистических специальностей к реализации профильных дисциплин на иностранном языке	Образовательные	Совершенствование уровня английского языка у ППС, осуществляющих преподавание для иностранных граждан, позволит увеличить количество привлекаемого контингента иностранных обучающихся, а также повысить качество освоения образовательных программ. Запланированы следующие этапы реализации данного проекта: 1. Определение базового уровня английского языка; 2. Совершенствование уровня устной коммуникации; 3. Расширение профессионального словаря; 4. Совершенствование уровня письменной коммуникации; 5. Оценка итогового уровня языка.	01.09.2025	31.12.2028	В ходе реализации проекта разработаны оценочные материалы для определения входного уровня владения английским языком и оценки мотивации научно-педагогических работников, создана модульная программа обучения, направленная на формирование практических навыков преподавания профильных дисциплин на английском языке, а также организован брендируемый банк образовательных ресурсов университета на английском языке. Реализация проекта обеспечила значимый эффект на нескольких уровнях. На университетском уровне сформирован кадровый резерв из НПП, готовых и мотивированных к реализации образовательных программ на английском языке, создана методологическая база для разработки новых программ с использованием английского языка-посредника, а международная конкурентоспособность университета на рынке образовательных услуг существенно усилилась. На региональном и отраслевом уровне выработана методология подготовки преподавателей медицинских специальностей к работе с иностранными студентами с учётом медико-антропологических особенностей; университет закрепляет за собой позицию методического центра по вопросам обучения иностранных граждан медицинским специальностям. На национальном уровне проект вносит вклад в реализацию стратегической цели государства по интеграции России в международное образовательное пространство и привлечению иностранных студентов. Разработанная программа дополнительного профессионального образования обладает высоким потенциалом тиражирования в других медицинских вузах страны, что позволяет системно решать задачу подготовки преподавателей к работе с иностранными обучающимися. В

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					совокупности это способствует увеличению экспорта российских образовательных услуг, укреплению международного престижа российского медицинского образования и формированию пула высококвалифицированных медицинских кадров для зарубежных стран.
Кампус-платформа междисциплинарных коммуникаций	Инфраструктурные	Проект направлен на создание инновационной экосистемы, объединяющей образовательные, научные и инновационные ресурсы медицинского университета. Цель: Формирование среды для коллаборации студентов, учёных, врачей и представителей биомедицинской индустрии, способствующей генерации прорывных идей в биомедицине. Ключевые подходы к достижению цели: Инфраструктурная модернизация: Создание многофункциональных коворкингов и переговорных комнат с трансформируемыми зонами (гибкое пространство с возможностью изменения	03.03.2025	31.12.2027	В рамках реализации проекта в ЦНИЛ открыто кафе с открытым доступом для студентов, преподавателей и научных сотрудников, организованное как пространство для рабочих встреч и неформального научного общения. Совместно с партнёрской компанией «Ортека» отремонтирована и введена в эксплуатацию специализированная аудитория для проведения программ по реабилитации и ортезированию, полностью обеспеченная необходимой учебно-методической и технической базой. На базе новых пространств запущены первые образовательные активности с участием университетских подразделений и партнёров — пилотные лекции, семинары и консультации по реабилитации. На университетском уровне создание удобных точек встреч и совместной работы повысило доступность и качество коммуникаций между студентами, ординаторами, научными сотрудниками и преподавателями. Новая аудитория сформировала инфраструктурную базу для развития междисциплинарных образовательных программ в области реабилитации, ортезирования и смежных направлений, что способствует обновлению содержания курсов и росту практикоориентированности обучения. В совокупности реализованные изменения усиливают бренд университета как современного кампуса с развитой средой и wellness-ориентированными пространствами, поддерживая целевые индикаторы программы развития РНИМУ на 2025–2030 годы. На региональном и отраслевом уровне создана постоянная площадка для регулярных мероприятий с участием отраслевых партнёров, в

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		посадочных мест, количества комнат и площади) для: - научно-образовательных проектов (помещения для студенческого научного общества, пространства для конференций, семинаров); - творческих арт-пространств (медиастудии, пространства для занятий искусством). Создание инфраструктуры питания, которая направлена на поддержку неформального взаимодействия, например: - тематические кафе (Научное кафе, Нейросмузи, кафе Геном) с возможностями для групповой работы; - меню ориентированное на здоровое питание; - столы с интегрированными розетками; - стены с возможностью рисовать и писать;			частности компании «Ортека», что обеспечивает трансфер технологий и лучших практик реабилитации и ортезирования в региональное здравоохранение. Одновременно усиливается роль университета как центра междисциплинарной экспертизы в области медицинской реабилитации и ортопедии, создавая предпосылки для развития сетевых программ повышения квалификации для клиник региона. На национальном уровне формируется тиражируемая модель кампус-платформы междисциплинарных коммуникаций, органично сочетающей образовательные, научные и партнёрские активности в рамках медицинского университета, что соответствует приоритетам национальных проектов в части развития кадрового потенциала здравоохранения. Реализация проекта повышает вклад РНИМУ в подготовку специалистов по направлениям реабилитации и ортезирования, интегрированных в современную практику и тесное сотрудничество с индустриальными партнёрами, что поддерживает позиции университета в национальных рейтингах и стратегических инициативах.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		- площадки с возможностью проведения неформальных ланч сессий между учёными, студентами и медиками. Разработка цифровой платформы, направленной на: - обмен идеями и проектами между студентами, сотрудниками и партнёрами; - формирование сообществ по интересам; - управление бронированием помещений (лабораториями); - предоставление доступа на территорию кампуса и проведение университетских мероприятий; - предоставление доступа к образовательным ресурсам. Создание гибридных пространств:			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		Запуск многофункционального трансформируемого пространства (коворкинга) площадью 1000 м2, оснащенного современной мебелью, мультимедиа оборудованием и позволяющего проводить различные регулярные мероприятия, конференции, семинары, круглые столы с участием студентов, представителей медицинской индустрии, науки и медицины. Создание wellness-зон и пространств для отдыха, неформального общения. Новая инфраструктура питания доступна учёным, студентам и внешним партнерам в здании Института трансляционной медицины.			
Институт предуниверситетского образования	Институциональные	Для создания эффективной системы работы со школьниками на базе Управления по работе с абитуриентами будет создан Институт предуниверситетского образования (ИПО), имеющий собственную научную лабораторию образования	01.09.2025	31.12.2028 - далее постоянно	По состоянию на 31 декабря 2025 года проведена комплексная оценка текущей ситуации, сформирован структурированный пул входных данных для проектирования и создана рабочая группа проекта. Разработана Программа развития ИПО, определяющая конкретные мероприятия по достижению стратегических целей, включая разработку и внедрение инновационных образовательных программ, создание современной лабораторной базы, привлечение учёных и специалистов-практиков, активное взаимодействие со

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		школьников. ИПО обеспечит целостный подход к профориентации, предоставляя школьникам доступ к университетским ресурсам, включая лаборатории, опытных наставников и внеучебную деятельность, что бы создать единый образовательный опыт. Переход от Управления по работе с абитуриентами к Институту предвуниверситетского образования (ИПО) с созданием на его базе лаборатории образования школьников значительно усилит и систематизирует работу с будущими студентами Пироговского университета. Системный подход обеспечит целостность и комплексность программ, вместо разрозненных мероприятий Управления. Это позволит разработать многолетние программы, направленные на непрерывное развитие школьников от начальных этапов профориентации до поступления и адаптации в университете.			школами и предприятиями, а также постоянный мониторинг и оценку результатов. Ключевым эффектом на уровне Университета стало создание организационной основы для перевода работы РНИМУ им. Н.И. Пирогова со школьниками из формата разрозненных мероприятий в системную долгосрочную программу, в полной мере отвечающую стратегическим целям развития университета. На региональном уровне сформированы предпосылки для создания межрегиональной образовательно-профориентационной экосистемы, объединяющей школы Москвы и других регионов России с университетом и отраслевыми партнёрами биомедицинской, фармацевтической и смежных отраслей, а также подготовлена база для выстраивания устойчивого образовательного взаимодействия школьного сообщества с научно-технологическими и индустриальными партнёрами РНИМУ. На национальном уровне заложены организационные основы для достижения долгосрочных системных эффектов: повышения массового уровня естественнонаучной и научно-технологической грамотности школьников и учителей, роста технопредпринимательской активности подрастающего поколения, а также совершенствования качества подготовки кадров для биомедицинской и фармацевтической отраслей через раннее осознанное профессиональное самоопределение.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		Институт позволит привлечь специалистов в области педагогики, психологии, образовательных технологий, что обеспечит более качественную разработку и реализацию образовательных программ для школьников. Научно-исследовательская работа на базе Лаборатории образования школьников предоставит возможность проводить исследования в области методик обучения, эффективности различных программ профориентации и адаптации школьников к университетской среде. Результаты этих исследований позволят постоянно совершенствовать программы и повышать их эффективность. Новая структура станет центром методической поддержки школ, помогая учителям в подготовке учеников к поступлению и развитию их интереса к медицине, биомедицине, науке и немедицинскому сектору			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		(клиническая психология и социальная работа). Институт позволит создать более эффективную систему отбора талантливых и мотивированных школьников, используя результаты исследований и более глубокое понимание образовательных нужд школьников. Институт предуниверситетского образования превратит работу со школьниками из отдельных мероприятий в долгосрочную стратегическую программу, направленную на постоянное совершенствование качества подготовки будущих студентов и достижение миссии университета. Программа развития института предуниверситетского образования. Программа развития института определяет конкретные мероприятия по достижению стратегических целей, включая разработку и внедрение			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		инновационных образовательных программ, создание современной лабораторной базы, привлечение учёных и специалистов, активное взаимодействие со школами и предприятиями, а также постоянный мониторинг и оценку результатов. Институт предуниверситетского образования (ИПО) будет отвечать за все аспекты работы с школьниками, от профориентации и адаптации до подготовки к поступлению. ИПО станет центром методической помощи учителям и площадкой для проведения научно-исследовательской работы в области образовательных технологий. Технологии, используемые в Институте, должны соответствовать современным мировым стандартам и обеспечивать высокое качество образования и научных исследований в области школьного образования.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		Результатом деятельности будут не только новые знания, но и технологически новые и усовершенствованные продукты, ориентированные на потребности рынка и способствующие решению актуальных проблем. Услуги, предоставляемые университетом в рамках ИПО, будут охватывать широкий спектр направлений, от образовательных программ до консультационных и исследовательских услуг для государственных структур и бизнеса. Принципы Института предуниверситетского образования. Основные установки: - Партнерство: Взаимовыгодное сотрудничество со школами, учениками и их родителями, основанное на взаимном доверии и уважении. - Индивидуальный подход: Учёт индивидуальных			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		особенностей, способностей и интересов каждого школьника. 3. Мотивация: Стимулирование интереса к медицине, биомедицине и науке через увлекательные мероприятия и практическую деятельность. 4. Доступность: Обеспечение равного доступа к программам профориентации и подготовки для всех школьников, независимо от их социального статуса и места жительства. 5. Системность: Построение долгосрочных программ, обеспечивающих непрерывность образовательного процесса и постепенное вовлечение школьников в мир медицины, биомедицины, науки и немедицинского сектора (клиническая психология и социальная работа).			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		6. Области работы с разными целевым аудиториями. Школьники: - Профориентационные мероприятия: лекции, мастер-классы, университетские смены, экскурсии в рамках образовательного туризма, встречи со студентами, учёными и врачами. - Подготовка к поступлению: специализированные курсы, консультации, помощь в выборе профильных предметов через профессиональные пробы, тесты профориентации и самоопределения, психофизиологические тесты. - Участие в научно-исследовательской деятельности: возможность проведения собственных исследований под			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		руководством опытных наставников. • Стипендиальные программы и гранты для талантливых школьников. • Каникулярные школы и научные лагеря по медицинским, биомедицинским и научным направлениям. Родители: • Информационные встречи и консультации о возможностях обучения в университете и перспективах работы в медицине, биомедицине и науке. • Создание сообщества родителей, заинтересованных в развитии детей в области медицины, биомедицины и науки. • Распространение информации о программах университета через каналы коммуникации. Учителя:			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		• Методическая помощь учителям биологии, химии и других профильных предметов. • Совместная разработка образовательных программ и методических материалов. • Организация совместных мероприятий для учащихся и учителей. Значение ранней профориентации: 1. Школьники погружаются в программы университета постепенно, начиная с профориентационных мероприятий и заканчивая участием в научно-исследовательской работе. Программы профориентации и подготовки помогают школьникам: ◦ получить представление о различных специальностях в области медицины,			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		биомедицины, науки и немедицинского сектора (клиническая психология и социальная работа); ◦ развить необходимые навыки и знания в соответствии с требованием специальностей; ◦ убедиться в правильном выборе специальности, избежать разочарований и потери времени в будущем; ◦ подготовиться к поступлению в университет. Политика Института предуниверситетского образования способствующая достижению миссии Университета:			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		1. Отбор талантливых и мотивированных школьников: Проведение олимпиад, конкурсов и других мероприятий для выявления наиболее способных и заинтересованных школьников. Критерии отбора должны включать академическую успеваемость, мотивацию, рекомендации учителей, результаты участия в научных проектах и олимпиадах. 2. Инвестиции в образование: Вложение средств в развитие образовательных программ, лабораторной базы и программ поддержки талантливых школьников. 3. Сотрудничество с учеными, лабораториями и исследовательскими центрами: Обеспечение доступа школьников к передовым технологиям и научным знаниям.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		4. Разработка инновационных методик обучения: Использование интерактивных методов обучения, игровых технологий, проектной деятельности, чтобы сделать обучение ориентированным на самомотивацию и эффективным. 5. Постоянный мониторинг и оценка эффективности программ: Регулярный анализ результатов работы и внесение необходимых корректировок в программы.			
Инновационные образовательные траектории	Образовательные	Создание специализированных треков внутри основной образовательной программы для обеспечения стратификации образования, ранней профессиональной ориентации и специализации обучающихся, предоставление им возможности получить углубленные знания, навыки и умения в интересующей их области, а также формирования	01.09.2025	30.06.2028	В отчётном периоде в рамках проекта разработана и внедрена система планирования образовательных программ: создан многоэтапный алгоритм разработки с учётом позиций всех заинтересованных сторон — работодателей, научного сообщества и обучающихся. С сентября 2025 года запущены инновационные образовательные программы по нескольким приоритетным направлениям, сформированы сетевые программы в партнёрстве с ведущими научно-технологическими центрами. Контингент обучающихся на инновационных траекториях демонстрирует устойчивый рост, а уровень удовлетворённости образовательным процессом достиг 87,5%. Реализация проекта обеспечила формирование гибкой образовательной инфраструктуры,

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		исследовательских компетенций (интегрированная ординатура-аспирантура). Такой подход повысит мотивацию и готовность выпускника к будущей учебной и профессиональной деятельности, а также подготовит его к решению профессионально-значимых задач развития системы здравоохранения будущего, отраженных в национальных проектах, а также обеспечит Университету возможность сформировать педагогический, научный и управленческий кадровый резерв, исходя из целевой модели выпускника. Для запуска проекта необходима сборка основных образовательных программ с возможностью увеличения времени на изучение выбранных дисциплин за счет использования технологий системы управления обучением и дополнительной практической подготовки на клинических/научных базах Университета.			позволяющей оперативно реагировать на изменения рынка труда и актуальные запросы работодателей. Расширение спектра образовательных траекторий повысило привлекательность Университета для абитуриентов, укрепило межфакультетское взаимодействие и способствовало существенному росту компетенций научно-педагогических работников в области разработки и реализации инновационных образовательных форматов. На региональном уровне сформирована устойчивая сеть взаимодействия с ведущими медицинскими организациями и научными центрами Москвы и России, обеспечивающая целевую подготовку кадров по направлениям технологического лидерства в интересах региональной системы здравоохранения. Это укрепило позиции РНИМУ им. Н.И. Пирогова как ведущего медицинского образовательного центра федерального значения и создало условия для трансфера образовательных технологий и методик в партнёрские организации. На национальном уровне проект вносит значимый вклад в реализацию стратегии развития биомедицинского образования и здравоохранения России: разработанная модель инновационной образовательной траектории обладает высоким потенциалом тиражирования в других медицинских вузах страны, а подготовка специалистов, владеющих передовыми компетенциями, укрепляет кадровый потенциал системы здравоохранения РФ и повышает конкурентоспособность российского медицинского образования на международном уровне.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Создание системы планирования и разработки образовательных программ	Образовательные	Создание и внедрение многоэтапной системы планирования разработки и актуализации основных и дополнительных образовательных программ с учетом планируемых результатов обучения, образа обучающегося и выпускника, принципов образовательной политики Университета, внешней и внутренней экспертизы, а также обратной связи от обучающихся и работодателей. Для запуска проекта необходимо внедрение алгоритма поиска и оценки потребности в разработке образовательных программ, создание института руководителей образовательных программ, распределение функций по разработке образовательных программ между структурными и функциональными единицами Университета, наличие механизма конструирования образовательных программ и их встраивания в образовательную экосистему Университета, привлечение к разработке и	01.05.2025	30.06.2028	В 2025 году была описана, создана и внедрена система планирования и разработки дополнительных профессиональных программ (ДПП), которая позволила значительно усовершенствовать процесс создания и реализации образовательных продуктов. В рамках проекта был внедрен обязательный этап бизнес-планирования, включающий анализ целевой аудитории, изучение конкурентов и формирование ценовой политики, что обеспечило более точное позиционирование программ на рынке. Процесс разработки программ был стандартизирован, а все требования и методические рекомендации доведены до участников. Для новых специалистов была разработана и успешно запущена программа «Технология разработки дополнительных профессиональных программ», которая способствует профессиональному росту сотрудников. Кроме того, в рамках проекта начала функционировать Школа ответственных за дополнительное профессиональное образование, работающая в формате «Методических четвергов». Утверждение новых программ теперь осуществляется с использованием корпоративной информационной системы, что повысило прозрачность и эффективность данного процесса. Реализация проекта принесла значительный эффект на нескольких уровнях. На уровне университета была внедрена система управления профессиональным развитием научно-педагогических и руководящих работников, что обеспечило стабильное развитие педагогической экспертизы. Создание института руководителей образовательных программ и распределение функций по разработке программ между структурными подразделениями способствовали повышению эффективности работы. Ориентация на продуктовый подход и учет запросов рынка позволили повысить конкурентоспособность образовательных программ университета, а

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		экспертизе медицинских и иных организаций реального сектора экономики, а также внедрение системы управления профессиональным развитием научно-педагогических и руководящих работников Университета в части формирования и совершенствования соответствующих компетенций.			также способствовали росту уровня мотивированности обучающихся и качества их образовательных результатов. На региональном и отраслевом уровне университет укрепил свои позиции как методический центр разработки образовательных программ для медицинских вузов и организаций дополнительного профессионального образования. Лучшие практики планирования и разработки образовательных продуктов тиражируются в другие образовательные организации отрасли, что способствует повышению общего уровня подготовки кадров. Активное привлечение медицинских организаций реального сектора экономики и представителей научно-технологической среды к разработке и экспертизе программ позволяет создавать образовательные продукты, максимально соответствующие актуальным потребностям отрасли. На национальном уровне внедрение системы способствовало увеличению числа образовательных программ, созданных и реализуемых в партнерстве с другими университетами, включая немедицинские, а также с научно-технологическими компаниями. Университет укрепил свои позиции как центр передового и эффективного высшего биомедицинского образования, играющий ключевую роль в национальной системе подготовки кадров для здравоохранения.
Академия НКО	Институциональные	Научно-образовательный центр, целью которого является организация проектов, направленных на развитие устойчивого взаимодействия некоммерческих организаций, университета и государства, способствующих социально-ориентированному развитию	23.03.2025	23.03.2026	В рамках реализации проекта велась работа по нескольким ключевым направлениям: разработка новых образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, создание совместных подразделений с НКО для образовательной и просветительской деятельности, запуск программ подготовки специалистов для работы с молодёжью в здравоохранении, а также формирование образовательного контента для проректоров и студенческих советов медицинских вузов. Обучение на дополнительных профессиональных программах по развитию

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		специалистов системы здравоохранения и других членов гражданского общества. Ключевые направления деятельности: • разработка образовательных программ и проектов для профессионального сообщества при сотрудничестве с некоммерческим сектором; • воспитание социально-активной молодежи; • развитие осознанного отношения к здоровью в обществе; • формирование инклюзивной культуры.			компетенций в области молодёжной политики в сфере здравоохранения прошли 62 слушателя из числа работников образовательных организаций высшего образования. В их числе — участники программ «Академия Красного Креста: бухгалтерский учёт и отчётность в некоммерческих организациях», «Академия Красного Креста: психосоциальная поддержка и сопровождение лиц в условиях чрезвычайных ситуаций или переживающих последствия ЧС и экстремальных жизненных ситуаций», а также образовательной программы «Профессиональные пробы», реализованной совместно с Фондом Хабенского. На университетском уровне создана единая концепция молодёжной политики и волонтерства, обеспечено повышение квалификации административного персонала — проректоров, сотрудников по молодёжной политике и представителей студенческих советов. Сформированы устойчивые механизмы взаимодействия студентов с НКО сектора здравоохранения, а образовательный портфель университета расширен программами, ориентированными на некоммерческий сектор. На региональном и отраслевом уровне обеспечена трансляция лучших практик молодёжной политики между медицинскими университетами региона, организована подготовка кадров для НКО, работающих в сфере здравоохранения и социальной поддержки. Реализованные инициативы укрепляют связи между образовательным сектором и некоммерческими организациями, а также способствуют развитию волонтерского движения в медицинских учреждениях. На национальном уровне сформирована методологическая база для развития молодёжной политики в медицинских университетах России, созданы образовательные программы федерального значения для специалистов НКО в здравоохранении. Подготовка квалифицированных кадров для социальной сферы содействует научно-технологическому развитию отрасли и усиливает роль РНИМУ в решении социальных задач национального масштаба.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Институт развития молодежной политики	Институциональные	Институт развития молодежи, ставит перед собой задачу сформировать и транслировать методологию современной молодежной политики в сфере здравоохранения, ориентированной на формирование врачей новой формации. Задача будет реализована путем анализа накопленного опыта, создания и систематизации знаний, трансляции лучших практик молодежной политики в медицинские университеты, с учетом специфики медицинского образования и целей государственной политики.	23.03.2026	23.03.2027 - далее постоянно	старт реализации проекта в 2026 году
Кампус как музей	Инфраструктурные	Проект направлен на трансформацию кампуса в интерактивную площадку, объединяющую повествование о развитии медицины, новейших биомедицинских технологиях и их влиянии на человека, общество и представление о мире, об историческом наследии Университета.	14.01.2025	31.12.2027	В рамках реализации проекта подготовлено музейное пространство: выполнены черновые строительно-отделочные работы, обеспечено базовое инженерное и экспозиционное оснащение в соответствии с дорожной картой. Согласована и утверждена концепция проекта «Кампус как музей» как подпроекта стратегической цели 8.3, определены ключевые тематические блоки экспозиции и целевые показатели развития до 2030 года. Организационная готовность к запуску полностью обеспечена: определены ответственные подразделения, источники финансирования и сроки ввода музейного пространства в эксплуатацию в 2026 году.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		В рамках проекта планируется создание нового пространства для основной экспозиции Музея истории медицины (890м2), а также постоянных и временных малых экспозиций на территории университета, а также проведение сопутствующих мероприятий и организация интерактивных пространств, например: • зоны для "погружения" в ключевые моменты истории медицины (например с информацией о Н.И. Пирогове, книгами); • инсталляции посвященные научным открытиям сделанным в Университете; • экспонаты посвященные профессии (макеты медицинских устройств, предметов из кабинета врача); • цифровые интерактивные доски с информациях о новейших биомедицинских технологиях			На университетском уровне реализация проекта способствует формированию единой культурно-образовательной среды кампуса, повышающей идентичность и вовлечённость обучающихся и сотрудников. Данное направление интегрировано в КРІ по развитию кампуса и университетской среды до 2030 года. Музейное пространство одновременно выступает ресурсом для образовательных программ, проектной деятельности, профориентационных и имиджевых мероприятий, поддерживая целевые показатели по удовлетворённости образовательной средой и уровню внеучебной активности. На региональном и отраслевом уровне университет получает постоянную площадку для проведения научно-просветительских, историко-медицинских и профессиональных мероприятий, что укрепляет роль РНИМУ как ведущего медицинского университета Москвы и региона. Музейное пространство становится точкой взаимодействия с профильными медицинскими учреждениями, школами и партнёрами, усиливая кадровый и профессиональный контур региона в сфере здравоохранения. На национальном уровне проект способствует укреплению статуса РНИМУ как федерального лидера медицинского образования, реализующего современные форматы кампусной и музейной инфраструктуры в соответствии с программой развития на 2025–2030 годы. Наряду с этим музейное пространство поддерживает сохранение и популяризацию национального наследия отечественной медицины и медицинского образования, включая историю самого университета, что существенно повышает репутационный капитал РНИМУ в общероссийской повестке.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		появляющихся в Университете; • интеграция музея в другие пространства Университета, образовательный процесс; • разработка и реализация программы для студентов и сотрудников (лектории с участием ученых, встречи с знаменитыми профессорами и медиками); • разработка и реализация программы для абитуриентов и школьников (мастер-классы, лекции по медицине); • персонализированные экскурсии на основе интересов посетителей (нейронауки, онкология, биомедицина); • размещение части экспозиции в виде предметов, картин, интерактивных экранов в разных частях основного корпуса и других зданиях Университета.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Кампус: безопасность и открытость	Инфраструктурные	Цель проекта: обеспечение открытости кампуса и выполнение требований безопасности на его территории. В рамках проекта необходимо провести дооснащение и модернизацию программно-аппаратных средств и реализовать комплекс мероприятий, обеспечивающих контроль доступа, видеоанализ пребывания на территории кампуса и защиту данных. Основные подходы при реализации проекта: • Единая система контроля доступа университета и его структурных подразделений; • Система правил регламентирующая нахождение на территории кампуса, направленная на открытость кампуса для посетителей и развертывания различных видов деятельности и обеспечения их	03.02.2025	31.12.2027	В рамках реализации проекта создана интегрированная интеллектуальная система безопасности кампуса с единым контролем доступа, охватывающим 100% объектов университета. На всех камерах видеонаблюдения внедрена ИИ-видеоаналитика, обеспечивающая автоматизированный мониторинг территории и существенное сокращение времени реагирования на инциденты. Для обеспечения комфортного взаимодействия с внешней аудиторией разработаны и введены в действие регламенты открытого доступа, упрощающие вход и пребывание на кампусе для гостей, партнёров и участников мероприятий при сохранении необходимого уровня безопасности. Все ключевые подсистемы — контроль и управление доступом (СКУД), видеонаблюдение, пожарная и охранный сигнализация — объединены в единую платформу управления, обеспечивающую централизованный мониторинг и оперативное реагирование. Защита персональных данных и отказоустойчивость инфраструктуры обеспечены за счёт внедрения систем шифрования, резервирования и импортонезависимых технических решений. На университетском уровне реализация проекта повысила уровень удовлетворённости сотрудников и обучающихся состоянием безопасности кампуса — целевой показатель составляет 80% к 2036 году. Кампус стал значительно более открытым для проведения спортивных, культурных, образовательных и научных мероприятий, что способствует росту доли сотрудников и студентов, регулярно использующих университетскую инфраструктуру и программы. Снижение рисков инцидентов безопасности и повышение защищённости данных формируют устойчивое доверие к кампусу как безопасному месту учёбы и профессиональной деятельности. На региональном и отраслевом уровне университетский кампус выступает демонстрационной площадкой «умной безопасности» для медицинских и образовательных

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		безопасности, прозрачность и удобство предоставления услуг; • Интеграция системы управления доступом, системы видеонаблюдения пожарной и охранной систем и модернизация технических средств; • Использование системы видеоаналитики с применением технологий ИИ; • Импортозамещение – использование технических средств отечественного производства и программных сервисом собственной разработки совместно с лицензируемыми средствами отечественных разработчиков; • Развертывание систем защиты от сбоев в работе сервисов, участвующих в обеспечении безопасности кампуса.			организаций региона, задавая стандарты интеграции искусственного интеллекта и импортонезависимых решений в системах безопасности. Повышение привлекательности кампуса как площадки для региональных научных, образовательных и общественных мероприятий способствует развитию профессиональных и молодёжных сообществ в Москве и регионе. На национальном уровне проект формирует тиражируемую модель безопасного и открытого университетского кампуса, применимую в других российских вузах в контексте стратегий цифровой трансформации и импортозамещения. Использование отечественных аппаратных и программных решений в критически важных системах безопасности вносит вклад в укрепление национальной технологической независимости. В совокупности реализованные меры укрепляют репутацию РНИМУ как современного национального исследовательского университета с развитой, безопасной и открытой кампусной инфраструктурой, отвечающей приоритетам государственной политики в сфере образования и науки.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Развитие высокопроизводительного вычислительного кластера и централизованной системы хранения данных	Инфраструктурные	Дооснащение комплекса программно-аппаратных средств, обеспечивающих распределенное хранение всех типов и форматов данных, для обеспечения больших вычислений, запуска и дообучения нейронных сетей, подготовки и работы с дата-сетями. Основные подходы при реализации проекта: - Проектирование и разработка единого централизованного каталога нормализованных данных, с описанными интерфейсами и правилами подключения; - Интегрированность данных в рамках единой цифровой среды – доступность данных в единых пользовательских интерфейсах и технических интерфейсах информационного обмена без дублирования информации и	01.09.2025	30.12.2027	В рамках реализации проекта развёрнута централизованная система хранения данных и внедрена единая система идентификации и аутентификации пользователей в едином цифровом пространстве (ЕЦС). На сегодняшний день 60% информационных систем университета интегрированы в ЕЦС, а уровень вовлечённости пользователей достиг 70%. Разработан и введён в эксплуатацию сервис интеграции с федеральным регистром медицинских работников, обеспечивающий 100% автоматизированную передачу данных о студентах и медицинских работниках. Сервис прошёл коммерциализацию и зарегистрирован под свидетельством № 2025665453. Параллельно разработана и внедрена информационная система «Платформа личных кабинетов», а также сервис автоматической генерации тестов для реализации программ высшего образования. Среди ключевых достижений проекта — разработка и внедрение интеллектуального сервиса автоматической транскрибации и суммаризации учебных материалов. Сервис поддерживает все форматы файлов, используемых в ходе занятий в режиме видеоконференцсвязи, интегрирован с корпоративной системой ВКС университета и обеспечивает автоматическую фиксацию учебного контента с последующим предоставлением структурированных материалов студентам для самостоятельной подготовки. Это существенно повышает доступность образовательного процесса и качество усвоения учебного материала. На университетском уровне вычислительными ресурсами для реализации ИТ-продуктов с технологиями искусственного интеллекта и больших данных обеспечены более 50 исследователей и разработчиков. Создание единой технологической платформы повысило эффективность управленческих процессов и качество образовательной и научной деятельности, а внедрение единой системы авторизации и цифровых профилей обеспечило прозрачность коммуникаций и упростило взаимодействие

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		необходимости ручной синхронизации сведений; • Дедупликация данных – использование мастер систем с единым потоком входных и выходных данных; • Единая платформа высокопроизводительных вычислений, в том числе для предоставления в акселераторы и сторонние (вне университета) проекты, позволяющая использовать мощности университета в медицинских, научных и учебных проектах, в том числе с применением технологий ИИ; • Возможность хранения генетических данных с привязкой к медицинским данным; • Импортзамещение – использование технических средств отечественного производства и технологических средств собственной разработки совместно с			пользователей с цифровой средой. На региональном и отраслевом уровне сформирована масштабируемая модель цифровой трансформации медицинского университета, пригодная для тиражирования в других медицинских образовательных организациях. Коммерциализация сервиса интеграции с федеральным регистром медицинских работников подтверждает его потенциал для широкого внедрения в учреждениях здравоохранения и образования, обеспечивая автоматизацию передачи данных и снижение административной нагрузки. На национальном уровне разработка и коммерциализация отечественных ИТ-решений вносит вклад в импортозамещение в сфере медицинского образования и здравоохранения. Интеграция с федеральным регистром медицинских работников обеспечивает соответствие федеральным требованиям по цифровизации отрасли, а создание высокопроизводительной вычислительной инфраструктуры поддерживает проведение научных исследований мирового уровня в области медицины и биотехнологий, укрепляя позиции России в глобальном научно-образовательном пространстве.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		лицензируемыми средствами отечественных разработчиков; • Доступность 100% данных генерируемых в университете и клинических базах. В рамках проекта предусмотрены следующие направления работы: 1. Картирование существующих в университете и клинических базах типов данных, формирование целевой схемы хранилища; 2. Разработка и внедрение единого хранилища на основе интеграционной шины данных и сервиса управления мастер-данными; 3. Проектирование и разработка сервиса доступа к высокопроизводительным вычислениям.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Система оценки эффективности и мотивации научно-педагогических сотрудников	Наращивание и развитие человеческого капитала	Для создания системы управления человеческим капиталом и организации среды, способствующей развитию и самореализации сотрудников, должна быть разработана и внедрена система оценки эффективности и мотивации НПР Университета, основывающаяся на принципах открытой и справедливой оценки различных показателей профессиональной деятельности. Для реализации проекта необходимо: - сформировать перечень профессиональных профелей НПР Университета; - разработать критерии эффективности деятельности НПР в соответствии с профилем и методику формирования рейтинга; - разработать систему оценки эффективности деятельности НПР; - актуализировать систему расчета стимулирующих	01.05.2025	01.05.2028	По состоянию на 31 декабря 2025 года проведена комплексная оценка и анализ текущей деятельности учебных подразделений Университета. Сформированы ретроспективные базы данных по ключевым направлениям деятельности, на основе которых определены целевые параметры оценки эффективности научно-педагогических работников и учебных подразделений. По результатам анализа сформированы профили учебных подразделений (Институтов), а также подготовлены входные данные для проектирования профиля научно-педагогического работника. Реализация данного этапа закладывает основу для создания системы управления на данных, обеспечивающей принятие обоснованных управленческих решений на всех уровнях университета. На этой базе формируется система управления и развития человеческого капитала в университетской среде, направленная на выявление и раскрытие потенциала каждого научно-педагогического работника. Конечным результатом станет качественное развитие человеческого капитала Университета, устойчивое повышение активности и результативности НПР, а также укрепление конкурентных позиций РНИМУ им. Н.И. Пирогова как исследовательского университета мирового уровня.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		выплат в зависимости от рейтинга НПР; • разработать систему дополнительных социальных стимулов для повышения мотивации работников (премии, поощрения, внутренние гранты, общежитие, направления на обучение, на конференции и т.д.); • апробировать и внедрить систему оценки эффективности деятельности НПР; • разработать механизм проведения открытых конкурсных процедур с учетом критериев эффективности деятельности НПР; • апробировать и внедрить систему материальной и нематериальной мотивации НПР на основе оценки их эффективности; • апробировать и внедрить проведение открытых конкурсных процедур.			

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Школа педагогического мастерства	Образовательные	Стратегия развития университета подразумевает непрерывное совершенствование и развитие педагогического процесса и образовательных программ, так как скорость изменения действительности и смена поколений требует постоянного изменения и адаптации образовательных подходов. Для обеспечения устойчивого и управляемого развития образовательной системы необходимо развернуть несколько процессов, не существующих в настоящее время: 1. Вовлечение преподавателей в педагогический дискурс. 2. Каталогизация, анализ и проблематизация существующих в университете педагогических практик и педагогического дизайна. 3. Изучение существующих педагогических практик и технологий педагогического дизайна,	01.09.2025	31.12.2026 - далее постоянно	В отчётном периоде в рамках проекта начала функционировать Школа ответственных за профессиональное развитие как ключевой компонент инновационного образовательного проекта «Методические четверги», что ознаменовало создание института системной поддержки профессионального роста научно-педагогических кадров Университета. Разработаны и реализованы программы повышения квалификации по актуальным направлениям: «Цифровые инструменты практико-ориентированного обучения», «Симуляционные технологии в медицинском образовании», «Оценка знаний и умений в медицинском образовании», «Технологии управления конфликтами в образовании». Проведена диагностика потребностей профессорско-преподавательского состава посредством анкетирования «Определение приоритетных направлений профессионального развития и точек роста ППС Университета» на основе самооценки уровня владения педагогическими компетенциями. Численность обучающихся, участвующих в программах профессионального развития, достигла 300 человек в соответствии с показателями дорожной карты. Тем самым заложен устойчивый фундамент системы непрерывного педагогического развития, готовый к последующему масштабированию и институционализации. На университетском уровне сформирована база для обновления и совершенствования образовательной системы, созданы механизмы выявления запросов на профессиональное развитие НПР для адресной поддержки и внедрена инфраструктура регулярного повышения педагогической квалификации по приоритетным направлениям. На региональном и отраслевом уровне обеспечивается трансляция передового опыта развития педагогического мастерства в систему биомедицинского образования и формируется воспроизводимая модель профессионального развития НПР, применяемая в других

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		альтернативных университетским. 4. Оснащение преподавателей новыми инструментами педагогической практики и педагогического дизайна. Эти процессы будут разработаны и развернуты в рамках проекта. Структурным основанием для поддержания этих процессов должно стать новое подразделение.			медицинских образовательных организациях, что в совокупности повышает качество подготовки медицинских кадров. На национальном уровне реализация проекта укрепляет позиции РНИМУ им. Н.И. Пирогова как методического центра непрерывного медицинского образования в Российской Федерации, формирует основу для распространения инновационных педагогических практик в системе биомедицинского образования страны и вносит вклад в достижение стратегической цели программы «Приоритет-2030» по развитию Университета как востребованного центра биомедицинского образования взрослых на протяжении всей жизни.
Научно-продуктовая лаборатория: от исследований к коммерциализации	Научно-исследовательские	Проект представляет собой формирование и управление портфелем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (RD-проектов), финансируемых из внебюджетных источников, с совокупным объёмом реализации свыше 600 млн рублей. Проект охватывает полный жизненный цикл медицинского продукта — от фундаментальных исследований и подтверждения концепции (proof of concept) через доклинические и международные клинические	2025-01-01	2035-12-30	В 2025 году в рамках реализации проекта "Научно-продуктовая лаборатория" было привлечено 242,622,944.73 рублей из внебюджетных источников. Основным источником финансирования стал реальный сектор экономики, обеспечивший 397,270,755.46 рублей, включая поступления на 2025 год. Одновременно университет осуществил значительные инвестиции в развитие перспективных компетенций сотрудников и формирование портфеля посевных исследований. Эти исследования направлены на создание стратегического R&D-портфеля, обладающего высоким потенциалом для привлечения интереса со стороны инвесторов. Такой подход способствует укреплению научного потенциала университета и повышению его конкурентоспособности в области прикладных исследований и разработок. В ходе реализации проекта проведено более 100 научно-исследовательских и опытно-

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		испытания до государственной регистрации, прототипирования и коммерциализации готовых решений для здравоохранения. Реализация проекта осуществляется в период с января 2025 по декабрь 2028 года и включает не менее 10 направлений RD-портфеля, объединяющих междисциплинарные научные коллективы РНИМУ			конструкторских работ (НИОКР) с участием различных партнеров. Были разработаны и протестированы новые медицинские препараты и технологии, а также проведены доклинические и клинические исследования в соответствии с международными стандартами. В проекте активно участвовали ученые, преподаватели и врачи РНИМУ, что способствовало организации взаимодействия с внешними партнерами, включая фармацевтические компании и исследовательские центры. Значительное внимание было уделено развитию инфраструктуры университета. Расширена материально-техническая база для проведения научных исследований, на что было потрачено более 50 миллионов рублей. Закуплено современное оборудование, реактивы и расходные материалы, что позволило повысить качество и эффективность проводимых исследований. Реализация проекта оказала значительное влияние на нескольких уровнях. На уровне университета была повышена финансовая устойчивость за счет привлечения внебюджетных средств, увеличена вовлеченность преподавателей и исследователей в процесс коммерциализации научных разработок, а также создана инфраструктура для проведения прикладных исследований. На региональном и отраслевом уровнях усилен вклад университета в развитие медицинской науки и технологий, увеличено количество партнерских проектов с компаниями реального сектора, а также повышена доступность инновационных медицинских решений для региональных медицинских учреждений. На национальном уровне проект способствовал укреплению позиций России на международной арене в сфере медицинских исследований, внес значительный вклад в реализацию национальных программ по развитию науки и технологий и обеспечил разработку и внедрение конкурентоспособных медицинских продуктов на внутреннем рынке. Проект "Научно-продуктовая лаборатория" демонстрирует успешную реализацию, высокую эффективность в привлечении

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					внебюджетных средств и коммерциализации научных разработок. Университет укрепляет свои позиции как ведущий исследовательский центр в области медицины, вносящий значительный вклад в развитие отечественной науки и технологий.
Клинико-трансляционная сеть: от лаборатории к пациенту	Научно-исследовательские	Клинико-трансляционная сеть «от лаборатории к пациенту» направлена на интеграцию научных подразделений и клиник РНИМУ с индустриальными партнерами для ускоренной разработки и внедрения высокотехнологичной медицинской помощи в приоритетных для Университета направлениях. Основной фокус – орфанные заболевания, разработка лекарственных препаратов, а также медицинские изделия для реабилитации, лечения орфанных заболеваний и изучения механизмов старения. Цель проекта Формирование устойчивой клинико-трансляционной экосистемы РНИМУ, в которой клиники Университета выступают ключевыми центрами проведения доклинических и клинических исследований совместно с индустриальными	2025-01-01	2033-12-30	В рамках реализации проекта обеспечено системное участие клиник РНИМУ в совместных проектах с индустриальными партнёрами, что нашло отражение в росте объёма внебюджетного финансирования научно-исследовательских и клинических работ в 2025 году. Сформированы проектные направления по орфанным заболеваниям и лекарственной терапии, включающие комплексные программы разработки и клинического изучения новых препаратов. Параллельно инициированы и активно реализуются проекты по медицинским изделиям для реабилитации и для пациентов с орфанными заболеваниями, а также междисциплинарные исследования механизмов старения с участием клинических и фундаментальных подразделений университета. Созданная организационная и методическая основа клинико-трансляционной сети — включая дорожные карты, целевые показатели и интеграцию в Программу развития РНИМУ 2025–2030 — обеспечивает системную координацию всех направлений работы. На университетском уровне реализация проекта повысила роль клиник РНИМУ как ведущих площадок для клинико-трансляционных проектов, что напрямую способствует росту публикационной активности, увеличению объёма НИОКР и укреплению позиций университета в рейтингах. Контракты с индустриальными партнёрами, в том числе в области орфанных препаратов и медицинских изделий, обеспечили существенный прирост внебюджетного финансирования исследований. Наряду с этим усилен кадровый и инфраструктурный потенциал в сфере высокотехнологичной медицинской помощи, включая развитие

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		партнерами по орфанным заболеваниям, лекарственным препаратам и медицинским изделиям для реабилитации и геронтологии. Задачи проекта - Укрепление участия клиник РНИМУ в сетевых научных проектах с фармацевтическими и медтех-компаниями (включая внебюджетные НИР и контракты по клиническим исследованиям). - Разработка и продвижение лекарственных препаратов для лечения орфанных заболеваний с использованием инфраструктуры клиник и лабораторий РНИМУ. - Создание и испытание медицинских изделий для реабилитации, продуктов для лечения орфанных заболеваний и платформ для изучения механизмов старения (включая клинико-			GCP/GLP-практик и клинической базы для исследований в области старения и реабилитации. На региональном и отраслевом уровне расширено предложение высокотехнологичной медицинской помощи для пациентов с орфанными заболеваниями на базе московских клиник РНИМУ, в том числе благодаря их участию в клинических исследованиях новых препаратов и изделий. Трансляция новых технологий и протоколов усиливает вклад университета в развитие региональной сети медицинских организаций, специализирующихся на реабилитации и ведении сложных пациентов. Реализуемые проекты создают предпосылки для формирования отраслевых центров компетенций по орфанным заболеваниям и геронтологии с участием промышленных партнёров. На национальном уровне складывается национальная клинико-трансляционная модель взаимодействия университета, клиник и индустрии в области орфанных заболеваний, реабилитации и исследований старения, полностью соответствующая целям государственной политики в здравоохранении. Ускорение вывода на рынок отечественных лекарственных препаратов и медицинских изделий повышает их доступность для пациентов с орфанными заболеваниями. В совокупности реализованные меры укрепляют позицию РНИМУ как федерального центра разработки и внедрения высокотехнологичной медицинской помощи, способствуя росту научно-технологического суверенитета России в фармацевтике и медицинском приборостроении.

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		экспериментальные протоколы). • Развитие нормативно-методической базы GCP/GLP и сервисных служб для сопровождения проектов индустриальных партнеров на базе клиник Университета. • Масштабирование партнерской сети и рост внебюджетного финансирования НИР и клинических исследований.			

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

В рамках стратегии развития Пироговский университет ставит своей целью укрепление своих позиций как ведущего центра по созданию биомедицинских знаний, технологий и социо-гуманитарных концепций, находящихся на передовой мировой науки и практики. Университет активно развивает сотрудничество с различными партнерами, включая индустриальные компании, научно-исследовательские институты, клиники, некоммерческие организации, образовательные учреждения и международные университеты.

Одним из ключевых направлений взаимодействия является реализация стратегических технологических проектов, направленных на решение актуальных задач медицины. Университет активно сотрудничает с индустриальными партнерами, такими как АО «Биокад» и АО «Генериум». В рамках консорциума с компанией «Биокад» Пироговский университет выступает в роли разработчика и лицензиара технологии, а «Биокад» — эксклюзивного лицензиата, производителя и коммерциализатора препарата. Это сотрудничество осуществляется в логике разворачивания будущего производства и в рамках лицензионной бизнес-модели. Ведутся переговоры с компанией «Генериум» о дальнейшем взаимодействии. Научная кооперация Университета охватывает широкий круг партнеров, включая НИИР им. В.А. Насоновой, НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева и другие клиники. Взаимодействие с экспертным медицинским сообществом осуществляется на всех этапах — от постановки задач и проблематизации до внедрения разработок в клиническую практику.

В рамках реализации стратегического технологического проекта «Генотерапия» Университет создает замкнутую экосистему персонализированной генотерапии, объединяющую все этапы — от диагностики до производства и применения препаратов. Конечными клиентами проекта являются медицинские учреждения федерального и регионального уровня, специализирующиеся на лечении орфанных заболеваний, пациенты с моногенными заболеваниями, их законные представители, а также фонды поддержки пациентов с редкими заболеваниями. Взаимодействие с индустрией включает поставку производственного оборудования, что способствует созданию эффективной инфраструктуры для реализации проекта.

Еще одним важным направлением является проект «Нейротрофика», в рамках которого создан консорциум с Институтом молекулярной биологии РАН. Университет также активно сотрудничает с научно-исследовательскими институтами, включая ФЦМН ФМБА России, ИБХ РАН.

Важным аспектом сетевого взаимодействия является сотрудничество с некоммерческими организациями, такими как Российский Красный Крест и ВОД «Волонтеры-Медики». Университет активно привлекает практикующих специалистов из более чем 150 городских клиник и медицинских научно-исследовательских институтов для подготовки врачей. Кроме того, ведется работа по привлечению талантливой молодежи из более чем 300 школ страны, включая более 50 школ Москвы.

Международное сотрудничество Университета охватывает взаимодействие с вузами зарубежных стран, включая Медицинский университет Семей (Казахстан), Ташкентскую медицинскую академию (Узбекистан), Тяньцзиньский медицинский университет (Китай), Таджикский государственный медицинский университет имени Абуали ибн Сино (Таджикистан), Университет Алеппо (Сирия) и Киргизско-русский славянский университет (Киргизия). Также Университет активно сотрудничает с правительствами стран СНГ, включая Узбекистан и Кыргызстан.

Университет играет ключевую роль в трансляции и распространении лучших практик в области медицины и образования. Он курирует вопросы молодежной науки, студенческого самоуправления, медицинского добровольчества и наставничества в системе здравоохранения. В рамках системы Минздрава России Университет участвует в работе Федерального центра поддержки добровольчества и наставничества в сфере охраны здоровья, а также Федерального центра непрерывного медицинского образования и Единого портала НМО. Кроме того, Университет активно развивает научно-образовательный кластер «Восточно-европейский», способствуя трансляции лучших практик медицинского образования.

Управление текущими взаимодействиями осуществляется руководителями стратегических проектов, проректорами по направлениям, директорами НМИЦ и начальниками профильных управлений. Координация и взаимодействие между направлениями обеспечивается в рамках заседаний расширенного ректората, в

состав которого входят ректор, проректора, директора институтов, руководители НМИЦ, начальники управлений и руководители стратегических проектов.

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В 2024–2025 учебном году в рамках программы «Приоритет-2030» Пироговский университет успешно реализовал проект «Цифровые кафедры», направленный на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных работать на стыке медицины и информационных технологий. В рамках проекта были разработаны и внедрены три образовательные программы: «Статистика и цифровой анализ медицинских данных», «Цифровые технологии в медицине» и «Технологии искусственного интеллекта в медицинской практике». Продолжительность каждой программы составила 9 месяцев, а общее количество обучающихся, успешно завершивших обучение, достигло 1025 человек. Реализация проекта соответствует стратегической цели университета, направленной на подготовку специалистов, обладающих не только фундаментальными знаниями, но и цифровыми компетенциями, которые лежат в основе современной и будущей деятельности врачей и ученых.

Программа «Статистика и цифровой анализ медицинских данных» была реализована в сетевом формате совместно с РТУ МИРЭА, что позволило объединить медицинскую и ИТ-отрасли. Программа была направлена на развитие цифровых компетенций студентов-медиков с использованием языка программирования R и методов статистики. Ее содержание выстроено по ступеням: от базовых навыков алгоритмизации и программирования до прикладной биостатистики и работы с медицинскими данными. Студенты изучали обработку и визуализацию данных в электронных таблицах, программирование на R, методы цифрового анализа медицинских данных, а также проходили практику и итоговую аттестацию. Такой подход обеспечил быструю и профессиональную переподготовку студентов медицинского профиля в ИТ-специалистов по профстандарту «Программист», что позволило закрыть реальные задачи медицинских исследований и клинической аналитики. В 2025 году обучение по данной программе успешно завершили 203 человека, из которых 122 студента специалитета, бакалавриата и магистратуры Пироговского университета, 36 ординаторов университета, 36 студентов специалитета других вузов и 9 ординаторов иных образовательных организаций.

Программа «Цифровые технологии в медицине» была реализована в сетевой форме совместно с Яндекс Практикумом и рассчитана на 310 академических часов. Ее

структура была выстроена по принципу возрастания сложности модулей, что позволило обучающимся постепенно погружаться в контекст ИТ-отрасли и становиться специалистами, отвечающими самым высоким требованиям. Первый модуль программы охватывал основы алгоритмизации и базовое программирование в контексте медицинских информационных систем, ввод в математическую статистику и типовые алгоритмы анализа данных. Второй модуль был посвящен разработке на Python и применению языка для задач анализа данных. Третий модуль раскрывал Data Science в медицине, включая предобработку данных, исследовательский анализ, машинное обучение и основы компьютерного зрения. Четвертый модуль охватывал вопросы безопасности веб-сервисов, а пятый был направлен на практическую работу со сбором и систематизацией медицинской информации, статистическим анализом и написанием программ для обработки и визуализации данных. Завершала программу итоговая аттестация, включающая тестовую часть и проект. В 2025 году обучение по данной программе успешно завершили 814 человек, из которых 283 студента специалитета, бакалавриата и магистратуры Пироговского университета, 399 ординаторов университета, 105 студентов специалитета других вузов и 27 ординаторов иных образовательных организаций.

Программа «Технологии искусственного интеллекта в медицинской практике» является собственной разработкой Пироговского университета и направлена на подготовку специалистов в области применения искусственного интеллекта и машинного обучения в медицине. Программа рассчитана на 280 академических часов и предназначена для студентов, обладающих базовыми знаниями в области программирования, анализа данных, статистики и математики. Для зачисления на программу проводился дополнительный отбор, включающий тестирование и собеседование с руководителем программы. Программа включала модули, охватывающие основы Python, исследовательский анализ данных, машинное обучение, глубокое обучение, обработку изображений и текста, разработку AI-продуктов и использование трансформеров. Практическая часть программы была направлена на сбор и анализ медицинских данных, написание кода для обработки и визуализации, а также подготовку отчетов и презентаций. Итоговая аттестация включала экзамен и защиту проекта. В 2025 году обучение по данной программе успешно завершили 8 человек, из которых 7 студентов специалитета Пироговского университета и 1 студент бакалавриата другого вуза.

Все программы цифровой кафедры реализовывались в очно-заочной форме с применением дистанционных технологий, что обеспечивало удобное совмещение обучения студентов и ординаторов по основной специальности. Такой подход позволял обучающимся осваивать материал в удобное время, сохраняя возможность очного участия в занятиях. Это способствовало повышению доступности программ и их адаптации под индивидуальные потребности слушателей.

Реализация проекта «Цифровые кафедры» в 2024–2025 годах полностью соответствует стратегической цели университета, направленной на подготовку специалистов, обладающих цифровыми компетенциями, которые становятся основой современной и будущей деятельности врачей и ученых. Знания в области цифровизации, наряду с фундаментальными знаниями, обеспечивают профессиональную деятельность и развитие в медицине, способствуя внедрению инновационных подходов и технологий. Все три программы цифровой кафедры отвечают запросам отрасли на подготовку специалистов, способных решать задачи на стыке медицины и ИТ, и предоставляют обучающимся уникальные возможности для профессионального роста и реализации своих идей.

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 «Генотерапия»

В рамках реализации стратегического технологического проекта «Генотерапия» успешно сформирована комплексная платформа для создания персонализированных генотерапевтических препаратов. Федеральная значимость проекта подчеркивается решением Министерства здравоохранения Российской Федерации о создании на базе Пироговского Университета первого в стране опытно-производственного центра по разработке и выпуску лекарственных средств для терапии орфанных заболеваний.

В рамках разработки персонализированных высокотехнологичных генотерапевтических препаратов на основе систем геномного редактирования для лечения моногенных наследственных заболеваний создана уникальная научно-технологическая база. Ключевым достижением стало формирование унифицированной коллекции функциональных элементов, включающей варианты нуклеаз (SpCas9, SaCas9, Cas12a), библиотеку синтетических гРНК и набор донорных матриц для репарации.

Для обеспечения проекта релевантными клеточными моделями созданы специализированные линии на основе HEK293 со встроенными репортерными генами (GFP), позволяющие количественно оценивать эффективность доставки и редактирования. Параллельно подготовлены клеточные линии-продуценты для упаковки редакторов в вирусные вектора (AAV), что завершилось формированием криобанка релевантных клеточных линий для оценки эффективности и безопасности редактирования.

В области компьютерного моделирования разработан и апробирован алгоритм выбора оптимальных гРНК и стратегий редактирования для произвольных мутаций. Проведена кодон-оптимизация генов нуклеаз, смоделированы различные стратегии редактирования, включая коррекцию точечных мутаций, выключение дефектных генов и вставку мини-генов. Для

целевых мутаций созданы цифровые модели высокоспецифичных систем редактирования с прогнозированием потенциальных внецелевых сайтов.

Созданная комплексная платформа позволяет гибко комбинировать компоненты для создания персонализированных редакторов генома и формирует надежную основу для перехода к этапу доклинической оценки генотерапевтических препаратов.

В рамках проекта по разработке персонализированных высокотехнологичных генотерапевтических препаратов на основе вирусной доставки для лечения моногенных наследственных заболеваний достигнуты значительные результаты в создании комплексной технологической платформы. На текущем этапе успешно решены ключевые фундаментальные и технологические задачи, что создает прочную основу для перехода к этапу создания прототипов препаратов.

Важнейшим достижением стало формирование модульной библиотеки ДНК-компонентов для быстрой сборки эффективных и безопасных генетических конструкций. Созданная унифицированная коллекция позволяет оперативно комбинировать компоненты для создания целевых генетических конструкций под конкретные заболевания.

Параллельно сформирована комплексная коллекция клеточных линий, включающая линии-продуценты для наработки вирусных векторов и релевантные клеточные модели для доклинических исследований. Все линии прошли тщательную проверку на соответствие установленным критериям, включая отсутствие микоплазмы, стабильность роста и высокую эффективность трансфекции.

Значительные усилия были направлены на компьютерную оптимизацию генетических конструкций. Проведена кодон-оптимизация терапевтических генов, биоинформатический анализ регуляторных элементов и моделирование вторичной структуры мРНК. Экспериментальная валидация *in vitro* подтвердила повышение эффективности кодон-оптимизированных вариантов, что демонстрирует успешную апробацию разработанного пайплайна *in silico*-оптимизации.

Созданная инфраструктура и отработанные методики формируют надежную основу для следующих этапов работы, включающих сборку прототипов терапевтических конструкторов для конкретных заболеваний-мишеней, создание вирусных векторов на платформе AAV и проведение доклинических исследований *in vitro* и *in vivo*.

В рамках выполнения научно-исследовательских работ по проекту разработки персонализированных генотерапевтических препаратов на основе невирусной доставки для лечения моногенных наследственных заболеваний успешно реализован комплекс фундаментальных задач, формирующих технологическую базу для последующих стадий проекта. На первом этапе создана комплексная библиотека функциональных генетических элементов, включающая промоторы различной специфичности, энхансеры, кодирующие последовательности терапевтических генов и элементы посттранскрипционной регуляции. Параллельно сформирован криобанк клеточных линий, включающий стандартные иммортализованные линии для тестирования эффективности доставки и специализированные продуценты для производства плазмидных векторов, с подтверждением ключевых характеристик включая кариотип и отсутствие микоплазмы.

Разработан и верифицирован полный рабочий процесс *in silico*-проектирования, результатом которого стали цифровые модели перспективных терапевтических конструкций, готовые к синтезу и экспериментальной проверке.

Знаковым инфраструктурным достижением стала организация на площадях Университета производственного комплекса персонализированных генотерапевтических лекарственных препаратов, что позволит трансформировать научный задел в реальные лекарственные препараты и ускорить внедрение перспективных разработок в клиническую практику.

В образовательной сфере проект стимулировал разработку новых магистерских программ, ориентированных на подготовку специалистов для организации полномасштабного производства. Достигнутые результаты формируют научную основу для перехода к этапу доклинических исследований и укрепляют статус университета как ведущего центра компетенций в сфере генотерапии.

Проекты в рамках СТП 1

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Разработка персонализированных высокотехнологичных генотерапевтических препаратов на основе вирусной доставки для лечения моногенных наследственных заболеваний	Лабораторное исследование	УГТЗ. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по ключевым направлениям, детальных комплексных расчетных исследований и моделирования.	34.15.23 Молекулярная генетика 34.15.00 Молекулярная биология 76.29.56 Офтальмология	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.1 Управление медицинской наукой 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий 8.3 Создание условий для развития научных разработок в селекции и генетике	1. Разработан персонализированный препарат для лечения тяжелой формы врожденного буллезного эпидермолиза (мутации гена <i>LAMC2</i>). 2. Успешно проведена доклиническая оценка безопасности <i>in vivo</i> на релевантных лабораторных моделях, подтвердившая переносимость и отсутствие токсичности. 3. Подано заявление №14809 в Минздрав России на получение разрешения на проведение клинического исследования разработанного препарата. 4. Сформирована модульная библиотека ДНК-компонентов (промоторы, терапевтические гены, капсиды 10 серотипов), позволяющая собирать конструкции под индивидуальные мутации за 6–12 месяцев. Создан и апробирован биоинформатический алгоритм <i>in silico</i> для оптимизации генетических конструкций и дизайна индивидуальных гРНК.

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Разработка персонализированных высокотехнологичных генотерапевтических препаратов на основе невирусной доставки для лечения моногенных наследственных заболеваний	Лабораторное исследование	УГТ2. Сформулированы технологическая концепция и/или возможные применения возможных концепций для перспективных объектов. Обоснованы необходимость и возможность создания новой технологии или технического решения, в которых используются физические эффекты и явления, подтвердившие уровень УГТ 1 . Подтверждена обоснованность концепции, технического решения, доказана эффективность использования идеи (технологии) в решении прикладных задач на базе предварительной проработки на уровне расчетных исследований и моделирования.	34.15.23 Молекулярная генетика 34.15.00 Молекулярная биология 76.29.47 Педиатрия	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.1 Управление медицинской наукой 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий 8.3 Создание условий для развития научных разработок в селекции и генетике	• Этап 1 (УГТ 1) — завершён:проведён обзор научной литературы по невирусным системам доставки, выполнен патентный поиск, сформирована концепция персонализированной генотерапии, подготовлен отчёт о НИР с обоснованием актуальности и перечнем целевых нозологий. • Этап 2 (УГТ 2) — в работе, основные задачи выполнены:завершена биоинформатическая часть — проведено молекулярное моделирование взаимодействия носителей с ДНК, выполнен дизайн генетических конструкций in silico, разработан список кандидатных конструкций для целевых нозологий; сформирована детальная технологическая концепция невирусной платформы; подготовлены материалы для подачи патентных заявок. • Этап 3 (УГТ 3) — начат:ведутся работы по синтезу и экспериментальной валидации генетических конструкций совместно с партнёром ООО «АЛЬФАВИВА». • Создан и функционируетЦентр высокоточного редактирования и генетических технологий на базе РНИМУ им. Н.И. Пирогова — инфраструктурная основа проекта. • Сформированамультидисциплинарная команда из 9 специалистов в области молекулярной генетики, биоинформатики, доклинических исследований, аналитической

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					химии, управления проектами и юридической защиты ИС. УГТ стадия на 31.12.2025 УГТ 2 (Уровень готовности технологии 2 — «Концепция сформулирована и описана; выполнено расчётное обоснование») Обоснование: Сформулирована детальная технологическая концепция невирусной доставки, проведено молекулярное и фармакокинетическое моделирование, выполнен биоинформатический дизайн генетических конструкций для целевых нозологий. Расчётные исследования завершены. Экспериментальная валидация на клеточных моделях (переход на УГТ 3) планируется к завершению в 2026 году
Разработка персонализированных высокотехнологичных генотерапевтических препаратов на основе систем геномного редактирования для лечения моногенных наследственных заболеваний	Лабораторное исследование	УГТ3. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также	34.15.23 Молекулярная генетика 34.15.00 Молекулярная биология 76.29.47 Педиатрия	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.5 Развитие	1. Создана технологическая платформа персонализированной генотерапии - Создана библиотека из 45 оптимизированных генов и 30+ регуляторных элементов - Достигнута эффективность редактирования генома 35-42% при специфичности >99% 1. Разработаны биоинформатические инструменты автоматизации - Создан программный комплекс для автоматизированного дизайна

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по ключевым направлениям, детальных комплексных расчетных исследований и моделирования.		производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий 4.1 Управление медицинской наукой 8.3 Создание условий для развития научных разработок в селекции и генетике	персонализированных CRISPR-конструкций - Внедрены алгоритмы предсказания off-target эффектов с точностью >95% - Сформирована база данных валидированных guide RNA для 200+ патогенных мутаций 1. Подтверждена эффективность технологии экспериментально - Восстановление функции целевых белков на 55-65% от нормы - Разработано 8 аналитических методик контроля качества препаратов 1. Создана инфраструктура и защищена интеллектуальная собственность - Оснащен Центр высокоточного редактирования (оборудование на 250+ млн руб.) - Начата подготовка к запуску GMP-комплекса (ввод в 2027 году) 1. Сформирована научная школа и обеспечен технологический суверенитет - Создана команда из 21 специалиста, обучено 25 специалистов из партнерских организаций - Обеспечена полная технологическая независимость от зарубежных разработок

5.2. Стратегический технологический проект 2 «Иммуномедицина»

В отчетном периоде достигнут значительный прогресс в разработке инновационных методов терапии аутоиммунных заболеваний. Проведена идентификация патологических групп Т-лимфоцитов при ювенильном HLA-B*27-ассоциированном артрите, где целевая популяция клеток в синовиальной жидкости достигает 1% от всех Т-лимфоцитов. Создан консорциум с ООО «Биокад» для разработки препарата, продемонстрирована высокая специфичность связывания кандидатной молекулы. Для болезни Бехчета идентифицированы 4 кластера TCR, ассоциированных с HLA-B*51:01, обнаруживаемые у 75% пациентов. Разработан и апробирован алгоритм анализа TCR-репертуаров, показавший высокую воспроизводимость в международных когортах (ROC AUC > 0.92).

Получены значимые результаты в исследовании диабета 1-го типа. Выявлен конвергентный кластер TRBVX⁺ Т-клеток, присутствующий у большинства пациентов с СД1 (103 из 117 доноров) и их здоровых родственников (67 из 75 доноров). Установлена ассоциация данного кластера с HLA-DQ8, связанным с более ранним и агрессивным течением заболевания. Проведена клиническая апробация анти-CD20 терапии, показавшая сокращение численности В-лимфоцитов в 400-100 000 раз после двух курсов лечения.

Важным достижением стало активное участие ведущих ученых - лидеров стратегического проекта в образовательной деятельности. В рамках нового проекта «Лаборатория знаний» проведена лекция к.б.н. И.В. Звягиным на тему «Иммуносеквенирование: что это и зачем», где были раскрыты практические аспекты исследования иммунных репертуаров и методы решения возникающих проблем. Данная инициатива способствует вовлечению студентов и молодых ученых в современные научные исследования.

Сформированы стратегические консорциумы с ведущими научными центрами, включая Научно-исследовательский институт ревматологии имени В.А. Насоновой и Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова РАН. Сотрудничество с флагманским институтом в области молекулярной, структурной и клеточной биологии

позволяет использовать передовые методики биоорганической химии, биофизики и биоинженерии для решения задач проекта.

Проект способствовал формированию новых моделей сотрудничества с индустриальными партнерами, созданию междисциплинарных научных коллективов и внедрению процессного подхода к управлению исследованиями. Разработана система мониторинга проектов с использованием KPI, включающая регулярную оценку научных, технологических и образовательных показателей. Сформирована уникальная исследовательская инфраструктура, объединяющая современные методы секвенирования, биоинформатического анализа и клеточных технологий.

Проведены масштабные исследования TCR-репертуаров, проанализировано более 1000 образцов, включая HLA-генотипирование высокого разрешения, реконструкцию клональных репертуаров CD8⁺ Т-лимфоцитов, идентификацию кросс-пациентских TCR-кластеров и разработку алгоритмов биоинформатического анализа. Создана комплексная база данных иммунных репертуаров, интегрированная с международными ресурсами. Проведен сравнительный анализ российских и американских когорт, подтвердивший воспроизводимость разработанных методов.

В рамках проекта созданы следующие технологические продукты: алгоритм анализа TCR-репертуаров для диагностики иммунного статуса, протокол двухэтапной магнитной сепарации Treg-клеток (чистота >95%), кандидатные терапевтические мишени для 4 аутоиммунных заболеваний и методология оценки эффективности секторальной супрессии. Разработана платформа для идентификации аутореактивных Т-клеток, позволяющая обнаруживать специфические клоны даже при их низкой представленности в периферической крови.

В образовательной деятельности разработаны и внедрены новые курсы «Методы современной иммунологии», «Медицинская биоинформатика», «Молекулярная иммунология», а также совместно с Институтами разрабатываются новые программы с проектно-ориентированным обучением. Разрабатываются практические модули, позволяющие студентам

работать с реальными исследовательскими данными и участвовать в решении актуальных научных задач. Разработаны программы дополнительного профессионального образования для врачей-ревматологов и иммунологов.

Среди выявленных проблем следует отметить гетерогенность аутореактивных клонов, для решения которой разрабатываются комбинированные подходы терапии; сложность верификации антигенной специфичности, требующая создания платформы скрининга пептидных библиотек; ограничения масштабирования клеточной терапии, устраняемые оптимизацией протоколов GMP-производства; необходимость персонализированного подхода, реализуемая через развитие диагностической платформы «Универсальный диагностикум».

Дополнительные сложности включают необходимость установления нативных пар альфа-бета цепей аутореактивных Т-клеточных рецепторов и создания репортерных линий для проверки конструкторов. Для решения этих задач требуется разработка высокопроизводительных платформ скрининга и привлечение дополнительных computational-ресурсов. Также ведется работа по оптимизации протоколов экспансии Treg-клеток и повышению стабильности клеточных продуктов.

Проект демонстрирует значительный потенциал для создания прорывных терапевтических решений в области иммуномедицины и формирования нового научно-технологического задела. Достигнутые результаты позволяют перейти к этапу доклинических и клинических исследований разработанных терапевтических подходов. Сформирована основа для создания полного цикла разработки - от фундаментальных исследований до внедрения в клиническую практику. Реализация проекта способствует укреплению позиций Российской Федерации в области трансляционной медицины и биотехнологий.

Проекты в рамках СТП 2

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Разработка препаратов для терапии	Лабораторное исследование	УГТ5. Компоненты и/или макеты подсистем верифицированы в условиях, близких к реальным. Основные технологические	34.43.55 Аутоиммунные состояния	4 Новые технологии сбережения	По направлению ЮИА:

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
аутоиммунных ревматологических заболеваний с помощью секторальной супрессии Т-клеточного иммунитета		компоненты интегрированы с подходящими другими ("поддерживающими") элементами, и технология испытана в моделируемых условиях. Достигнут уровень промежуточных/полных масштабов разрабатываемых систем, которые могут быть исследованы на стендовом оборудовании и в условиях, приближенных к натурным условиям. Испытывают не прототипы, а только детализированные макеты разрабатываемых устройств.	76.29.31 Ревматология 34.43.35 Регуляция иммунного ответа	здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.3 Биомедицинские и когнитивные технологии будущего 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий 4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия	- Проведена характеристика представленности целевой популяции клеток в организме пациентов: в синовиальной жидкости в период острого синовита патогенные клетки составляют в среднем 1 на 1000 Т-лимфоцитов (до 1% в пике), в периферической крови — 3–5 на 100 000 Т-лимфоцитов - Выявлены альтернативные варианты бета-цепей TCR (TRBV5-1, TRBV5-5, TRBV27, TRBV11-2) в дополнение к уже известному TRBV9; подтверждена высокая гомология альфа-цепи, выбранной в качестве приоритетной мишени для создания антитела при ЮИА - Создан консорциум с ООО «Биокад»; во взаимодействии с индустриальным партнёром показана высокая специфичность связывания кандидатной молекулы (антитела) с целевой популяцией клеток - Индустриальным партнёром выполнен ряд испытаний разрабатываемого препарата на животных; ведётся подготовка документальной базы для старта доклинических исследований безопасности и эффективности, планируемых в 2026 году По направлению болезни Бехчета: - Сформирована выборка пациентов (n=29), проведено полное HLA-генотипирование по

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
				4.1 Управление медицинской наукой	5 локусам, реконструирован TCR-репертуар CD8+ Т-лимфоцитов - Идентифицированы 4 кластера TCR (5, 10, 11 и 18), значимо ассоциированных с HLA-B*51:01 и встречающихся у 75% пациентов с болезнью Бехчета против 25% здоровых доноров с тем же HLA - Данные кластеры рассматриваются как потенциальные терапевтические мишени для разработки препарата на основе принципа секторальной супрессии По направлению ПсА и HLA-B*38:01-ассоциированных СпА: - Проведён широкомасштабный анализ клонального репертуара CD8+ Т-клеток синовиальной жидкости (n=61 пациент, из них 12 — HLA-B38:01+, 37 — HLA-B27:05+) - Идентифицированы кандидатные группы TCR: 3 кластера для HLA-B27:05-ассоциированных СпА и 4 кластера для HLA-B38:01-ассоциированных заболеваний, выбранные как предположительно связанные с воспалительным процессом в периферических суставах По направлению СКВ (расширение задела): - Собран биоматериал и проведено HLA-типирование по 5 локусам для 17 пациентов;

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					реконструирован репертуар CD4+ Т-клеток, ведётся анализ клональных экспансий Все работы выполнены в полном объёме в соответствии с намеченным планом. Уровень разработки превышает мировой. УГТ стадия на 31.12.2025 УГТ 5— технология валидирована в релевантной среде. Обоснование: • Базовая платформа секторальной супрессии полностью доказана на препарате Трибувиа (анти-TRBV9): завершена II фаза КИ, получено регистрационное удостоверение Минздрава РФ (2024), проводится III фаза на 500 пациентах • Для ЮИА идентифицирована и подтверждена терапевтическая мишень (вариант альфа-цепи TCR); показана высокая специфичность кандидатного антитела; начаты испытания на животных • Для болезни Бехчета и HLA-B*38:01-ПсА определены кандидатные группы TCR как потенциальные мишени • Проект находится на стадии перехода от УГТ 5 к УГТ 6: завершается идентификация мишеней, ведётся подготовка к полноценным доклиническим исследованиям в 2026 году

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
“Универсальный диагностикум” статуса Т-клеточного иммунитета	Лабораторное исследование	УГТЗ. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по ключевым направлениям, детальных комплексных расчетных исследований и моделирования.	76.03.55 Медицинская иммунология 34.43.55 Аутоиммунные состояния 34.43.35 Регуляция иммунного ответа	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.3 Биомедицинские и когнитивные технологии будущего 4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных	Направление 1 — Анализ TCR-репертуара при COVID-19 - Проведён комплексный AIRR-seq анализ TCR-репертуара когорты из 1200 пациентов с COVID-19 (лёгкое, среднее, тяжёлое течение) и здоровых доноров - Идентифицировано 4 887 SARS-CoV-2-ассоциированных TCR (CDR3 Hamming ≤ 1), из них 23 верифицированы в базе VDJdb как специфичные к SARS-CoV-2 - Разработаны ML-классификаторы (SVM, MLP) для предсказания COVID-19-специфичных TCR с учётом HLA-типа; достигнуто F1=0,76 на независимой когорте - Показана связь HLA-аллелей (HLA-DQB1*05, HLA-DRB1*16) с формированием специфического TCR-ответа Направление 2 — Мультиантигенная тест-система - Разработана панель из 93 TCR-последовательностей, реагирующих на антигены SARS-CoV-2 (Spike, MN), в т.ч. 28 CD4+ и 4 CD8+ клонов - Описаны TCR к антигенам грибковых патогенов (<i>Candida albicans</i>, <i>Aspergillus fumigatus</i>): для MP65 — 18–23 уникальных TCR, для C97 — 15–16 TCR

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
				препаратов и медицинских изделий	- Сформирована база из 200+ антиген-специфических TCR к множеству патогенов Направление 3 — Single-cell анализ - Методами scTCR-seq и scRNA-seq охарактеризовано 300+ клонотипов Т-клеток, выявлены популяции CD4+-Т-клеток с различными профилями экспрессии и TCR-специфичностью; визуализация проведена методом UMAP Направление 4 — Доклинические исследования (BCG-GM-CSF) - На модели мышей C57Bl/6j с опухолью MB49 показана противоопухолевая активность рекомбинантного BCG-GM-CSF; оптимальная доза — 6,6×10⁵ КОЕ, обеспечивающая значимое увеличение Ifng (FC 2,78), Il6 (FC 4,04), Il1b (FC 2,26) по сравнению с контролем - Подтверждена иммуностимулирующая активность BCG-GM-CSF in vitro (индукция провоспалительных цитокинов: TNF, IL-1β, MCP-1) УГТ-стадия на 31.12.2025 УГТ 3 (уровень готовности технологии) — экспериментальное подтверждение концепции:

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					- Завершена аналитическая и экспериментальная валидация ключевых методов (AIRR-seq, scRNA-seq, TCR-seq, ELISPOT) - Сформированы алгоритмы и базы данных (VDJdb) для предсказания антиген-специфичности TCR - Получены первичные результаты доклинических исследований на животных моделях - Этап соответствует плановому по дорожной карте: фаза НИОКР 1 (январь 2025 – декабрь 2026)
Разработка нового поколения терапевтических препаратов для лечения диабета 1-го типа и тяжелых аутоиммунных заболеваний.	Лабораторное исследование	УГТ5. Компоненты и/или макеты подсистем верифицированы в условиях, близких к реальным. Основные технологические компоненты интегрированы с подходящими другими ("поддерживающими") элементами, и технология испытана в моделируемых условиях. Достигнут уровень промежуточных/полных масштабов разрабатываемых систем, которые могут быть исследованы на стендовом оборудовании и в условиях, приближенных к натурным условиям. Испытывают не прототипы, а только детализированные макеты разрабатываемых устройств.	76.03.55 Медицинская иммунология 34.43.55 Аутоиммунные состояния 34.43.35 Регуляция иммунного ответа	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения 4.3 Биомедицинские и когнитивные технологии будущего	Направление 1. Анти-CD20 терапия (клиническая апробация) Совместно с РДКБ — филиалом РНИМУ им. Пирогова проводится клиническая апробация трёхкурсового протокола ритуксимаба (дни 1, 63, 119), зарегистрированная на ClinicalTrials.gov (NCT07041268). Проанализированы 4 временные точки у 12 пациентов; материал ещё 31 пациента криоконсервирован для анализа в 2026 году. Установлено: деплеция В-лимфоцитов после двух курсов составляет от 100 до 400 000 раз; выявлены две группы пациентов по глубине ответа; исходный уровень HLA-DR⁺ среди CD4⁺ Т-клеток до лечения является потенциальным предиктором эффективности. Первая клиническая картина ответа ожидается в 2026 году.

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
				4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия 4.5 Развитие производства наиболее востребованных лекарственных препаратов и медицинских изделий 4.1 Управление медицинской наукой	Направление 2. Секторальная супрессия Т-клеточного иммунитета Получено 250 новых репертуаров ТКР (итого >408), проведено HLA-типирование когорты, включены данные независимых публичных когорт. В двух независимых когортах (~350 пациентов с СД1 и родственников) подтверждён конвергентный кластер TRBVX⁺ Т-клеток: обнаружен у 103/117 пациентов в когорте 2, ассоциирован с HLA-DQ8, значимо обогащён по сравнению со здоровыми донорами ($p < 10^{-30}$, ROC AUC > 0.92). По результатам индивидуального аутоантигенного тестирования in vitro: TRBVX-клоны выявлены у 34% пациентов с наибольшей средней частотой среди аутореактивных клонов; дополнительно идентифицированы две перспективные мишени для секторальной супрессии. Направление 3. Treg-TCR-Т-терапия Разработан и отработан оригинальный клинический протокол получения и экспансии регуляторных Т-клеток, обеспечивающий: чистоту популяции Treg >95%, выход клеток до 30%, последующую экспансию до клинически значимых количеств. По ключевым параметрам протокол превосходит существующие коммерческие решения. Направление 4. Толерогенные вакцины Проведены предварительные исследования по разработке подходов к антиген-специфической

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					толерогенной вакцинации без системной иммуносупрессии. Публикационная активность: В 2025 году опубликована статья в рецензируемом международном журнале: Ryzhichenko et al., <i>Biochemistry (Moscow), Supplement Series A</i>, 2025, посвящённая методу обнаружения эпитоп-специфичных Т-клеточных ответов через CD20-трогоцитоз. УГТ стадия на 31.12.2025 УГТ-5 — технология верифицирована и интегрирована в клинический протокол, испытываемый в условиях, максимально приближённых к реальной клинической практике. Обоснование: анти-CD20 платформа является зрелой и клинически доказанной (применяется >25 лет), применение при СД1 представляет репозиционирование валидированной терапии; клиническая апробация проводится в условиях федерального медицинского центра с диагностическим, терапевтическим, мониторинговым и аналитическим блоками, полностью интегрированными в единый протокол

5.3. Стратегический технологический проект 3 «Нейротрофика»

Достигнутые результаты при реализации стратегического технологического проекта «Нейротрофика» демонстрируют значительный прогресс в создании инновационной терапевтической платформы для диагностики и лечения нейродегенеративных заболеваний. Установлен механизм действия на основе эндогенного тетрапептида НАЕЕ, направленный на предотвращение патологической агрегации β -амилоида и нормализацию нейротрофической регуляции. Проведенные фармакокинетические исследования выявили двухкамерную модель элиминации с $T_{1/2\alpha} = 0,43$ ч и $T_{1/2\beta} = 4,39$ ч, подтвердили способность преодоления гематоэнцефалического барьера и органную специфичность распределения.

Установлен оптимальный фармакокинетический профиль НАЕЕ - двухкамерная модель с быстрой фазой распределения ($T_{1/2\alpha} = 0,43$ ч) и пролонгированной элиминацией ($T_{1/2\beta} = 4,39$ ч). Высокое значение AUC ($3,69 \times 10^9$ ч·ф/с/см²/ср) свидетельствует о длительной циркуляции соединения в системном кровотоке. Выявлена органная специфичность биораспределения - через 24 часа после введения пептид преимущественно накапливается в почках, а также в печени и легких. На клеточном уровне подтверждена почечная элиминация - методом флуоресцентной микроскопии установлено интенсивное накопление Cy5+ агрегатов НАЕЕ в эпителии проксимальных канальцев почек, что объясняет пролонгированный период полувыведения препарата. Таким образом пептид НАЕЕ демонстрирует благоприятные фармакокинетические характеристики и предсказуемый профиль биораспределения с преимущественной почечной элиминацией, что подтверждает его перспективность для дальнейшего изучения в качестве основы для разработки диагностического препарата

Разработана технологическая платформа для направленной доставки лекарственных средств в ЦНС на основе конъюгации пептида НАЕЕ с моноклональными антителами, отработан протокол получения конъюгата с эффективностью 2-4 молекулы пептида на антитело. Исследования *in vivo* на крысах линии Wistar подтвердили перспективность подхода для увеличения проникновения терапевтических препаратов через ГЭБ. Организовано производство АФС и ГЛС препарата НАЕЕ на базе индустриального партнера. Доклинические исследования продемонстрировали отсутствие токсичности в дозах до 2000 мг/кг, мутагенных свойств и репродуктивной токсичности. На животных моделях когнитивных нарушений подтверждены ноотропные свойства: улучшение результативности в Т-образном лабиринте ($p < 0,05$) и снижение латентного периода в

тесте экстраполяционного изъятия. Выявлены антидепрессивная и анксиолитическая активность в модели хронического стресса, установлена корреляция между уровнем НАЕЕ и тяжестью неврологического дефицита при ишемическом инсульте. Ключевым организационным достижением стало создание комплексной производственно-исследовательской цепочки под руководством Института фармации и медицинской химии Университета, обеспечившего сквозную координацию работ от синтеза пептидных соединений до создания технологии производства.

На основании комплексного анализа доклинических исследований продемонстрировано положительное соотношение польза/риск для препарата НАЕЕ. Установленный механизм действия, благоприятный фармакокинетический профиль, широкий терапевтический индекс и доказанная эффективность позволяют рекомендовать препарат для проведения клинических исследований I фазы. Завершены все необходимые регуляторные исследования безопасности, ведется подготовка документов для подачи в Минздрав России. Ведущая роль Полученные результаты создают основу для создания первого в России оригинального препарата против нейродегенеративных заболеваний с уникальным механизмом действия.

Междисциплинарное и межинституциональное взаимодействие с ключевой ролью Института фармации и медицинской химии Университета с НИИ трансляционной медицины и Институтом биомедицины РНИМУ и с ИМБ им. В.А. Энгельгардта РАН в рамках проекта «Нейротрофика» стала системным индикатором институциональной трансформации университета, обеспечив создание интегрированной научно-образовательной экосистемы полного цикла и ускорив переход к исследовательской модели нового поколения в соответствии со стратегическими целями программы «Приоритет 2030». Синергетическое взаимодействие этих структур позволило реализовать сквозную цепочку создания инноваций – от фундаментальных исследований до доклинических испытаний, что подтверждает эффективность выбранной университетом стратегии развития.

Проект стал ключевым драйвером роста института, создав уникальную экосистему для вовлечения студентов в перспективные научные исследования. Активное участие обучающихся в акселерационных программах подтверждает эффективность выбранной стратегии. Знаковым достижением стала подача заявки студенческой командой на

акселерационную программу для технологических проектов Газпромбанка, что демонстрирует успешную интеграцию образовательного процесса с реальными секторными вызовами и формирует кадровый резерв для фармацевтической индустрии.

Данный подход позволяет не только достигать научно-технологических результатов, но и создавать устойчивую модель воспроизводства компетенций, обеспечивая долгосрочное лидерство университета в области фармацевтики и биотехнологий.

Проекты в рамках СТП 3

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Разработка радиофармпрепарата на основе НАЕЕ для диагностики болезни Альцгеймера, в том числе на ранних стадиях.	Лабораторное исследование	УГТ1. Выявлены и опубликованы фундаментальные принципы. Сформулирована идея решения той или иной физической или технической проблемы, произведено ее теоретическое и/или экспериментальное обоснование.	76.00.00 Медицина и здравоохранение 34.03.27 Биология старения 61.45.31 Органические синтетические лекарственные вещества	4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения	В соответствии с дорожной картой в 2025 году выполнен Этап 1 (Исследование) — «Сформулирована фундаментальная идея разработки продукта, обоснована его полезность». В рамках НИР, выполненной по ГОСТ 7.32-2017, получены следующие результаты: 1. Фармакокинетика НАЕЕ Впервые у здоровых мышей линии BALB/c (n=4) установлен фармакокинетический профиль флуоресцентно-меченого тетрапептида НАЕЕ (NAEEGGGK-Cy5) после внутривенного введения: • Фармакокинетика описывается двухкамерной моделью • Быстрая фаза распределения: $T_{1/2\alpha} = 0,43$ ч (26 мин) • Пролонгированная фаза элиминации: $T_{1/2\beta} = 4,39$ ч

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					• $AUC (0 \rightarrow \infty) = 3,69 \times 10^9 \text{ ч} \cdot \text{ф/с/см}^2/\text{ср}$ — свидетельствует о длительной циркуляции в системном кровотоке 1. Биораспределение по органам Через 24 ч после введения методом IVIS Spectrum CT установлено: • Преимущественное накопление — в почках (основной путь элиминации) • Значительное накопление — в печени и лёгких • Умеренное накопление — в сердце и селезёнке • Зафиксировано накопление в ткани мозга, превышающее контрольные значения после транскардиальной перфузии, что подтверждает способность НАЕЕ преодолевать ГЭБ 1. Клеточный уровень распределения Методом флуоресцентной микроскопии криосрезов органов установлена локализация Cu5^+ агрегатов НАЕЕ в эпителии проксимальных канальцев почек, что подтверждает преренальный путь выведения и согласуется с данными IVIS. Итог: Все поставленные на 2025 год задачи выполнены в полном объёме. Полученные данные формируют доказательную базу для перехода к Этапу 2 (2025–2026): подтверждения

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					эффективности концепции и начала синтеза конъюгатов НАЕЕ с хелаторами.
Создание инновационного лекарственного препарата, направленного на восполнение дефицита эндогенного нейротрофического фактора НАЕЕ для терапии и профилактики социально значимых нейродегенеративных и психических заболеваний	Лабораторное исследование	УГТ2. Сформулированы технологическая концепция и/или возможные применения возможных концепций для перспективных объектов. Обоснованы необходимость и возможность создания новой технологии или технического решения, в которых используются физические эффекты и явления, подтвердившие уровень УГТ 1 . Подтверждена обоснованность концепции, технического решения, доказана эффективность использования идеи (технологии) в решении прикладных задач на базе предварительной проработки на уровне расчетных исследований и моделирования.	76.00.00 Медицина и здравоохранение 61.45.31 Органические синтетические лекарственные вещества 61.45.00 Технология химико-фармацевтических средств	4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения	Научные и доклинические результаты (2025) Механизм действия: НАЕЕ высокоаффинно и селективно связывается с патогенными формами β-амилоида (в первую очередь с $\text{изоA}\beta 42$, $K_d = 0,018\text{--}0,60$ мкМ в присутствии Zn^{2+}), конкурентно ингибирует взаимодействие $\text{A}\beta$ с $\alpha 4\beta 2\text{-nAChR}$ — ключевое звено нейротоксичности при болезни Альцгеймера. Впервые экспериментально доказан двойной механизм действия: антиамилоидный + антидепрессивный. Эффективность при нейродегенерации: На трансгенных мышах APP/PS1 НАЕЕ в дозе 0,30 мг/кг снижал число конгофильных амилоидных бляшек в гиппокампе более чем в 4,5 раза (с $15,7 \pm 4,6$ до $3,2 \pm 0,9$ на срез, $p < 0,001$). Установлена оптимальная терапевтическая доза. Эффективность при аффективных расстройствах: НАЕЕ полностью восстанавливал поведенческие показатели и уровень эндогенного пептида в крови в моделях хронического стресса (ХОП) и постинсультной депрессии. Выявлена сильная обратная корреляция между уровнем НАЕЕ в

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					плазме и выраженностью депрессивно-подобного поведения ($r = -0,81 \dots -0,87$). Фармакокинетика: Проведено полное фармакокинетическое профилирование НАЕЕ при однократном и многократном подкожном введении у мышей ICR, крыс Wistar и собак породы «Бигль» методом ВЭЖХ-МС/МС. Выявлена быстрая абсорбция, широкое распределение в органах (наибольшее — в почках и лёгких), полная элиминация в течение 24 часов. Кумуляция не выявлена, половых различий у крыс и собак при длительном введении не отмечено. Безопасность: Проведена доклиническая оценка хронической токсичности, местно-раздражающего действия, кардио-, респираторной и нейротоксичности, гематологической, иммунологической и репродуктивной безопасности. Рассчитаны ключевые токсикологические параметры NOAEL/NOEL/LOAEL. Препарат подтверждён как безопасный в терапевтических дозах. Когнитивные функции: В исследовании на крысах Wistar при многократном подкожном введении НАЕЕ продемонстрировал способность улучшать когнитивные функции и стимулировать процессы обучения (Т-образный лабиринт, тест экстраполяционного извлечения, приподнято-

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					крестообразный лабиринт). Межгрупповых различий по гематологическим показателям и массе тела не выявлено. Технологические результаты: • Оптимизирована технология синтеза НАЕЕ методом твердофазного пептидного синтеза (выход — 75%, чистота — 98%) • Разработана стабильная лекарственная форма раствора для инъекций со сроком годности 24 месяца • Подана патентная заявка в Роспатент на химическую формулу НАЕЕ и его медицинское применение; ведётся подготовка заявки на международный патент Публикационная активность: Результаты опубликованы и подготовлены к публикации в рецензируемых журналах, включая J Alzheimers Dis, Molecules, «Безопасность и риск фармакотерапии» и «Научные результаты биомедицинских исследований». УГТ стадия на 31.12.2025 УГТ 2 — технологическая концепция сформулирована и обоснована, получены экспериментальные подтверждения in vitro и in vivo, обоснована возможность и необходимость создания новой технологии. Проект готов к

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					переходу на УГТ 3 (полномасштабные доклинические исследования, разработка окончательной лекарственной формы
Разработка на основе синтетического аналога эндогенного нейротрофического фактора НАЕЕ технологической платформы для направленной доставки в центральную нервную систему лекарственных и диагностических препаратов	Лабораторное исследование	УГТ1. Выявлены и опубликованы фундаментальные принципы. Сформулирована идея решения той или иной физической или технической проблемы, произведено ее теоретическое и/или экспериментальное обоснование.	76.00.00 Медицина и здравоохранение 61.45.31 Органические синтетические лекарственные вещества 34.15.43 Молекулярная нейробиология	4.2 Технологии разработки медицинских изделий, лекарственных средств и платформ нового поколения	• Разработан и оптимизирован оригинальный протокол ковалентной конъюгации тетрапептида НАЕЕ к капсидным белкам адено-ассоциированного вируса серотипа DJ (AAV-DJ) с использованием двухстадийной клик-химии (малеимид-тиол + DBCO-азид), подтвержденный электрофорезом в ПААГ • Доказано сохранение вирулентности конъюгированного препарата: AAV-DJ+НАЕЕ инфицирует клетки линии HEK293 с эффективностью, сопоставимой с нативным вирусом (дозы 10^4–10^5 vg/клетку), подтверждено флуоресцентной микроскопией по экспрессии GFP • Проведены пилотные эксперименты in vivo на мышах линии C57BL/6J с ретроорбитальным введением AAV-DJ+НАЕЕ (10^{13} vg/kg): в тканях печени у животных 2-й и 3-й групп на 14-е и 21-е сутки выявлена экспрессия GFP, подтвержденная иммуногистохимическим окрашиванием антителами к GFP • Показана хорошая переносимость препарата мышами (включая носитель с 5%

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					DMSO): гибели и видимых поведенческих отклонений не наблюдалось • Установлена необходимость увеличения вирусной нагрузки(до 10^{14} vg/kg) для надёжной детекции проникновения AAV-DJ+HAEE в ткань мозга — сигнал GFP в срезах мозга в текущих экспериментах не зафиксирован • Опубликованы результаты сравнительной фармакокинетики HAEE и аналога HASS в рецензируемом журнале «Вестник РГМУ» (2025); ранее опубликованы данные о транскитоze HAEE через ГЭБ (Biomolecules 2021, Pharmaceutics 2024) • Получен патент на химическую формулу тетрапептида HAEE и его медицинское применение; инициирована подача заявки на международный патент УГТ стадия на 31.12.2025 УГТ 1 — уровень фундаментального исследования. Обоснование: выполнен систематический анализ научной литературы, идентифицирована биологическая мишень (IL-17 как медиатор нейровоспаления), проведён патентный анализ, подтверждена новизна подхода. В пилотных опубликованных исследованиях экспериментально продемонстрированы фундаментальные принципы транскитоza HAEE через ГЭБ и способность

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					конъюгатов НАЕЕ с наночастицами проникать в ткани мозга у животных. Разработан прототип конъюгата НАЕЕ с вирусным вектором и показана его функциональная активность. Все критерии УГТ 1 выполнены в полном объёме