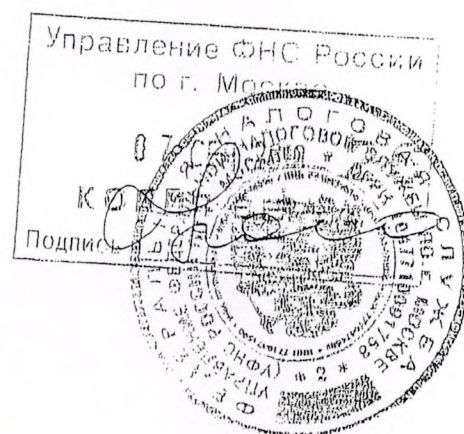


УСТАВ

РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г.МОСКВЫ

МОСКВА, 2010 ГОД



У С Т А В

РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г.МОСКВЫ

*Утверждён II конференцией
Профсоюза работников здравоохранения г.Москвы
25 марта 1998 года*

Регистрационное свидетельство № 10002 от 6 ноября 1998 года

*Изменения, дополнения и поправки внесены III конференцией
Профсоюза работников здравоохранения г.Москвы
22 марта 2000 года*

*Дополнения, изменения внесены
IV (отчётно-выборной) конференцией
Региональной общественной организацией
Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы
16 марта 2005 года*

*Дополнения, изменения внесены
V (отчётно-выборной) конференцией
Региональной общественной организацией
Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы
03 марта 2010 года*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г.Москвы¹ - добровольная некоммерческая общественная организация, объединяющая членов Профсоюза - работников учреждений, организаций, предприятий здравоохранения, студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений, лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, и других хозяйствующих субъектов, занимающихся медицинской, фармацевтической и другой деятельностью, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

1.2. Профсоюз является частью российского профсоюзного движения, действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, сохраняет свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества как защитник и выразитель законных прав и интересов членов Профсоюза.

Вмешательство государственной власти и их должностных лиц в деятельность Профсоюза не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через Президиум, Совет Профсоюза, имеет свою печать, штампы установленного образца, символику, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Президиумом, бланки, счета в банках, самостоятельный баланс.

1.5. Профсоюз, его территориальные организации и первичные профсоюзные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о первичной профсоюзной организации, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

1.7. Профсоюз сотрудничает с органами государственного управления и фондами.

1.8. Регион деятельности Профсоюза – город Москва.

Местонахождение постоянно-действующего выборного органа: город Москва.

¹ Далее - Профсоюз

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение (не менее 3-х) членов Профсоюза, работающих на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, а также учащихся средних и студентов высших медицинских учебных заведений.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного административно-территориального образования либо на территории города Москвы.

Добровольное объединение первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза образуют Региональную общественную организацию - Профессиональный союз работников здравоохранения г.Москвы.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

Профсоюзные органы:

Высший орган – собрание, конференция.

Выборный руководящий постоянно-действующий коллегиальный орган – Совет; профсоюзный комитет (профком).

Выборный исполнительный коллегиальный орган – Президиум.

Выборный исполнительный единоличный орган – председатель Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионный выборный орган – контрольно-ревизионная комиссия.

Профсоюзное бюро (профбюро) – выборный исполнительный орган первичной профсоюзной организации Профсоюза, создаваемый по решению профкома для организации работы нескольких профгрупп с учетом производственной деятельности членов Профсоюза.

Профсоюзная группа (профгруппа) – низовое звено первичной профсоюзной организации, объединяющее членов Профсоюза на уровне структурного подразделения организации.

Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) – доверенное лицо, которое возглавляет профгруппу и избирается на собрании членов Профсоюза профгруппы.

Делегат – выборный представитель, уполномоченный членами Профсоюза для участия в работе конференции, съезда.

Мандатная комиссия – коллегиальный орган, избранный профсоюзной конференцией для рассмотрения полномочий делегатов, соблюдения установленных норм представительства при выборах делегатов, а также полномочий членов профорганов, избранных прямым делегированием.

Мандат – документ, удостоверяющий полномочия избранного делегата конференции.

Кворум – установленное количество присутствующих на собрании (конференции), заседании профоргана, при котором их решения (постановления) являются правомочными.

Профсоюзные кадры (освобожденные профсоюзные работники) – работники, освобожденные от работы в организации в связи с избранием на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации.

Ротация кадров – смена, перемещение членов выборного профсоюзного органа.

2.2. Профсоюзное обслуживание – система взаимоотношений организаций Профсоюза с вышестоящими профсоюзными организациями, включающая профсоюзную регистрацию и учет организации, обеспечивающая защиту коллективных интересов членов Профсоюза, представительство интересов членов и организаций Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение их деятельности, использование символики Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных Уставом Профсоюза.

2.3. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, студент, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающее членские взносы в Профсоюз.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.

3.1. Профсоюз создается в целях защиты и представительства трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

3.2. Профсоюз:

Решает следующие задачи:

- объединяет и координирует деятельность входящих в него профсоюзных организаций;
- представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза по трудовым и другим социально-экономическим вопросам в органах государственной власти, органах местного самоуправления, суде;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде;
- формирует профсоюзный бюджет Профсоюза и управляет им.

Принимает участие:

- в формировании социальных программ;
- в управлении государственными фондами социального страхования, занятости,

медицинского страхования, пенсионным и др. фондами, формируемыми за счёт страховых взносов, а также имеет право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

- в урегулировании трудовых и коллективных споров;
- в заключении отраслевых (тарифных) соглашений с работодателями, соответствующими органами исполнительной власти, осуществляет контроль за выполнением отраслевого (тарифного) соглашения, коллективных договоров;
- в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества.

Создает:

- техническую и правовую инспекции труда, утверждает Положение об этих инспекциях, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля;

- фонды солидарности, забастовочные, страховые и другие.

Организует и проводит:

- культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

- собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия в соответствии с действующим законодательством и установленным порядком;

- целенаправленную профсоюзную кадровую политику;

- методическую, консультативную, юридическую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям;

- изучение и распространение опыта работы профсоюзных организаций.

Осуществляет:

- представительство членов Профсоюза в социальном партнерстве;

- профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами, работодателями и их представителями трудового законодательства, правил и норм охраны труда и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, охраны труда, оплаты труда;

- профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды;

- финансово-хозяйственную, коммерческую, внешнеэкономическую и издательскую деятельность в соответствии с Гражданским Кодексом РФ и другими законодательными актами РФ;

- обучение, подготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

- другие функции, которые делегируют ему члены Профсоюза.

4. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

4.1. Членом Профсоюза может быть любой независимо от национальности, пола, политических и религиозных убеждений работающий в учреждениях, предприятиях, организациях и других хозяйствующих субъектах здравоохранения, студент высшего и учащийся среднего учебного медицинского заведения, работник, прекративший трудовые отношения в связи с переходом на пенсию, признающий и выполняющий Устав и своевременно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

4.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в Профсоюз принимается профорганом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии вышестоящим профорганом в течение 1 месяца со дня подачи заявления.

Повторное вступление в Профсоюз допускается по истечении 1 календарного года с момента выхода из Профсоюза по решению выборного органа первичной профсоюзной организации на основании личного заявления.

В случае отказа первичной профсоюзной организации в решении вопроса о приеме в члены Профсоюза, вышестоящий профсоюзный орган вправе рассмотреть данный вопрос по существу.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет, удостоверяющий членство, и учетная карточка.

Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или учебы.

Член Профсоюза не имеет права быть одновременно членом других Профсоюзов и состоять в нескольких первичных профсоюзных организациях, действующих в одном учреждении, организации, предприятии.

4.3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза.

4.4. Профсоюзное членство сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов за:

- временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей;
- временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией предприятия, организации, учреждения на время сохранения за ними льгот, установленных действующим законодательством;

- призванными на действительную военную службу или военные сборы;
- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по состоянию здоровья, по возрасту и заявившими о своем желании состоять в Профсоюзе;
- трудящимися, ранее состоявшими в других Профсоюзах и перешедшими на работу в учреждения, организации, предприятия, профсоюзные организации которых входят в Профсоюз работников здравоохранения г.Москвы;
- иными членами Профсоюза (по решению профорганов первичной профсоюзной организации).

4.5. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.5.1. Член Профсоюза имеет право:

- выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции, съезды, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;
- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;
- вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;
- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;
- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его жалоба или предложение;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;
- получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;
- получать бесплатные юридические консультации по вопросам индивидуально-трудовых и иных связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов;
- на защиту Профсоюзом в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, профсоюзных органов.

4.5.2. Член Профсоюза обязан:

- в течение одного месяца со дня поступления на работу, учебу, встать на профсоюзный учет;

- выполнять Устав Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, решения профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором (соглашением);

- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;

- лично участвовать в работе собрания первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;

- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

4.6. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут быть отмечены следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение Почетной грамотой Профсоюза.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

4.7. За невыполнение уставных обязанностей и действия, нанесящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- замечание;

- исключение из членов Профсоюза.

4.8. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимают профорганы первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, членов выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Мера общественного воздействия может быть обжалована членом Профсоюза в

вышестоящем профсоюзном органе в двухнедельный срок со дня вручения ему копии постановления о мере общественного воздействия.

Вопрос о досрочном снятии меры общественного воздействия с члена Профсоюза рассматривается профсоюзным органом, наложившим меру общественного воздействия. По истечении года мера общественного воздействия утрачивает силу.

4.9. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- несоблюдения обязанностей, предусмотренных п.4.5.2 настоящего Устава;
- невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

Решение об исключении из Профсоюза или применении меры общественного воздействия на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на собрание (конференцию) или заседание профсоюзного органа эти вопросы могут решаться в его отсутствии.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза согласно личному заявлению;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда в отношении лица, являющегося членом Профсоюза.

Прекращение членства в Профсоюзе является основанием для вывода из Профсоюза.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

5. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА.

ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ.

5.1. Профсоюз организуется по отраслевому, производственно-территориальному принципу.

Структура Профсоюза включает в себя:

- местные общественные организации – первичные профсоюзные организации (МОО ППО);
- местные общественные организации – территориальные организации Профсоюза (МОО ТОП);

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе общедемократических

принципов:

- равные права для всех членов Профсоюза и профсоюзных организаций;
- самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении уставных задач в пределах, определенных Уставом Профсоюза;
- коллегиальность в работе всех профорганов и личная ответственность избранных кадров и актива за выполнение принятых решений;
- учет и уважение мнения меньшинства;
- выборность органов и их регулярная отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- свобода дискуссий, обмен мнений на стадии обсуждения, единства действий после принятия решений;
- обязательность выполнения решений вышестоящих органов для нижестоящих и членов Профсоюза.

5.2. Профсоюзные органы могут избираться прямым делегированием с правом отзыва и замены избранных членов. Квота представителей в профсоюзном органе и порядок их избрания определяется соответствующим профорганом.

По решению собрания, конференции профорганы могут избираться на собраниях, конференциях, Совете.

Количественный состав профсоюзных органов устанавливается собранием, конференцией, Советом.

При выборах членов профсоюзных органов (кроме председателя, заместителя (лей) председателя) избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, принявшим участие в голосовании, при наличии кворума.

Срок полномочий выборных профорганов составляет не более пяти лет.

Полномочия профсоюзного органа не прерываются при передаче предприятия, учреждения, организации из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при смене собственника. В данном случае изменяется только название первичной профсоюзной организации в соответствии с новым названием предприятия, учреждения, организации и доводится до сведения вышестоящей профсоюзной организации.

По истечении срока полномочий или при установлении нарушения порядка избрания деятельность профоргана прекращается. Вышестоящий профсоюзный орган принимает на себя обязанности по осуществлению его деятельности и проводит организационную работу по избранию нового состава профоргана.

5.3. Председателем первичной профсоюзной организации, председателем территориальной организации Профсоюза, председателем Профсоюза и членом профорганов

избирается только член Профсоюза.

Председателем первичной профсоюзной организации учащихся средних и студентов высших медицинских учебных заведений может избираться кандидатура из числа учащихся, студентов или работников, состоящих в трудовых отношениях с этим учебным заведением.

Порядок избрания председателя профсоюзной организации определяет собрание, конференция или профорган. Выборы проводятся как правило из нескольких кандидатур.

При выборах председателя, заместителя (лей) председателя профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссии избранной считается кандидатура, получившая наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не получит больше половины голосов, то оставляются две кандидатуры, получившие наибольшее число голосов, по которым проводится повторное голосование. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более 50% голосов, то проводятся повторные выборы.

С работником, избранным на выборную должность председателем (заместителем председателя) и освобожденным от работы в организации, заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением выборных органов.

Председатель профсоюзной организации является полномочным представителем данной профсоюзной организации и осуществляет от ее имени финансовые операции, ведет переговоры по заключению коллективного договора, соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим профорганом, и действует без доверенности.

Досрочное освобождение председателя и профорганов:

Досрочное освобождение председателя, всего состава профоргана осуществляется соответственно по требованию или не менее одной трети объединяемых первичной профсоюзной организацией членов Профсоюза, или более половины первичных профсоюзных организаций, или при добровольной письменной их отставке, или по рекомендации вышестоящего профоргана.

Члены профсоюзного органа, не оправдавшие доверия или утратившие с ним связь, могут быть выведены из состава профоргана до истечения срока полномочий.

Порядок освобождения от обязанностей соответствует порядку избрания.

5.4. Собрание (конференция), заседание профоргана созываются по решению профкома, Президиума.

Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются соответствующим профорганом. По решению профоргана избранные

делегаты могут быть наделены полномочиями на весь период работы соответствующих профсоюзных органов.

Члены Профсоюза, делегаты, члены профоргана оповещаются о созыве собрания, конференции, заседания профоргана с повесткой дня в срок не менее чем за 10 дней, конференции Профсоюза - 30 дней.

Профсоюзное собрание, заседание профоргана считаются правомочными, если в них участвует более половины членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций или членов профоргана.

Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается большинством голосов.

Члены профоргана, избранные прямым делегированием, утверждаются собранием (конференцией).

Решения собрания, конференции и профсоюзного органа принимаются большинством голосов принявших участие в голосовании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

Решение, принятое в нарушение настоящего Устава, постановлений вышестоящих профорганов и действующего законодательства, отменяется профорганом вышестоящей организации.

5.5. Регламент, порядок работы первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, а также их органов утверждается соответственно профкомом, Президиумом на срок их полномочий.

5.6. Отчеты профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.7. При реорганизации учреждения, организации, предприятия (независимо от организационно-правовой формы) с созданием новых юридических лиц решением конференции (собрания) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая первичная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

5.8. Работники территориальных организаций Профсоюза могут создавать единую первичную профсоюзную организацию.

5.9. В случае, если профсоюзная организация не производит отчисления профсоюзных взносов в полном объеме в вышестоящий профсоюзный орган свыше 3-х месяцев, то вышестоящий профсоюзный орган обязан принять все необходимые меры для устранения причин и рассмотреть вопрос на Президиуме.

6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава, Общего положения о первичной профсоюзной организации, утвержденного Президиумом Профсоюза, и руководствуется решениями вышестоящих органов Профсоюза, Конституцией РФ, законодательством, действующим на территории Российской Федерации и города Москвы.

6.2. В учреждении, организации, на предприятии независимо от организационно-правовой формы (акционерное общество, товарищество, малое предприятие и т.д.) создается только одна первичная профсоюзная организация Профсоюза.

В учебном заведении может быть создана единая первичная профсоюзная организация, объединяющая всех членов Профсоюза – как работников, так и обучающихся.

6.3. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации.

6.4. Первичная профсоюзная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке, является юридическим лицом и:

- обладает обособленным имуществом;
- имеет самостоятельный баланс;
- выполняет возложенные на нее обязанности;
- пользуется правами, связанными с уставной деятельностью;
- может от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности;
- быть истцом и ответчиком в судебных органах;
- имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, счета в банках Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация, не зарегистрированная в органах юстиции, не является юридическим лицом и может иметь бланки, штампы для осуществления уставной деятельности. Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в Профсоюзе или территориальной организации Профсоюза и используются на осуществление уставной деятельности данной первичной профсоюзной организации

6.5. По решению профкома внутри первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы по отделениям, отделам, цехам и т.д.

6.6. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- избирать (делегировать), отзывать и заменять своих представителей в профсоюзные органы и участвовать в их работе;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов,

получать информацию о результатах их рассмотрения;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы, органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;

- обращаться в выборные органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

- обращаться в Профсоюз и территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;

- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

- владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, принадлежащим им на праве собственности, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных задач;

- принимать участие в разработке различных социальных программ и создании фондов Профсоюза;

- использовать возможности Профсоюза и территориальной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- вносить предложения о награждении членов Профсоюза.

6.7. Первичная профсоюзная организация обязана:

- руководствоваться в своей деятельности Общим Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, настоящим Уставом и решениями профсоюзных органов;

- поддерживать деятельность Профсоюза, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- вступать на паритетных началах в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение;

- ежемесячно производить отчисления от поступивших профсоюзных взносов в

Профсоюз в пределах процента, утвержденного решением Совета Профсоюза, которое является обязательным для выполнения. Оставшиеся после отчисления взносов в Профсоюз средства, как и средства, поступившие из других источников, расходуются первичной профсоюзной организацией в соответствии со сметой профсоюзного бюджета, утвержденной собранием (конференцией) для выполнения уставных задач;

- проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- представлять в вышестоящие органы статистическую, финансовую отчетность;
- информировать Профсоюз и территориальную организацию Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров организации;

- не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и территориальной организации Профсоюза.

6.8. Органы первичной профсоюзной организации:

высший орган - собрание членов Профсоюза, конференция;

выборный руководящий постоянно-действующий коллегиальный орган - профсоюзный комитет;

выборный исполнительный единоличный орган - председатель первичной профсоюзной организации;

контрольно-ревизионный выборный орган - контрольно-ревизионная комиссия.

6.9. Собрание членов Профсоюза, конференция первичной профсоюзной организации:

- созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

- учреждает первичную профсоюзную организацию, принимает решение о вхождении в Профсоюз, об одобрении Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, о государственной регистрации, о выборах профорганов;

- определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и ее профорганов;

- формирует количественный и персональный состав профорганов первичной профсоюзной организации;

- определяет процедуру избрания председателя первичной профорганизации, его заместителя (лей);

- принимает решение об установлении трудовых отношений с избранными профсоюзными работниками, которые могут осуществлять свою деятельность на общественных началах, либо согласно трудового договора определяет порядок его заключения;

- ежегодно заслушивает отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку деятельности профкома и утверждает отчет контрольно-

ревизионной комиссии;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации, о досрочном прекращении полномочий профорганов;

- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и обеспечивает их гласность;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.10. Внеочередное собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения.

6.11. Принятые решения профсоюзного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации являются обязательными для всех членов Профсоюза данной организации.

6.12. Вышестоящими профсоюзными органами для первичной профсоюзной организации являются профсоюзные органы Профсоюза и территориальной организации Профсоюза, осуществляющие профобслуживание.

6.13. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями):

- реализует права юридического лица;

- организует работу первичной профсоюзной организации, представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

- выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным

договором, соглашениями;

- в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

- ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов профорганов на основании Устава, Положения;

- созывает и проводит собрания членов Профсоюза (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении;

- подтверждает полномочия членов профкома в случае их замены при избрании прямым делегированием;

- по решению собрания (конференции) избирает председателя заместителя (лей) председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета и освобождает его (их) от занимаемой должности;

- определяет срок передачи дел вновь избранному председателю;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза и организует их учет;

- рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза;

- принимает решения об исключении из членов Профсоюза;

- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

- принимает решение о переименовании первичной профсоюзной организации;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

- разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит его на утверждение собрания (конференции);

Профсоюзный комитет утверждает:

- план, регламент работы и номенклатуру дел первичной профсоюзной организации;
- структуру первичной организации и рассматривает вопрос о возможности создания (упразднения) профсоюзных групп и профбюро, наделяя профбюро при необходимости отдельными функциями и правами профкома;

- количественный и персональный состав постоянных и временных комиссий;
- учетную политику первичной профсоюзной организации;
- резерв на председателя и заместителя (лей) председателя;
- статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие функции.

6.14. Заседания профкома проводятся не реже 1 раза в три месяца.

6.15. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается его председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

6.16. Председатель первичной профсоюзной организации:

- избирается на собрании, конференции, либо по решению собрания, конференции на заседании профкома;
- является делегатом на конференции по должности;
- без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания, подписывает протоколы;
- несет ответственность перед Профсоюзом за деятельность первичной профсоюзной организации;
- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;
- пользуется правом найма и увольнения работников первичной профсоюзной организации и руководит их работой;
- утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации;
- организует выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную

ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

- определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

- открывает собрание (конференцию);

- председательствует на заседании профкома, подписывает протоколы и принятые на нем постановления;

- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;

- открывает и закрывает расчетные счета в банках в порядке, установленном Президиумом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

- обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в Профсоюз в размерах, утвержденных решением Совета Профсоюза;

- в пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

- организует учет членов Профсоюза;

- обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

- выполняет другую деятельность, предусмотренную настоящим Уставом.

6.17. Решение об освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, а также о досрочном прекращении полномочий или исключении из Профсоюза принимается на внеочередном собрании членов Профсоюза (конференции).

6.18. Источником формирования денежных средств первичной профсоюзной организации являются:

- вступительные и ежемесячные членские взносы членов Профсоюза;

- поступления, предусмотренные коллективными договорами от работодателя;

- другие, не запрещенные законом поступления.

6.19. Первичная профсоюзная организация ежемесячно производит отчисления от поступивших профсоюзных взносов в Профсоюз в пределах процента, утвержденного решением Совета Профсоюза, которое является обязательным для выполнения.

6.20. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, ведет учет финансовой деятельности, составляет и представляет в государственные налоговые органы, внебюджетные фонды и Профсоюз отчетность установленной формы.

6.21. Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в вышестоящем профоргане и используются на осуществление уставной деятельности данной первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза.

6.22. Проверку финансовой и уставной деятельности осуществляют:

- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации и вышестоящего профсоюзного органа;
- уполномоченные представители вышестоящих профсоюзных органов.

6.23. Первичная профсоюзная организация, наделенная правоспособностью юридического лица, имеет право принять решение о прекращении юридического лица (ликвидация юридического лица).

Ликвидация юридического лица первичной профсоюзной организации не означает прекращение ее деятельности, как организации Профсоюза. Одновременно с принятием решения о ликвидации юридического лица, высший орган (конференция, собрание) первичной профсоюзной организации принимает решение об осуществлении ее дальнейшей деятельности с сохранением всех функций и задач, предусмотренных настоящим Уставом.

6.24. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа:

- при ликвидации учреждения, предприятия, организации;
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов данной организации.

Дела, средства и имущество передаются по акту в вышестоящую профсоюзную организацию.

6.25. Ликвидация (реорганизация) первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6.26. Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по

решению собрания членов Профсоюза (конференции) и может быть осуществлена путем слияния, разделения, присоединения, выделения или преобразования профсоюзных организаций. При слиянии, разделении, выделении и преобразовании профсоюзных организаций имущество (права и обязанности) переходят к вновь возникшим профсоюзным организациям. При присоединении профсоюзной организации к другой ее имущество (права и обязанности) переходят к последней.

6.27. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для осуществления постоянного контроля за ее финансовой деятельностью и соблюдением организационно-уставных норм.

6.28. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании членов Профсоюза (конференции) не более, чем на пять лет.

6.29. Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящего профсоюзного органа и (или) его уполномоченные представители при необходимости осуществляют проверки за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган, а также за целевым использованием членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации согласно утвержденной смете.

6.30. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.

7.1. Территориальная организация Профсоюза объединяет членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, расположенных в административно-территориальном образовании на территории города Москвы и создается по решению Президиума Профсоюза, учреждается на собрании председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав, для представительства интересов членов Профсоюза в органах управления здравоохранения, в местных и других органах власти и управления, а также для защиты и реализации их трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов.

7.2. Правоспособность территориальной организации Профсоюза возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации. Территориальная организация Профсоюза, зарегистрированная в установленном законом порядке, является юридическим лицом:

- обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс;
- выполняет возложенные на нее обязанности и пользуется правами, связанными с уставной деятельностью;
- может от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности;

- быть истцом и ответчиком в судебных органах;
- имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, счета в банках Российской Федерации.

Территориальная организация Профсоюза в своей работе руководствуется настоящим Уставом, действующим законодательством, договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом, решениями вышестоящих профорганов по вопросам, отнесенным к их компетенции.

7.3. Решение о профсоюзном учете территориальной организации Профсоюза (постановка и снятие) принимается Президиумом Профсоюза.

7.4. Территориальная организация Профсоюза.

7.4.1. Территориальная организация Профсоюза имеет право:

- представлять интересы работников в социальном партнерстве;

обращаться:

- в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- в выборные органы Профсоюза для получения консультаций;
- с ходатайством о защите трудовых прав и интересов в органах представительной власти;

- с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

принимать участие:

- в разработке различных социальных программ Профсоюза;
- в работе коллегиальных органов Профсоюза через своих представителей;

вносить:

- предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение;
- проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза,

получать информацию о результатах их рассмотрения;

- предложения о награждении членов Профсоюза;

- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива,

получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- избирать (делегировать) своих представителей в выборные органы Профсоюза,

отзывать и заменять их;

- пользоваться имуществом Профсоюза.

7.4.2. Территориальная организация Профсоюза обязана:

- выполнять Устав Профсоюза, решения органов Профсоюза;

- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации

его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

- проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных

профсоюзных организаций;

- осуществлять профсоюзный учет и профсоюзное обслуживание первичных

профсоюзных организаций;

- содействовать заключению и выполнению коллективных договоров и соглашений;

- информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях,

об изменениях в составе руководителей первичных профсоюзных организаций;

- представлять в Профсоюз данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность;

- перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленными Советом

порядком, сроками и размерами;

- не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу.

7.5. Органы территориальной организации Профсоюза:

высший орган - собрание председателей первичных профсоюзных организаций;

выборный руководящий постоянно-действующий коллегиальный орган - Совет

председателей профкомов;

выборный исполнительный коллегиальный орган - Президиум;

выборный исполнительный единоличный орган - председатель;

контрольно-ревизионный выборный орган - контрольно-ревизионная комиссия.

7.5.1. Собрание председателей первичных профсоюзных организаций:

- по решению Президиума Профсоюза учреждает территориальную организацию

Профсоюза, принимает решение о государственной регистрации, избирает ее органы;

- определяет направления деятельности организации и ее профорганов, порядок формирования профорганов территориальной организации Профсоюза и их количественный

состав, решает все вопросы, отнесенные к компетенции территориальной организации Профсоюза;

- избирает председателя, заместителя (лей) председателя сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год по решению Президиума.

Собрание заслушивает отчет о работе Совета, Президиума, дает оценку их деятельности, заслушивает и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

Внеочередное собрание проводится по решению Президиума, по требованию не менее одной трети председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа

Вышестоящими органами для территориальной организации Профсоюза являются выборные органы Профсоюза.

7.5.2. Совет председателей профкомов:

- организует работу территориальной организации Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности;

- осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций по соблюдению Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г.Москвы и действующего законодательства, а также профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- избирает Президиум из числа членов Совета;

- подтверждает полномочия членов Совета в случае их замены, если они избраны от первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования;

- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием.

Члены Совета, не оправдавшие доверия или утратившие с ним связь, могут быть выведены из его состава на заседании Совета.

Срок полномочий Совета территориальной организации Профсоюза не более пяти лет.

Совет подотчетен собранию и вышестоящему профсоюзному органу.

Заседание Совета созывается Президиумом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное заседание Совета созывается председателем территориальной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

Совет председателей профкомов территориальной организации Профсоюза

вправе отменять решения выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, действующего законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией требований Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов Совет принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.3. Президиум территориальной организации Профсоюза:

- избирается на заседании Совета председателей профкомов;
- заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал;
- внеочередное заседание Президиума созывается по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза, по требованию не менее 1/3 членов Совета председателей профкомов или не менее 1/3 членов Президиума, или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

Президиум:

а) утверждает:

- регламент работы и номенклатуру дел Совета, Президиума и ведет делопроизводство;
- планы работы, обучения профкадров и актива;
- постоянные и временные комиссии по основным направлениям работы;
- резерв на руководителя территориальной организации Профсоюза;
- список первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете и профсоюзном обслуживании;

- статистические и финансовые отчеты;

б) принимает решение:

- о вступлении в переговоры по заключению территориального отраслевого соглашения. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров;

- о приеме в члены Профсоюза;
- об исключении из членов Профсоюза;
- о сроках передачи дел вновь избранному председателю.

в) осуществляет:

- защиту прав первичных профсоюзных организаций, их органов и членов Профсоюза в государственных, хозяйственных и общественных органах;

- контроль за соблюдением сроков полномочий профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций;

- контроль за выполнением решений собраний, Советов, Президиумов территориальной организации;

- контроль за реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, высказанных на собраниях, Советах территориальной организации, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

- оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и их обучение;

- контроль за расходованием средств территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой;

г) устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов профорганов первичных профсоюзных организаций на основании Устава, Положения о порядке проведения отчетов и выборов и постановления Президиума Профсоюза;

д) избирает делегатов на конференцию Профсоюза;

е) информирует соответствующие выборные органы Профсоюза по вопросам, требующим решения на региональном или федеральном уровнях.

7.6. Председатель территориальной организации Профсоюза:

- избирается на собрании, либо по его решению на заседании Совета сроком на 5 лет.

С работником, избранным на должность Председателя (заместителя Председателя), заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением органа территориальной организации Профсоюза.

Трудовой договор с Председателем подписывает представитель, уполномоченный органом территориальной организации Профсоюза ;

- входит в состав выборных органов территориальной организации Профсоюза по должности;

- утверждает штатное расписание территориальной организации Профсоюза;

- пользуется правом найма и увольнения работников территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство, издает приказы;

- несет персональную ответственность перед Профсоюзом за деятельность территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным представителем территориальной организации Профсоюза и осуществляет от ее имени финансовые операции, ведет переговоры по заключению коллективного договора, соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим профорганом и действует без доверенности;

- координирует деятельность первичных профсоюзных организаций и осуществляет контроль за выполнением ими уставной деятельности;

- председательствует на Совете, Президиуме территориальной организации Профсоюза, подписывает протоколы заседаний и постановления на них принятые (при его отсутствии – заместитель председателя);

- созывает внеочередные заседания Совета, Президиума территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

- утверждает учетную политику организации, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов;

- несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в Профсоюз в размерах, утвержденных решением Совета Профсоюза;

- обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

- принимает решения оперативного характера с последующим информированием Совета.

Организует:

- работу территориальной организации Профсоюза и комиссий, координирует работу первичных профсоюзных организаций;

- выполнение решений собраний, Совета, Президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и соблюдение порядка перечисления членских взносов в Профсоюз;

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность;

- распоряжается денежными средствами и имуществом, несет ответственность за их рациональным использованием;

- утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза;

- в пределах утвержденного размера отчислений от членских профсоюзных взносов решает все финансовые вопросы исходя из конкретных условий и потребностей текущего момента;

- осуществляет централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

Выполняет другие функции:

- представляет в Профсоюз сведения о количестве первичных профсоюзных организаций и численности объединяемых ими членов Профсоюза, отчет об исполнении сметы доходов и расходов и другие статистические сведения;

- ходатайствует о награждении профсоюзных кадров и актива по представлению первичных профсоюзных организаций;

- определяет обязанности заместителя (лей) председателя территориальной организации Профсоюза.

В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя или член выборного профоргана.

7.7. Финансовая деятельность территориальной организации Профсоюза:

- денежные средства территориальной организации Профсоюза образуются из членских профсоюзных взносов в пределах размера отчислений, утвержденных решением Совета Профсоюза, а также других поступлений в соответствии с действующим законодательством;

- территориальная организация Профсоюза ведет учет своей финансово-хозяйственной деятельности, составляет и представляет в государственные налоговые органы, внебюджетные фонды и Профсоюз отчетность установленной формы.

7.8. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза:

- осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью территориальной организации Профсоюза;

- избирается на собрании председателей первичных профсоюзных организаций. Срок полномочий не более пяти лет;

- создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза.

В своей работе контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза. Решение контрольно-ревизионной комиссии для территориальной организации Профсоюза является обязательным.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и (или) его уполномоченные представители при необходимости осуществляют проверки за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган, а также за целевым использованием членских профсоюзных взносов территориальной организации Профсоюза согласно утвержденной смете. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума, Совета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

7.9. Реорганизация территориальной организации Профсоюза, порядок и условия ее проведения осуществляются по решению Президиума Профсоюза.

7.10. Ликвидация территориальной организации Профсоюза осуществляется по

решению Президиума Профсоюза и в соответствии с требованиями действующего законодательства. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, направляется в Профсоюз.

8. РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г.МОСКВЫ.

8.1. Органами Профсоюза являются: конференция, Совет, Президиум, Председатель Профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия.

высший орган – конференция;

выборный руководящий постоянно-действующий коллегиальный орган – Совет;

выборный исполнительный коллегиальный орган – Президиум;

выборный исполнительный единоличный орган – Председатель Профсоюза;

контрольно-ревизионный выборный орган – контрольно-ревизионная комиссия.

8.2. Конференция:

- определяет цели и задачи Профсоюза;

- созывается решением Президиума Профсоюза не реже одного раза в 5 лет. О созыве и предполагаемой повестке дня конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до начала конференции;

- норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются Президиумом Профсоюза;

принимает решение:

- о вхождении Профсоюза в территориальные, отраслевые, региональные профсоюзные формирования, объединения, ассоциации;

- о реорганизации, ликвидации Профсоюза;

избирает:

- председателя Профсоюза и его заместителя (лей) и предоставляет право делегату конференции подписать трудовой договор с избранным председателем Профсоюза;

- Совет Профсоюза;

- контрольно-ревизионную комиссию;

- мандатную комиссию;

- подтверждает полномочия членов Совета Профсоюза при избрании прямым делегированием;

заслушивает:

- отчет и дает оценку работы Совета Профсоюза один раз в 5 лет;

утверждает:

- отчет контрольно-ревизионной комиссии;

- Устав, дополнения и изменения к нему;

- рассматривает иные вопросы, связанные с уставной деятельностью Профсоюза.

8.2.1. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены Совета и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

8.2.2. Внеочередная конференция созывается или Президиумом Профсоюза или по требованию не менее половины первичных профсоюзных организаций. Решение о созыве и повестке дня конференции объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередной конференции. Президиум Профсоюза в срок не позднее двух недель со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции, либо о мотивированном отказе от проведения.

8.3. Совет Профсоюза:

- формируется из членов Профсоюза, представляющих территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации. В состав Совета Профсоюза по должности входят Председатель, заместитель (ли) Председателя Профсоюза;

- устанавливает количественный состав и избирает Президиум Профсоюза, заслушивает отчет и оценивает его деятельность не реже одного раза в год;

- взаимодействует с общественными объединениями и движениями, действующими в интересах трудящихся отрасли;

- представляет интересы профсоюзных организаций, их профорганов и членов Профсоюза в государственных, хозяйственных, общественных и иных организациях и их органах;

- ежегодно утверждает распределение отчислений от валового сбора и порядок уплаты членских профсоюзных взносов;

- ежегодно заслушивает и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

- утверждает состав и Положение о постоянно-действующих комиссиях Совета;

- принимает решение о приостановке права решающего голоса на заседании коллегиальных органов Профсоюза представителей первичных и территориальных организаций Профсоюза в случаях невыполнения этими организациями уставных требований и решений выборных органов Профсоюза.

Заседания Совета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Внеочередное заседание Совета Профсоюза созывается Председателем или по требованию не менее 1/3 членов Совета.

8.4. Президиум:

- подотчетен Совету Профсоюза, строит свою работу на основании утвержденного плана, проводит заседания не реже одного раза в квартал;
- создает территориальные организации Профсоюза, их реорганизует и ликвидирует;
- проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

8.4.1. Право созыва внеочередного заседания Президиума принадлежит Председателю Президиума, а также по требованию не менее 1/3 членов Президиума или не менее 1/3 членов Совета Профсоюза.

8.4.2. Президиум рассматривает и принимает решение:

- о приеме в члены Профсоюза на основании личного заявления;
- о приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет и профсоюзное обслуживание профсоюзных организаций;
- о снятии с профсоюзного учета, профсоюзного обслуживания и выводе из Профсоюза профсоюзных организаций;
- об организации митингов и демонстраций, выступлений в средствах массовой информации, а также других действий, предусмотренных законодательством;
- о предоставлении Председателю Профсоюза права представительства без доверенности при заключении соглашений, договоров с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти и иными организациями с правом подписи;
- об участии Профсоюза в решении социально-экономических вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда и других социальных гарантий;
- об изучении, обобщении, распространении опыта работы профсоюзных организаций;
- о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
- о созыве конференций, заседаний Совета, Президиума Профсоюза;
- о созыве собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях и территориальных организациях;
- об установлении квоты и порядка избрания членов Президиума, Совета Профсоюза;
- об избрании делегатов на конференции, съезды и своих представителей в местные, республиканские, профсоюзные органы;
- об определении нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию Профсоюза;
- о выделении средств на оказание материальной помощи членам Профсоюза, на проведение культурно-массовых мероприятий из средств, предназначенных для социальной защиты работников здравоохранения – членов Профсоюза.

8.4.3. Президиум утверждает:

- планы работы, планы обучения профсоюзных кадров и актива, регламент Профсоюза, Положения, Методические рекомендации;

- символику Профсоюза;

- резерв на председателя, заместителя (лей) председателя Профсоюза;

- Положение об условиях оплаты труда выборных и наемных работников первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза;

- Положение о системе морального и материального поощрения членов Профсоюза.

8.4.4. Президиум осуществляет:

- представительство и защиту прав и интересов профсоюзных организаций, их органов и членов Профсоюза в государственных, хозяйственных и общественных органах; направляет представителей для участия в коллективных переговорах о заключении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- деятельность по выполнению решений конференций, Советов и уставных задач по представлению, реализации, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов профсоюзных организаций и их членов;

- контроль за соблюдением государственными, хозяйственными, общественными и иными органами, работодателями и должностными лицами действующего законодательства в области социально-трудовых отношений, других законодательных актов, контроль за соблюдением которых находится в компетенции Профсоюза;

- связь с другими профсоюзными и общественными организациями, движениями;

- контроль за соблюдением профсоюзными организациями и членами Профсоюза Устава Профсоюза, коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом;

- управление финансовыми средствами на цели и задачи Профсоюза и его членов;

- руководство работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза;

- оказание информационной, методической, консультативной, правовой помощи организациям и членам Профсоюза;

- другие функции, которые делегируются ему Советом Профсоюза.

8.4.5. Решения Президиума Профсоюза, принятые в рамках его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми членами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза.

8.5. Председатель Профсоюза:

8.5.1. Председатель Профсоюза, заместитель (ли) председателя избираются на конференции Профсоюза на срок полномочий не более пяти лет и являются членами Совета, Президиума Профсоюза по должности.

8.5.2. Председатель:

- осуществляет руководство деятельностью Профсоюза и несет персональную

ответственность за его работу;

- является делегатом конференции по должности;
- организует выполнение уставных задач, решений конференции, Совета, Президиума;
- руководит работой Совета и Президиума;
- подписывает протоколы конференции, заседаний Президиума, Совета Профсоюза и

принятые на них постановления;

- председательствует на Совете, Президиуме, подписывает протоколы заседаний и постановления на них принятые (при его отсутствии – заместитель председателя);

- созывает внеочередные заседания Президиума;

- представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

- заключает соглашения с объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или Совета и подписывает их от имени Профсоюза;

- в необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

- обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

- утверждает структуру и штатную численность наемных работников Профсоюза;

- пользуется правом найма и увольнения работников Профсоюза;

- утверждает Положение об условиях и системе оплаты и материального стимулирования труда наемных работников Профсоюза;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с решениями Президиума Профсоюза;

- выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителем (ями);

- имеет право первой подписи по операциям текущих и других счетов в банках РФ, определяет право первой и второй подписи в соответствующих документах;

- в пределах утвержденного размера отчислений от членских профсоюзных взносов решает все финансовые вопросы исходя из конкретных условий и потребностей текущих моментов;

- утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегируемые ему Президиумом Профсоюза;

- освобождается по собственной инициативе на заседании Президиума согласно личному заявлению в соответствии с действующим законодательством.

8.5.3. Досрочное прекращение полномочий и освобождение от занимаемой должности председателя, заместителя (лей) председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза осуществляется на внеочередной конференции, которая созывается Президиумом по требованию не менее 50% первичных профсоюзных организаций.

В случае досрочного освобождения председателя выборы нового председателя проводятся в срок не позднее трех месяцев со дня освобождения.

8.5.4. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия - самостоятельный орган, который избирается одновременно с другими выборными органами на собрании (конференции) на тот же срок и выполняет свои полномочия на основе принципов социальной справедливости, гласности и демократии.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью расходования получаемых профорганом средств, своевременным и полным поступлением членских взносов, за сохранностью и правильностью использования имущества, соблюдением Устава Профессионального союза со стороны профорганов, за оперативностью и правильностью рассмотрения письменных и устных обращений членов Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия в своей работе руководствуется Уставом, отчитывается о своей деятельности одновременно с выборным органом. Количественный состав ее устанавливается на собрании, конференции.

Определяет периодичность своих заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводит внеплановые проверки и ревизии.

Комиссия из своего состава избирает председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами контрольно-ревизионной комиссии.

9.4. Решение комиссии является обязательным для ревизуемого органа и подлежит исполнению в установленные комиссией сроки при условии, если решения контрольно-ревизионной комиссии приняты в пределах ее компетенции, а также не противоречат действующему законодательству, Уставу Профсоюза и постановлениям профорганов.

Профоган не может выносить решений, отменяющих решения контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право:

- проводить документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности соответствующего исполнительного профсоюзного органа по исполнению профсоюзного бюджета;
- при установлении хищения денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений информировать об этом вышестоящий профсоюзный орган и при необходимости готовить материалы ревизии для передачи в следственные органы;
- в случае необходимости приглашать для участия в ревизии экспертов;
- в пределах своих полномочий представлять заключение о результатах ревизии и проверок выборного органа на собрании (конференции);
- по результатам ревизии разрабатывать предложения, направленные на устранение вскрытых недостатков и нарушений;
- требовать предъявления для проведения ревизии подлинных бухгалтерских и других документов;
- проверять фактическое наличие денежных средств и материальных ценностей.

9.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в заседаниях соответствующего профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

9.7. Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящего органа и (или) его уполномоченные представители при необходимости могут принимать участие в проверке финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, в том числе за своевременным перечислением в полном объеме членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

10. ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАВА, ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА.

10.1. Региональная общественная организация Профессиональный союз работников здравоохранения г.Москвы является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, арбитраже или третейском суде, имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, счета, в том числе валютные, в банках Российской Федерации, самостоятельно решает вопросы образования различных фондов, их размеров и порядка управления ими и

реализует гражданские права и обязанности через выборные органы.

Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации.

Региональная общественная организация Профсоюз работников здравоохранения г.Москвы в соответствии с действующим законодательством имеет право на ведение хозяйственной и коммерческой деятельности, в установленном порядке ведет учет своей финансово-хозяйственной деятельности, представляет отчетность.

10.2. Имущество и денежные средства Профсоюза:

Денежные средства Профсоюза образуются из отчислений профвзносов от первичных профсоюзных организаций и других не запрещенных законом источников, а также из вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза, которые уплачиваются безналичным порядком через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, или наличными деньгами по ведомости в первичную профсоюзную организацию по месту учета члена Профсоюза.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка, стипендии.

Работники, состоящие в Профсоюзе, и:

- временно прекратившие работу в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия, учреждения, организации до приема на другую работу, а также:

- временно не работающие в связи с воспитанием детей,

- лишившиеся работы,

- неработающие пенсионеры и,

- учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают их в размере одного процента от минимальной заработной платы, установленной на территории РФ.

Профсоюзные организации производят отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации для финансирования мероприятий, направленных на осуществление уставных целей и задач Профсоюза. Размер и порядок отчислений ежегодно устанавливается Советом Профсоюза. Утвержденный процент отчислений членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные организации является обязательным для исполнения.

Имущество Профсоюза формируется за счет денежных средств, получаемых в установленном порядке, основных фондов и материальных ценностей, находящихся на ее балансе, принадлежит ей на правах собственности и вместе с денежными средствами является единой неделимой собственностью.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

11. МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ.

11.1. Мандатная комиссия избирается открытым голосованием на каждой конференции или избирается на срок полномочий не более пяти лет.

Количественный состав комиссии утверждается собранием, конференцией.

Комиссия из своего состава избирает председателя и его заместителя.

11.2. Порядок работы комиссии:

Заседание комиссии проводится по мере необходимости, созывается ее председателем и считается правомочным, если в нем участвует более половины ее членов.

При проверке полномочий делегатов, членов профорганов, избранных прямым делегированием, комиссия запрашивает дополнительные материалы, необходимые для принятия решения и докладывает конференции (собранию), профоргану по существу для утверждения доклада и принятия постановления.

Конференция заслушивает и утверждает доклад мандатной комиссии; собрание – при избрании профорганов прямым делегированием.

Мандатная комиссия после утверждения доклада конференции о полномочиях делегатов заменяет временные удостоверения делегатов на мандаты.

11.3. Председатель, члены мандатной комиссии, не оправдавшие доверия и утратившие с комиссией связь, выводятся из ее состава. Порядок освобождения соответствует порядку избрания.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

12.1. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, на все первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются конференцией Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и регистрируются в установленном законом порядке.

12.2. Деятельность Профсоюза может быть прекращена путем ликвидации по решению конференции или по решению суда в установленном законом порядке.

Реорганизация Профсоюза осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Решение конференции о ликвидации или реорганизации считается принятым, если за него проголосовало 100% избранных на нее делегатов при наличии кворума.

В случае ликвидации Профсоюза по решению конференции средства и имущество,

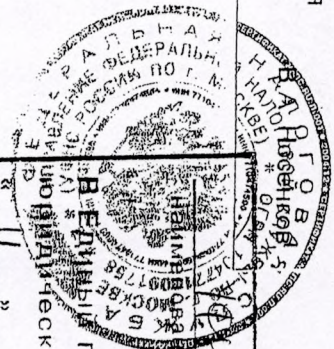
оставшиеся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Уставом.

Документы Профсоюза после ликвидации передаются в установленном порядке на государственное хранение.

Всего прошито и скреплено
печатью 39 листов

Офис

Заместитель руководителя
Управления



В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
« 11 » мая 20 10 года

Копии
не регистрирующего органа

ОГРН 1027700484943
ГРН 210773910364

Оригинал документа хранится в
регистрирующем (налоговом) органе

Заместитель руководителя Управления

должность уполномоченного
регистрирующего

Носенков В.А.

Фамилия

М.п.

