

ПРИНЯТО
ученым советом ФГАОУ ВО РНИМУ
им. Н.И. Пирогова Минздрава России
Протокол № 4
от «23» 12 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГАОУ ВО РНИМУ
им. Н.И. Пирогова Минздрава России
№ 1204 рук
от «24» 12 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре терапии, общей врачебной практики и ядерной медицины факультета дополнительного профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н. И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Кафедра терапии, общей врачебной практики и ядерной медицины (далее – Кафедра) является структурным подразделением факультета дополнительного профессионального образования федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (далее – Университет), осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, лечебно-консультативную и воспитательную работу.

1.2. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом Университета на основании решения ученого совета Университета.

1.3. Кафедра осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов и распоряжений Министерства образования и науки Российской Федерации, приказов, распоряжений министерств и ведомств по вопросам образования, Устава Университета, решений ученого совета Университета, приказов и настоящего Положения.

1.4. Работа Кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами работы по всем видам деятельности: учебной, учебно-методической, научной, организационной, воспитательной, лечебно-консультативной.

1.6. Контроль за деятельностью Кафедры осуществляет декан факультета дополнительного профессионального образования.

2. Задачи Кафедры

2.1. Удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием медицинского профиля и научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

2.2. Удовлетворение потребностей личности (ординатора, аспиранта, курсанта) в профессиональном, интеллектуальном, культурном и нравственном развитии

посредством приобретения высшего профессионального образования и квалификации в медицинской области профессиональной деятельности.

2.3. Разработка учебно-методического комплекса для обеспечения учебного процесса.

2.4. Разработка и внедрение новых технологий обучения, оценка их эффективности.

2.5. Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, иных научных работ по профилю Кафедры.

2.6. Развитие медицинских наук посредством научных исследований и творческой деятельности профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) и учебно-вспомогательного персонала, использование полученных результатов в образовательном процессе и в практическом здравоохранении.

3. Функции Кафедры

3.1. С целью реализации поставленных задач Кафедра осуществляет следующие функции:

3.1.1. Осуществляет учебную, учебно-методическую, воспитательную, научную, лечебную работу по дисциплинам «Терапия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Радиология», «Радиотерапия», закреплёнными за Кафедрой, на высоком научном и методическом уровне с использованием современных средств, методов и технологий обучения.

3.1.2. Организует подготовку ординаторов, аспирантов, курсантов по дисциплинам, закреплённым за Кафедрой.

3.1.3. Обеспечивает высокий профессиональный уровень проведения лекций и клинической (лечебно – диагностической) подготовкой ординаторов, элективных курсов, а также рациональную организацию и контроль самостоятельной работы ординаторов, аспирантов, курсантов.

3.1.4. Разрабатывает на основании Федеральных государственных образовательных стандартов рабочие программы по дисциплинам «Терапия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Радиология», «Радиотерапия», закреплёнными за Кафедрой.

3.1.5. Разрабатывает учебно-методические пособия для обучающихся и преподавателей, рецензирует их и рассматривает на заседании Кафедры с последующим представлением их на Цикловую методическую комиссию по профилю Кафедры.

3.1.6. Осуществляет подготовку преподавателей Кафедры через аспирантуру, докторантуру и соискательство, организует приём экзаменов по специальности.

3.1.7. Анализирует на заседаниях Кафедры результаты контроля знаний ординаторов, аспирантов, курсантов.

3.1.8. Проводит научную работу с аспирантами, соискателями, рассматривает диссертации, представляемые к защите аспирантами Кафедры и другими соискателями.

3.1.9. Рецензирует научные работы преподавателей Кафедры, даёт заключение для опубликования их учебно-методических и научных работ, осуществляет внедрение и использование на практике и в учебном процессе результатов научной деятельности.

3.1.10. Рецензирует научно-исследовательские работы сторонних организаций, даёт отзывы на диссертационные работы.

3.1.11. Составляет программы обучения для ординаторов и аспирантов, а также материалы для контроля их знаний.

3.1.12. Составляет план работы по всем направлениям деятельности Кафедры.

3.1.13. Обеспечивает делопроизводство на Кафедре.

3.1.14. Проводит мероприятия и принимает меры по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников Кафедры при проведении учебных занятий в закреплённых за Кафедрой помещениях.

3.1.15. Принимает участие во всех общественных мероприятиях, проводимых в Университете.

4. Права

4.1. Кафедра имеет право:

4.1.1. Определять темы и программы элективных курсов.

4.1.2. Проводить научно-практические конференции.

4.1.3. Проводить обмен опытом с другими кафедрами Университета и другими высшими учебными заведениями.

4.1.4. Использовать закреплённые за Кафедрой помещения для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий со студентами для проведения научных исследований по плану Кафедры и других подразделений, а также для хранения материальных ценностей, закреплённых за Кафедрой.

4.1.5. Представлять на списание в установленном порядке устаревшее и изношенное оборудование.

4.1.6. Участвовать в подготовке и реализации договоров на образовательную, научную и лечебную деятельность со сторонними организациями.

4.1.7. Реализовывать права, указанные в Федеральных государственных образовательных стандартах высшего профессионального образования, при формировании соответствующей образовательной программы подготовки.

5. Состав и структура Кафедры

5.1. Кафедра объединяет в своём составе ППС и учебно-вспомогательный персонал (далее – УВП).

5.2. ППС Кафедры включает в себя: заведующего Кафедрой, профессоров, доцентов, ассистентов, работающих на постоянной основе (штатные работники), а также по совместительству.

5.3. Замещение всех должностей ППС Кафедры производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет или по трудовому договору, заключаемому на неопределённый срок, с обязательным прохождением аттестации один раз в 5 лет. Заключение трудового договора предшествует конкурсу.

5.4. Штатное расписание ППС и УВП Кафедры формируется на каждый учебный год в соответствии с принятой в Университете методикой расчёта штатов ППС, утверждается ректором и доводится до сведения заведующего Кафедрой.

5.5. Учебно-вспомогательный персонал Кафедры может состоять из старших лаборантов и лаборантов.

5.6. Все работники Кафедры имеют права, исполняют обязанности и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, локальными нормативными актами Университета, в том числе в соответствии

с Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностной инструкцией.

6. Управление Кафедрой

6.1. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый ученым советом Университета с учётом рекомендаций ученого совета факультета из числа наиболее квалифицированных специалистов, имеющих учёную степень и учёное звание, на срок до 5 лет.

6.2. Заведующий Кафедрой организует работу Кафедры, представляет её во всех организациях в пределах своей компетенции и несёт ответственность за деятельность Кафедры в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность

7.1. Кафедра несёт ответственность за:

7.1.1. Невыполнение возложенных на неё задач и функций.

7.1.2. Подготовку обучающихся с уровнем знаний, не соответствующим требованиям государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования.

7.1.3. Необеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся во время осуществления учебного процесса и работников Кафедры во время исполнения ими своих должностных обязанностей.

7.1.4. Необеспечение сохранности и функционирования оборудования, закреплённого за кафедрой для обеспечения учебной и научной деятельности.

7.2. Всю полноту ответственности за выполнение возложенных настоящим положением на Кафедру задач несёт заведующий Кафедрой.

7.3. Степень ответственности других работников Кафедры устанавливается должностными инструкциями.

8. Финансирование деятельности Кафедры

8.1. Кафедра как структурное подразделение Университета не вправе осуществлять самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность.

8.2. Кафедра в соответствии с Уставом Университета принимает участие в осуществлении Университетом деятельности, приносящей доход.

8.3. Финансирование деятельности Кафедры осуществляется на основании сметы Университета.

8.4. Материально-техническое обеспечение Кафедры осуществляется централизованно соответствующим структурным подразделением Университета, обеспечивающим материально-техническое снабжение.

9. Взаимоотношения Кафедры







9.1. Кафедра взаимодействует и регулирует свои отношения с учебными и иными структурными подразделениями Университета в соответствии со структурой Университета, организационно-распорядительными документами, принимаемыми в Университете в установленном порядке.

9.2. Кафедра взаимодействует с научно-исследовательскими институтами Университета, научно-исследовательскими лабораториями Университета и иными научными подразделениями Университета по профилю деятельности Кафедры при осуществлении научно-исследовательской работы, в том числе путём включения Кафедры в состав научно-образовательных центров, научно-образовательных инновационных комплексов по профилю деятельности Кафедры.

10. Порядок изменения и дополнения настоящего Положения

10.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.

СОГЛАСОВАНО:

« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Проректор по послевузовскому и дополнительному образованию		О.Ф. Природова/
« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Декан факультета дополнительного профессионального образования		/Е.Ю. Сергеенко/
« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Начальник юридического отдела		/Е.Д. Волкова/
« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Начальник отдела кадров		/М.В. Николаева/
« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Начальник отдела документационного обеспечения		/Н.В. Безлихотнова/
« <u>24</u> » <u>12</u> 2019	Заведующий кафедрой терапии, общей врачебной практики и ядерной медицины		/Г.Е. Ройтберг/