

ПРИНЯТО

ученым советом  
ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И.Пирогова  
Минздрава России

протокол  
от « 19 » октября 2020 г  
№ 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом  
ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И.Пирогова  
Минздрава России

от « 24 » 10 2020 г  
№ 437/УК

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о кафедре сердечно-сосудистой хирургии факультета дополнительного профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова Министерства здравоохранения Российской Федерации»**

### 1. Общие положения

1.1. Кафедра сердечно-сосудистой хирургии (далее по тексту - Кафедра) является подразделением факультета дополнительного профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Кафедра, Университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научную и организационно-воспитательную работу.

1.2. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом Университета на основании решения ученого совета Университета.

1.3. Кафедра осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Университета, решений ученого совета Университета, настоящего Положения.

1.4. Работа Кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, учебно-методической и научной.

1.5. Контроль за деятельностью Кафедры осуществляет декан факультета дополнительного профессионального образования.

## **2. Цель и задачи Кафедры**

2.1. Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным и дополнительным профессиональным образованием медицинского профиля и научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

2.2. Удовлетворение потребностей личности (врача, студента, специалиста) в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством приобретения высшего профессионального образования и квалификации в медицинской области профессиональной деятельности, а также в медицинских аспектах других видов профессиональной деятельности.

2.3. Разработка учебно-методического комплекса для обеспечения учебного процесса.

2.4. Разработка и внедрение новых технологий обучения, оценка их эффективности.

2.5. Первичная профессиональная подготовка по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия», повышение квалификации врачей по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия».

2.6. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, иных научных работ по профилю Кафедры.

2.8. Организация обучения на циклах повышения квалификации на факультете дополнительного профессионального образования.

## **3. Функции Кафедры**

3.1. Осуществляет учебную, учебно-методическую, научную работу с использованием современных средств, методов и технологий обучения.

3.2. Организует обучение специалистов по программам ординатуры по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия», по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия», по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия».

3.3. Обеспечение высокого профессионального уровня проведения лекций, практических, семинарских и лабораторных занятий.

3.4. Разрабатывает рабочие программы на основании федеральных государственных образовательных стандартов по специальности «Сердечно-сосудистая хирургия» а также дополнительные профессиональные программы для преподавания на факультете дополнительного профессионального образования.

3.5. Рассматривает учебно-методические разработки по обучению и контролю знаний на методическом (кафедральном) совещании, рецензирует их и представляет на рассмотрение учебно-методической комиссии факультета дополнительного профессионального образования (далее ФДПО).

3.6. Ведет научную работу с аспирантами, соискателями, рассматривает диссертации, представляемые к защите аспирантами Кафедры и другими соискателями.

3.7. Анализ на заседаниях Кафедры результатов контроля знаний обучающихся.

3.8. Рецензирование научных работ преподавателей Кафедры, формулирование заключения для опубликования их учебно-методических и научных работ, внедрение и использование на практике и в учебном процессе результатов научной деятельности.

3.9. Обеспечивает делопроизводство на Кафедре.

3.10. Составление плана работы по всем направлениям деятельности Кафедры.

3.11. Составление отчёта о деятельности Кафедры.

3.12. Обеспечение делопроизводства на Кафедре.

3.13. Проведение мероприятий и принятие мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников Кафедры при проведении учебных занятий в закреплённых за Кафедрой помещениях и на клинической базе.

3.14. Участие во общественных мероприятиях, проводимых в Университете.

3.15. Сотрудничество с профессиональными сообществами, лечебно-профилактическими учреждениями и другими организациями в целях создания междисциплинарной научно-образовательной среды.

3.16. Обучение специалистов по программам дополнительного профессионального образования на циклах повышения квалификации.

## **4. Права**

- 4.1. Предлагать темы и программы элективных курсов.
- 4.2. Проводить научные и методические конференции.
- 4.3. Проводить обмен опытом, совместные исследования и образовательные мероприятия с другими высшими учебными заведениями.
- 4.4. Использовать закрепленные за Кафедрой помещения для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий со студентами для проведения научных исследований по плану Кафедры и других подразделений, а также для хранения материальных ценностей, закрепленных за Кафедрой.
- 4.5. Представлять на списание в установленном порядке устаревшее и изношенное оборудование.
- 4.6. Реализовывать права, указанные в государственных образовательных стандартах высшего образования, при формировании соответствующих образовательных программ подготовки.
- 4.7. Привлекать исследовательский и педагогический персонал других университетов, включая зарубежные, для более успешной реализации поставленных задач.
- 4.8. Разрабатывать программы и подходы высшего и постдипломного образования в новой, нетрадиционной и экспериментальной форме;
- 4.9. Проводить академический обмен;
- 4.10. Проведение рабочих групп, семинаров, мастер-классов, организация конференций на национальном и международном уровне;
- 4.11. Публикация учебных и научных материалов;
- 4.12. Участие в виртуальной деятельности и инициация виртуальных сообществ.

## **5. Состав и структура Кафедры**

- 5.1. Кафедра объединяет в своем составе профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) и учебно-вспомогательный персонал (далее – УВП).
- 5.2. ППС Кафедры включает в себя: заведующего Кафедрой, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, работающих на постоянной основе, в том числе по совместительству, а также на условиях почасовой оплаты.

5.3. Замещение всех должностей ППС на Кафедре производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет или на неопределенный срок с обязательным прохождением аттестации один раз в пять лет. Заключению трудового договора предшествует конкурс.

5.4. Штатное расписание ППС и УВП Кафедры формируется на каждый учебный год в соответствии с принятой в Университете методикой расчета штатов ППС, утверждается ректором и доводится до сведения заведующего Кафедрой.

5.5. Учебно-вспомогательный персонал Кафедры может состоять из старших лаборантов, лаборантов.

5.6. Все работники Кафедры имеют права, исполняют обязанности и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, локальными нормативными актами Университета, в том числе в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностной инструкцией.

## **6. Управление Кафедрой**

6.1. Кафедру возглавляет заведующий Кафедрой, избираемый ученым советом Университета с учетом рекомендаций ученого совета факультета из числа наиболее квалифицированных специалистов, имеющих ученую степень, на срок до 5 лет. Дополнительными требованиями к заведующему Кафедрой, ввиду международного характера деятельности Кафедры, является членство в международных профессиональных обществах.

6.2. Заведующий кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми направлениями деятельности Кафедры, представляет ее во всех организациях в пределах своей компетенции и несет ответственность за деятельность Кафедры в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

## **7. Ответственность**

7.1. Всю полноту ответственности за выполнение задач и функций, возложенных настоящим Положением на Кафедру, несет заведующий Кафедрой.

7.2. В случае невыполнения Кафедрой указанных задач и функций заведующий кафедрой отвечает в соответствии с должностной инструкцией и действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Степень ответственности других работников Кафедры устанавливается должностными инструкциями.

## **8. Финансирование деятельности Кафедры**

8.1. Кафедра как структурное подразделение Университета не вправе осуществлять самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность.

8.2. Кафедра в соответствии с Уставом Университета принимает участие в осуществлении Университетом деятельности, приносящей доход.

8.3. Финансирование деятельности Кафедры осуществляется на основании сметы Университета.

8.4. Материально-техническое обеспечение Кафедры осуществляется централизованно соответствующим структурным подразделением Университета, обеспечивающим материально-техническое снабжение.

## **9. Взаимоотношения Кафедры**

9.1. Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения со структурными подразделениями Университета в соответствии со структурой Университета, и организационно-распорядительными документами, принимаемыми в Университете в установленном порядке.

9.2. Кафедра взаимодействует с научно-исследовательскими институтами и научно-исследовательскими лабораториями Университета, иными научными подразделениями Университета по профилю деятельности Кафедры при осуществлении научной работы, в том числе путем включения кафедры в состав научно-образовательных центров (НОЦ), научно-образовательных инновационных комплексов (НОИК).

9.3. Кафедра взаимодействует с лечебными учреждениями на основании договоров, заключенных между Университетом и такими учреждениями.

## **10. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения**

Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.